

Uchwała nr 5/RUG/24
Rady Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 8 kwietnia 2024 roku

w sprawie rekomendacji Rady UG dotyczących terminowego wykorzystywania urlopów wypoczynkowych przez pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Gdańskim

Na podstawie art. 18 ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) oraz § 24 ust. 1 pkt 13 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 roku (ze zm.) – uchwała się, co następuje:

§ 1.

Rada Uczelni – w trosce o stan finansów uczelni – zwraca się do Rektora o podjęcie działań zmierzających do terminowego wykorzystywania urlopów wypoczynkowych wśród pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, co ma realne przełożenie na finanse uczelni w postaci wysokości naliczonych i wypłacanych rezerw na świadczenia pracownicze w przypadku braku wykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego.

W szczególności w grupie pracowniczej nauczycieli akademickich zaleca się wprowadzenie do Regulaminu Pracy zapisów mówiących o tym, że w przypadku niewykorzystania urlopu w roku, w którym nauczyciel akademicki nabył do niego prawo (urlop zaległy), udziela się mu tego urlopu nie później niż w okresie od 1 lipca do 30 września kolejnego roku wraz z urlopem bieżącym, z zastrzeżeniem okresów wykonywania zadań służbowych w tym okresie.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Uniwersytetu Gdańskiego
dr hab. Dominik Antonowicz, prof. UMK
/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/