

Zarządzenie nr 147/R/24
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 16 grudnia 2024 roku

w sprawie funduszu „Premia na Horyzoncie UG”

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 i 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), § 34 ust. 2 pkt 2 i 20 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2018 r. (ze zm.), w zw. z § 22b Regulaminu Wynagradzania Pracowników UG, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 25/R/20 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 17 marca 2020 roku (ze zm.) - zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się w Uniwersytecie Gdańskim, w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”, fundusz na wypłatę dodatków motywacyjnych dla pracowników Uniwersytetu Gdańskiego biorących udział w realizacji projektów w ramach programów finansowanych z Komisji Europejskiej, których zasady wykluczają możliwość przyznania dodatków do wynagrodzeń, w szczególności: Horyzont Europa, JUSTICE, LIFE, CoARA pod nazwą „Premia na Horyzoncie UG”.

§ 2.

1. Wysokość środków dostępnych w Programie „Premia na Horyzoncie UG” określa Rektor na rok kalendarzowy, uwzględniając dostępność środków finansowych w ramach „Programu Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza”.
2. Budżet środków dostępnych w Programie „Premia na Horyzoncie UG” może zostać zwiększony przez Rektora z dochodów własnych uczelni.

§ 3.

Uprawnionymi do otrzymania dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 22b Regulaminu Wynagradzania UG są pracownicy zaangażowani do realizacji projektów, o których mowa w § 1, w wymiarze niższym niż pełen etat, dla których część czasu pracy jest rozliczana proporcjonalnie do zadań wykonywanych w ramach tych projektów.

§ 4.

1. Przyznanie dodatku, o którym mowa w § 3 następuje na podstawie wniosku sporządzonego przez kierownika projektu po stronie UG. Wniosek podlega weryfikacji przez Kwestora w zakresie wartości wskazanych we wniosku odnoszących się do wysokości poniesionych kosztów wynagrodzeń w projekcie. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 dotyczy realizacji przez pracownika zadań w projektach, o których mowa w § 3, w półrocznym okresie poprzedzającym złożenie tego wniosku.
3. Wniosek należy składać w formie pisemnej:
 - 1) za okres od 1 stycznia do 30 czerwca – do dnia 31 lipca danego roku;
 - 2) za okres od 1 lipca do 31 grudnia roku – do dnia 31 stycznia kolejnego roku– w Biurze Wsparcia Realizacji Projektów.

§ 5.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla poszczególnego pracownika uzależniona jest od wysokości finansowania projektu ze środków UE w części przypadającej na Uniwersytet Gdański i wynosi:

Wysokość dodatku motywacyjnego	Wysokość finansowania projektu ze środków UE w części przypadającej na UG
do 20 000 zł	do 200 tys. euro włącznie
do 30 000 zł	powyżej 200 tys. euro i do 1 mln euro włącznie
do 40 000 zł	powyżej 1 mln. euro

2. Maksymalna łączna wysokość dodatków dla kierownika i wszystkich wykonawców projektu nie może przekroczyć kwoty wynagrodzeń poniesionych ze środków projektu, w okresie którego dotyczy wnioszek.
3. Kwoty dodatków, o których mowa w ust. 1 mogą zostać powiększone o wartość do 1 000 zł w przypadku, gdy pracownik pełni funkcje kierownika projektu po stronie UG, o ile nie została mu udzielona zniżka pensum dydaktycznego z tytułu kierowania tym projektem.
4. Kwoty dodatków, o których mowa w ust. 1 mogą zostać powiększone o wartość do 2 000 zł w przypadku, gdy pracownik pełni funkcje kierownika (koordynatora) projektu, o ile nie została mu udzielona zniżka pensum dydaktycznego z tytułu kierowania tym projektem.
5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w październiku dla wniosków złożonych do dnia 31 lipca i w kwietniu dla wniosków złożonych do 31 stycznia

§ 6.

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego podejmuje Rektor, po zasięgnięciu opinii Komisji ds. weryfikacji wniosków, zwanej dalej Komisją, w skład której wchodzi prorektor właściwy ds. nauki - przewodniczący Komisji, prorektor właściwy ds. finansów oraz dyrektor biura właściwego ds. obsługi projektu.
2. Od decyzji Rektora nie przysługuje odwołanie.
3. Decyzja Rektora, o której mowa w ust. 1, jest udostępniana kierownikowi projektu za pośrednictwem poczty elektronicznej.

§ 7.

1. Komisja wyraża opinię, o której mowa w § 6 ust. 1, uwzględniając w szczególności:
 - 1) stopień zaawansowania realizacji projektu;
 - 2) międzynarodowy prestiż projektu;
 - 3) rolę UG w projekcie (koordynator, partner);
 - 4) rolę pracownika w projekcie (koordynator projektu, kierownik projektu po stronie UG, kierownik zadania, wykonawca);
 - 5) okres wykonywania przez pracownika zadań projektowych oraz liczbę godzin czasu pracy wykonanych przez pracownika w tym projekcie.
2. W treści opinii Komisja wskazuje proponowaną wysokość dodatku motywacyjnego.
3. Przewodniczący Komisji, po uzyskaniu decyzji Rektora sporządza wnioski, o których mowa w § 22b ust. 4 Regulaminu Wynagradzania Pracowników UG.

§ 8.

Traci moc zarządzenie nr 40/R/23 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 27 marca 2023 roku (ze zm.) w sprawie funduszu „Premia na Horyzoncie UG”.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 roku i ma zastosowanie do wniosków związanych z realizacją projektów od dnia 1 stycznia 2025 roku. Wnioski związane z realizacją projektów do dnia 31 grudnia 2024 roku i rozpatrywane po 1 stycznia 2025 roku są rozpatrywane na podstawie zarządzenia nr 40/R/23 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 27 marca 2023 roku (ze zm.) w sprawie funduszu „Premia na Horyzoncie UG”.

Rektor
Uniwersytetu Gdańskiego
prof. dr hab. Piotr Stepnowski, czł. koresp. PAN
/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/