

**Zarządzenie nr 2/R/24**  
**Rektora Uniwersytetu Gdańskiego**  
**z dnia 15 stycznia 2024 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) oraz § 28 ust. 5 Regulaminu wynagradzania pracowników UG (zarządzenie nr 25/R/20 Rektora UG z dnia 17 marca 2020 roku ze zm.) – zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 66/R/09 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 18 grudnia 2009 roku (ze zm.) – wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 pkt 3 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:

„Spełnienie warunku, o którym mowa w pkt 2 weryfikowane jest przez bezpośredniego przełożonego na podstawie oświadczenia składanego przez pracownika i zaakceptowanego przez kierownika projektu / kierowników projektów (w przypadku uczestniczenia w kilku projektach) przed zaangażowaniem do pracy w projekcie.”;

2) § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Powierzenie pracownikom Uczelni zadań na rzecz jednego lub kilku projektów może nastąpić w następujący sposób:

1) zwiększenie zakresu obowiązków w ramach etatu;

2) zmiana warunków zatrudnienia oraz zakresu obowiązków – zawarcie porozumienia zmieniającego / aneksu do aktu mianowania/umowy o pracę w ramach całości lub części etatu przy stałym miesięcznym zaangażowaniu;

3) zmiana zakresu obowiązków – powołanie do zespołu projektowego w ramach etatu przy zmiennym miesięcznym zaangażowaniu;

4) dodatkowa umowa o pracę, jeżeli praca jest rodzajowo różna i nie jest wykonywana w ramach podstawowego etatu, z zastrzeżeniem, że dodatkowe zatrudnienie wymaga pisemnego, zatwierdzonego przez kierownika jednostki realizującej projekt, uzasadnienia wskazującego na szczególne potrzeby wynikające z realizacji projektu;

5) umowa cywilnoprawna, o ile spełnia przesłanki wymienione w § 3 pkt 2, § 5 ust. 1 i § 8.”;

3) § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Podstawą zmiany warunków zatrudnienia pracownika Uczelni polegającą na zmianie zakresu obowiązków w związku z realizowanym projektem jest:

a) porozumienie zmieniające do aktu mianowania / umowy o pracę, stanowiących podstawę zatrudnienia pracownika w Uczelni w sytuacji stałego miesięcznego zaangażowania w okresie realizacji projektu, sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu;

b) powołanie do zespołu projektowego w ramach etatu w sytuacji zmiennego miesięcznego zaangażowania sporządzony według wzorów stanowiących załącznik nr 2a i 2b do niniejszego Regulaminu.”;

4) w § 7 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Miesięczne rozliczenie zaangażowania pracownika na podstawie powołania do zespołu projektowego, o którym mowa w § 7 ust. 4 pkt b, sporządza się zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2c do niniejszego Regulaminu. Na podstawie zestawienia przygotowanego przez Kierownika projektu Dział Obsługi Finansowej Projektów co kwartał przygotowuje notę księgową przeksięgowującą wynagrodzenia osób zaangażowanych w ramach realizacji projektu z kosztów Wydziału na koszty projektu w wartości wynikającej z zestawienia.”;

5) § 9 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Ewidencję czasu pracy kierownika projektu zatwierdza przełożony wyższego szczebla i sposób przechowywania jest analogiczny jak w ust. 4”;

6) załącznik nr 1 „” – otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia;

7) dodaje się załączniki 2a (wzór powołania zespołu ds. realizacji projektu), 2b (wzór powołania członka zespołu ds. realizacji projektu) i 2c (wzór zestawienia godzin przepracowanych przez członków zespołu ds. realizacji projektu) – w brzmieniu, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

## § 2.

Ujednolicony tekst Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych uwzględniający zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem oraz biorący pod uwagę zmiany powszechnie obowiązujących aktów prawnych, a także zmiany nazw jednostek organizacyjnych wynikających ze zmiany Regulaminu Organizacyjnego UG – stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

## § 3.

Z uwzględnieniem art. 77<sup>2</sup> § 1, § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w Biuletynie Informacji Publicznej UG.

Rektor  
Uniwersytetu Gdańskiego

prof. dr hab. Piotr Stepnowski, czł. koresp. PAN  
*/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/*