



ZASADY AFILIOWANIA PUBLIKACJI NAUKOWYCH W UNIWERSYTECIE GDAŃSKIM

1. Afiliacja to umieszczenie nazwy jednostki naukowej przy imieniu i nazwisku autora w publikacji (np. na stronie tytułowej monografii, przy tytule artykułu, w notach biograficznych na okładce).
2. Afiliacji dokonuje autor publikacji.
3. W przypadku braku zapisu o afiliacji autor składa pisemne oświadczenie.
4. Afiliację należy określić według stanu na dzień wydania publikacji. Pracownik nie może dokonywać zmiany afiliacji publikacji np. w przypadku zmiany zatrudnienia.
5. W przypadku publikacji, które powstały w ramach projektów realizowanych przez kilka jednostek naukowych zasady afiliowania powinny zostać określone w odrębnych umowach dotyczących realizacji danego projektu.
6. W przypadku pracowników tymczasowo oddelegowanych do innych jednostek naukowych (np. wyjazdy do zagranicznych uczelni w ramach staży czy realizowanych projektów badawczych), publikacje powstałe w tym okresie powinny posiadać podwójną afiliację (UG i jednostki, w której prowadzone są prace badawcze), jeśli umowa dotycząca współpracy naukowej nie stanowi inaczej.
7. Pracownicy oraz doktoranci UG są zobowiązani do posługiwania się afiliacją UG w publikacji wyników badań, które powstały w związku z prowadzoną działalnością badawczą.
8. Emerytowani pracownicy UG mają prawo do posługiwania się afiliacją UG.
9. Afiliacja publikacji powinna zawierać **jednoznaczne wskazanie Uniwersytetu Gdańskiego**, jako jednostki naukowej, do której jest ona przypisana.
Informacja o afiliowaniu do Uniwersytetu Gdańskiego może zawierać dodatkowe szczegółowe informacje np. nazwa Katedry, Instytutu, Wydziału.
Oficjalną nazwą, którą należy posługiwać się przy podawaniu afiliacji jest:
 - w wersji polskiej – **Uniwersytet Gdański**
 - w wersji angielskiej – **University of Gdansk**
10. Prawidłowy i kompletny zapis afiliacji gwarantuje właściwe indeksowanie i wyszukiwanie publikacji w bazach danych, zwiększenie cytowalności oraz kompletne zaliczenie wszystkich publikacji branych pod uwagę w ocenie parametrycznej jednostki, a także w ocenie indywidualnej pracownika.