

STRESZCZENIE

EKONOMICZNO-FINANSOWE UWARUNKOWANIA PROCESU SAMOREGULACJI PODMIOTÓW GOSPODARUJĄCYCH W OBSZARZE ZATRUDNIANIA Kobiet I MĘŻCZYŹN W KONTEKŚCIE ICH RÓWNOUPRAWNIENIA

Nell Anais Adamczyk-Jesionowska

Celem rozprawy doktorskiej było wykazanie zależności między konstrukcją regulatorów stanowionych w procesie samoregulacji przedsiębiorstw dotyczących zatrudniania kobiet i mężczyzn a ich efektywnością gospodarowania, z uwzględnieniem czynników psychospołecznych wynikających z problematyki równouprawnienia płci. Badanie zostało przeprowadzone na dużych i średnich przedsiębiorstwach transportowych województwa pomorskiego w latach 2020-2022, przy wykorzystaniu sondażu diagnostycznego. W pracy omówione zostały zagadnienia dotyczące roli przedsiębiorstwa w systemie społeczno-gospodarczym, procesu samoregulacji, formalno-prawnych i rynkowych uwarunkowań świadczenia pracy przez kobiety i systemów kształtowanych w ramach podmiotu gospodarującego. W toku badań zweryfikowanych zostało sześć hipotez badawczych, opracowany został autorski model ekonomiczno-finansowych uwarunkowań procesu samoregulacji w obszarze zatrudniania kobiet i mężczyzn oraz model dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem kobiet, a także przedstawione zostały sposoby pomiaru kosztów generowanych w związku z przyjętym przez przedsiębiorstwo rozwiązaniem w przypadku nieobecności pracownicy korzystającej ze zwolnienia lekarskiego w czasie ciąży, urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego wychowawczego oraz sposoby pomiaru kosztów związanych z pracą pracownicy będącej w ciąży lub po powrocie z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego. Wyniki przedstawiają najczęściej występujące schematy postępowania przedsiębiorstw i generowane w ich ramach koszty.

Wskazują również na znaczne różnice ukształtowanych w procesie samoregulacji zasad systemu pracy i systemu ekonomiczno-finansowego podmiotów, ze względu na przyjęte przez przedsiębiorstwo podejście w ramach polityki w zakresie równouprawnienia płci i wynikającej z tego struktury zatrudnienia, mającej przełożenie na generowane koszty i korzyści, tworzące efektywność podmiotów. W celu dokonania analizy porównawczej przyjęty został podział na grupę dużych oraz średnich przedsiębiorstw, z których każda reprezentowała odmienny wariant modelu. Praca dostarcza nowego spojrzenia na problematykę równouprawnienia kobiet i mężczyzn, zwracając uwagę na ekonomiczno-finansowe uwarunkowania procesu samoregulacji i dostarcza narzędzi dla przedsiębiorstw, umożliwiających identyfikację i pomiar kosztów generowanych w związku z określoną strukturą zatrudnienia oraz zawiera propozycje działań możliwych do podjęcia przez podmioty w ramach zwiększenia efektywności i poprawy sytuacji kobiet w przedsiębiorstwach.

Słowa kluczowe: samoregulacja, przedsiębiorstwo, system pracy, system ekonomiczno-finansowy, równouprawnienie kobiet i mężczyzn