

Abstrakt

Celem badań na potrzeby poniższej rozprawy doktorskiej było stworzenie koncepcji modelu zarządzania zespołem globalnej organizacji trzeciego sektora. Na podstawie obranych kryteriów, do badań wybrano globalną organizację AIESEC. Pierwszy etap badań stanowiła analiza dokumentów wewnętrznych organizacji. Kolejnym etapem było przeprowadzenie badań ilościowych przy wykorzystaniu metody sondażu diagnostycznego, które zostały następnie pogłębione badaniami jakościowymi. Badania wykazały, że istnieje statystycznie istotna zależność między skutecznością, satysfakcją i retencją a elementami zarządzania zespołem oraz elementami rekrutacji i wdrożenia. Analiza z wykorzystaniem dodatkowych zmiennych kontrolnych pozwoliła zaobserwować rolę czynników demograficznych w kształtowaniu efektywności tychże elementów. Na podstawie wyników badań wyszczególniono elementy koncepcji modelu zarządzania zespołem globalnej organizacji trzeciego sektora.