

Andrzej Piotrowski

Dobrostan pracy osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo w wymiarze społecznym (Policja, Służba Więzienna) oraz medycznym (Służba Zdrowia)



Plan prezentacji

Opis osiągnięcia naukowego

Udział w konferencjach, współpraca międzynarodowa, staże, Erasmus +

Aktywność naukowa

Aktywność dydaktyczna i organizacyjna

Po złożeniu wniosku

Aktualny projekt



Lista publikacji wchodzących w skład osiągnięcia naukowego

Sygit-Kowalkowska, E., **Piotrowski, A.**, Hamzah, I. (2021). Insomnia among Prison Officers and its relationship with occupational burnout: The role of coping with stress in Polish and Indonesian samples. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(8), 4282. <https://doi.org/10.3390/ijerph18084282>

Nikkhah-Farkhani, Z., **Piotrowski, A.** (2020). Nurses' turnover intention a comparative study between Iran and Poland. *Medycyna Pracy*, 71(4), 413–420. <https://doi.org/10.13075/mp.5893.00950>

Piotrowski, A., Nikkhah-Farkhani, Z., Makarowski, R. (2021). Stress among nurses from countries variously affected by the COVID-19 pandemic – results collected in Poland and Iran. *Medycyna Pracy*, 72(5), 457–465. <https://doi.org/10.13075/mp.5893.01119>

Piotrowski, A., Makarowski, R., Predoiu, R., Predoiu, A., Boe, O. (2021). Resilience and subjectively experienced stress among paramedics prior to and during the COVID-19 pandemic. *Frontiers in Psychology*, 12, 2969. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.664540>

Piotrowski, A., Sygit-Kowalkowska, Boe, O., Rawat, S. (2022). Resilience, Occupational Stress, Job Satisfaction, and Intention to Leave the Organization among Nurses and Midwives during the COVID-19 Pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 19, 6826. <https://doi.org/10.3390/ijerph19116826>

Piotrowski, A., Sygit-Kowalkowska, E., Hamzah, I. (2020). Work engagement among prison officers. The role of individual and organizational factors in the Polish and Indonesian penitentiary system. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 17(21), 8206. <https://doi.org/10.3390/ijerph17218206>

Piotrowski, A., Rawat, S., Boe, O. (2021) Effects of organizational support and organizational justice on police work engagement. *Frontiers in Psychology*, 12, 642155. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.642155>



Sygit-Kowalkowska, E., **Piotrowski, A.**, Hamzah, I. (2021). Insomnia among Prison Officers and its relationship with occupational burnout: The role of coping with stress in Polish and Indonesian samples. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(8), 4282. <https://doi.org/10.3390/ijerph18084282>

Próba: Polska: 288, Indonezja: 376

Cel: ustalenie zależności pomiędzy bezsennością, stylami radzenia sobie ze stresem, czynnikami organizacyjnymi a wypaleniem zawodowym u funkcjonariuszy SW

Narzędzia: Ateńska Skala Bezsenności, Oldenburski Kwestionariusz Wypalenia Zawodowego, Kwestionariusz COPE

Najważniejsze ustalenia: wysoki odsetek funkcjonariuszy wykazujące wczesne symptomy zaburzeń związanych ze snem. W wyniku analiz ustalono, że jakość snu powiązana jest ze zdolnością radzenia sobie ze stresem. W badaniu ustalony został związek między zaburzeniami snu a wypaleniem zawodowym, zarówno wyczerpaniem psychofizycznym oraz emocjonalnym, jak i dystansowaniem się wobec pracy



Nikkhah-Farkhani, Z., Piotrowski, A. (2020). Nurses' turnover intention a comparative study between Iran and Poland. *Medycyna Pracy*, 71(4), 413–420. <https://doi.org/10.13075/mp.5893.00950>

Próba: Polska: 166, Iran: 200

Cel: identyfikacja siły oddziaływania satysfakcji z pracy, konfliktów praca – rodzina oraz wsparcia organizacyjnego w kontekście kraju zamieszkania na intencję odejścia z pracy pielęgniarek

Narzędzia: Skala Intencji Odejścia, Skala Satysfakcji z Pracy, Skala Konflikty Praca – Rodzina, Skala Wsparcia Organizacyjnego

Najważniejsze ustalenia: narodowość jest powiązana ze związkiem satysfakcji z pracy z intencją odejścia wśród polskich pielęgniarek, nie stwierdzono takiej zależności u pielęgniarek irańskich



Piotrowski, A., Nikkhah-Farkhani, Z., Makarowski, R. (2021). Stress among nurses from countries variously affected by the COVID-19 pandemic – results collected in Poland and Iran. *Medycyna Pracy*, 72(5), 457–465.
<https://doi.org/10.13075/mp.5893.01119>

Próba: Polska: 158, Iran: 151

Cel: identyfikacja nasilenia stresu u polskich i irańskich pielęgniarek w kontekście prężności, stosowanych strategii radzenia sobie, klimatu obciążenia pracą oraz intensywności kontaktu z pacjentami z COVID-19 w trakcie pandemii

Narzędzia: Skala Klimatu Przeciążenia Pracą, Mini COPE, Skala Prężności, Kwestionariusz Poczucia Stresu

Najważniejsze ustalenia: pielęgniarki polskie i irańskie różnią się częstotliwością stosowanych strategii radzenia sobie ze stresem, jego nasileniem oraz częstotliwością kontaktów z pacjentami z COVID-19. Pielęgniarki, które mają kontakt z pacjentami z COVID-19 doświadczają wyższego stresu i intensywniej odczuwają klimat obciążenia pracą



Piotrowski, A., Makarowski, R., Predoiu, R., Predoiu, A., Boe, O. (2021). Resilience and subjectively experienced stress among paramedics prior to and during the COVID-19 pandemic. *Frontiers in Psychology*, 12, 2969. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.664540>

Próba: badanie I: 75, 10–11.2019, badanie II: 84, 5–6.2020

Cel: identyfikacja zmienności stresu oraz prężności u ratowników medycznych przed i w trakcie pierwszej fali pandemii COVID-19 oraz ustalenie związku pomiędzy składowymi prężności a wymiarami odczuwanego stresu

Narzędzia: Skala Pomiaru Prężności, Skala Poczucia Stresu

Najważniejsze ustalenia: ratownicy medyczni deklarowali wyższy *stres intrapsychiczny* przed pandemią niż w trakcie jej trwania. Odnotowano wyższą *tolerancję na niepowodzenia i traktowanie życia jako wyzwanie* oraz wyższe *optymistyczne nastawienie do życia i zdolność mobilizowania się* w trudnych sytuacjach w trakcie pandemii. Ratownicy mający kontakt z pacjentami z COVID-19 odczuwali stres w przedziale 4-5 stena, a nie mający takiego kontaktu w przedziale 2-3 stena. Poszczególne wymiary stresu wyjaśniane były w bardzo dużym stopniu (od 54% do 75%) zaledwie przez składowe jednej zmiennej – *prężności*.



Piotrowski, A., Sygit-Kowalkowska, Boe, O., Rawat, S. (2022). Resilience, Occupational Stress, Job Satisfaction, and Intention to Leave the Organization among Nurses and Midwives during the COVID-19 Pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 19, 6826.
<https://doi.org/10.3390/ijerph19116826>

Próba: 390, 11.2010-03.2021

Cel: identyfikacja nasilenia intencji odejścia z organizacji pielęgniarek i położnych w trakcie trwania pandemii COVID-19 w kontekście doświadczanego stresu, stosowanych stylów radzenia sobie ze nim oraz satysfakcji z pracy

Narzędzia: Skala Stresu Zawodowego Pielęgniarek, Skala Prężności, Skali Intencji Odejścia, Skala Satysfakcji z Pracy

Najważniejsze ustalenia: wraz ze wzrostem prężności psychicznej wzrasta satysfakcja z pracy, a wraz ze wzrostem natężenia stresu wzrasta intencja odejścia. Odczuwany stres jest mediatorem relacji pomiędzy prężnością psychiczną a satysfakcją z pracy oraz intencją odejścia



Piotrowski, A., Sygit-Kowalkowska, E., Hamzah, I. (2020). Work engagement among prison officers. The role of individual and organizational factors in the Polish and Indonesian penitentiary system. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 17(21), 8206. <https://doi.org/10.3390/ijerph17218206>

Próba: Polska: 312, Indonezja: 467

Cel: poszukiwanie predyktorów zaangażowania w pracę u funkcjonariuszy Służby Więziennej

Narzędzia: Kwestionariusz COPE, Kwestionariusz Praca i Samopoczucie, Drabina Cantril'a

Najważniejsze ustalenia: ujawniono efekt pośredni samooceny zdrowia dla zależności między typem jednostki penitencjarnej, aktywnego radzenia sobie, zachowań unikowych oraz poszukiwania wsparcia i koncentracji na emocjach a zaangażowaniem w pracę. Dla wszystkich tych zmiennych samoocena zdrowia pełniła rolę mediatora



Piotrowski, A., Rawat, S., Boe, O. (2021) Effects of organizational support and organizational justice on police work engagement. *Frontiers in Psychology, 12*, 642155. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.642155>

Próba: 170

Cel: poszukiwanie predyktorów zaangażowania w pracę u funkcjonariuszy Policji

Narzędzia: Kwestionariusz Praca i Samopoczucie, Skala Sprawiedliwości Organizacyjnej, Kwestionariusz Psychospołeczne Warunki Pracy

Najważniejsze ustalenia: wsparcie pochodzące od współpracowników było wyższe niż wsparcie pochodzące od przełożonych. Jednocześnie związek wsparcia od przełożonych z zaangażowaniem był silniejszy. Relacje z przełożonymi mają większy wpływ na zaangażowanie w pracę niż relacje ze współpracownikami.



Udział w konferencjach, współpraca międzynarodowa, staże, Erasmus +





Aktywność naukowa

Dorobek	liczba	nb	n
Publikacje	116	2 817	2 748
Książki autorskie	2	32	32
Książki redagowane	7	46	34
Artykuły z listy A (do roku 2018)	2	30	30
Artykuły z listy B (do roku 2018)	24	148	103
Artykuły z aktualnego wykazu (od roku 2019)	27	2 370	2 370
Artykuły spoza aktualnego wykazu czasopism	9	6	6
Rozdziały z monografii	39	185	173
Materiały konferencyjne (spoza WoS)	6		
Rozprawy doktorskie	2		

Bibliometria*

h-index (Cytowania GS)	<u>9</u>
h-index (Cytowania Scopus)	<u>4</u>
h-index (Cytowania WoS)	<u>4</u>
Sumaryczny IF	44,117
Sumaryczny SNIP	17,722
Sumaryczny CiteScore	48,3
Sumaryczna punktacja MNiSW	2 817



Aktywność dydaktyczna i organizacyjna





Po złożeniu wniosku

Opublikowane:

6 artykułów

5 rozdziałów

redakcja książki

3 złożone artykuły

wystąpienia na 6 konferencjach

Visiting Professor UG – Prof. Ole Boe

ProUG – Staż dydaktyczny Military MIND Academy

wizyta studyjna Daulat Ram College, University of Delhi

NAWA; Erasmus: Akdeniz University, Polytechnic Institute of Viana do Castelo



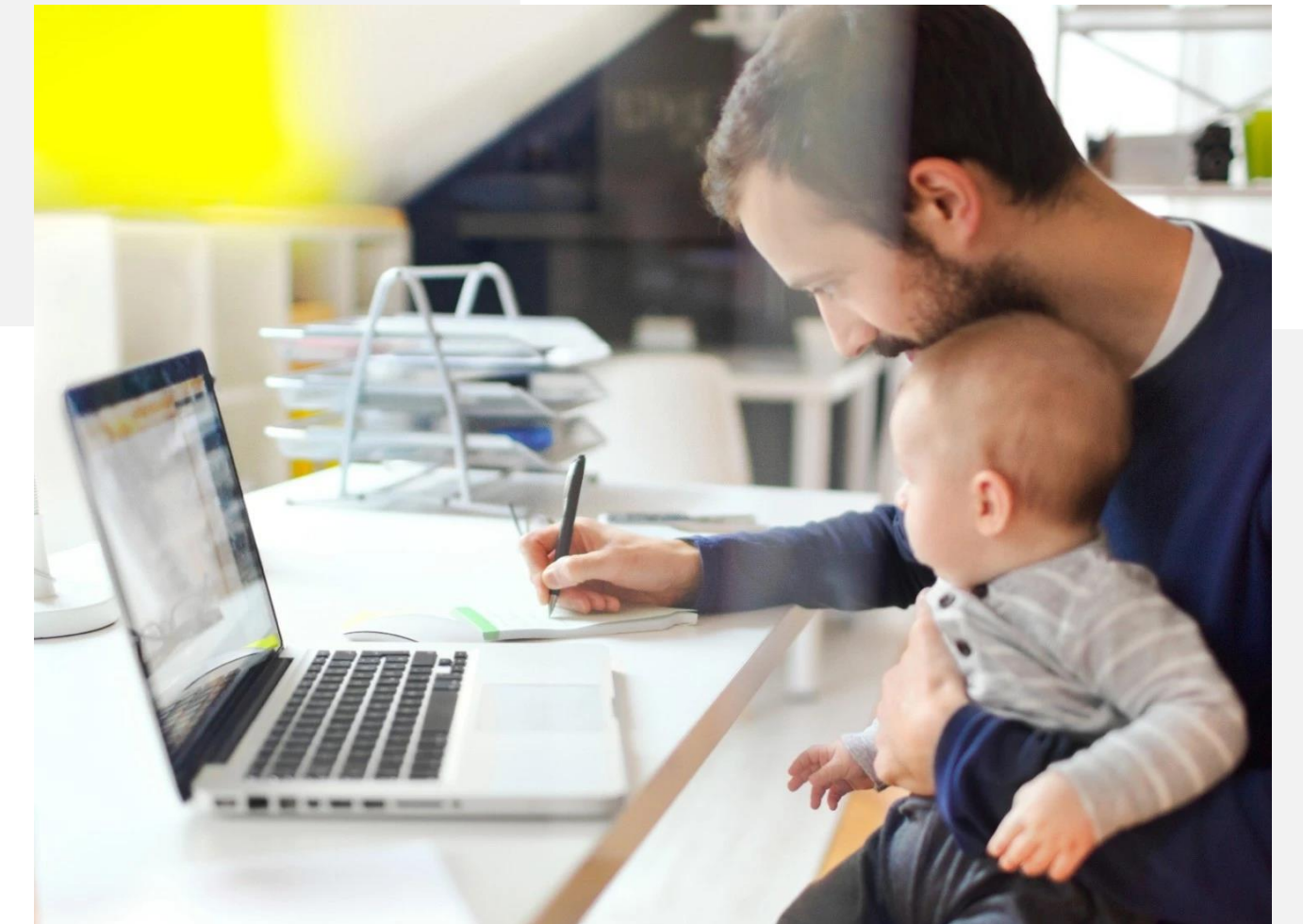
Instituto Politécnico
de Viana do Castelo





Aktualny projekt

Predyktory zaangażowania w pracę i wypalenia zawodowego w kontekście telepracy, pracy hybrydowej i pracy w kontakcie



Andrzej Piotrowski

Dobrostan pracy osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo w wymiarze społecznym (Policja, Służba Więzienna) oraz medycznym (Służba Zdrowia)

