

**POROZUMIENIE
W SPRAWIE ZASAD WYKONYWANIA PRACY ZDALNEJ
ORAZ OKAZJONALNEJ PRACY ZDALNEJ W UNIWERSYTECIE GDAŃSKIM**

Zawarte dnia 4 maja 2023 roku pomiędzy:

Uniwersytetem Gdańskim reprezentowanym przez Jego Magnificencję Rektora UG prof. dra hab. Piotra Stepnowskiego,

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Gdańskiego reprezentowaną przez Przewodniczącego dra hab. Franciszka Makurata, prof. UG,

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Gdańskim, reprezentowanym przez Zastępcę Prezesa dra Waldemara Polaka,

a

Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Gdańskim reprezentowanym przez Przewodniczącą dr Barbarę Brzezicką,

zwanych dalej „Stronami”.

§ 1.

Na podstawie art. 67²⁰ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) Strony ustalają Zasady pracy zdalnej w Uniwersytecie Gdańskim, których brzmienie określono w załączniku do niniejszego Porozumienia.

§ 2.

Zasady pracy zdalnej w Uniwersytecie Gdańskim określają w szczególności:

- 1) grupy pracowników, którzy mogą być objęci pracą zdalną;
- 2) zasady pokrywania przez pracodawcę kosztów związanych z pracą zdalną;
- 3) zasady ustalania ryczałtu z tytułu wykonywania pracy zdalnej przy użyciu narzędzi zapewnionych lub niezapewnionych przez pracodawcę;
- 4) zasady porozumiewania się pracodawcy i pracownika wykonującego pracę zdalną, w tym sposób potwierdzania obecności na stanowisku pracy przez pracownika wykonującego pracę zdalną;
- 5) zasady kontroli wykonywania pracy przez pracownika wykonującego pracę zdalną;
- 6) zasady kontroli w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 7) zasady kontroli przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych;
- 8) zasady instalacji, inwentaryzacji, konserwacji, aktualizacji oprogramowania i serwisu powierzonych pracownikowi narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych.

§ 3.

Najwyższe standardy w zakresie realizacji celów strategicznych Uczelni oraz bieżąca obsługa działalności naukowej, dydaktycznej i społecznego zaangażowania Uczelni wymagają, co do zasady bezpośredniej obecności pracowników w siedzibie pracodawcy. Dla oceny możliwości wykonywania pracy zdalnej, nadrzędną pozostaje wyrażona w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego Misja prowadzenia kształcenia oraz działalności naukowej o najwyższej jakości. Praca zdalna w Uniwersytecie Gdańskim wykonywana jest z poszanowaniem zasad funkcjonowania szkolnictwa wyższego oraz prowadzenia działalności naukowej w oparciu o pryncypia wyrażone preambule ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.).

§ 4.

Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają dla swej ważności formy pisemnej w postaci aneksu, z zastrzeżeniem zmian, o których mowa w § 18 ust. 3 Zasad pracy zdalnej w Uniwersytecie Gdańskim stanowiących załącznik do niniejszego Porozumienia.

§ 5.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem, w tym Zasadami, o których mowa w mowa w § 1 – mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 6.

Wszelkie ewentualne spory mogące wyniknąć na tle wykonywania niniejszego Porozumienia Strony będą się starały rozstrzygać polubownie.

§ 7.

Porozumienie, w tym Zasady, o których mowa w mowa w § 1, wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 8.

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Rektor Uniwersytetu Gdańskiego

prof. dr hab. Piotr Stepiński, czł. koresp. PAN

Przewodniczący NSZZ "Solidarność" UG

dr hab. Franciszek Makurat, prof. UG

Zastępca Prezesa

Związku Nauczycielstwa Polskiego w UG

dr Waldemar Polak

Przewodnicząca OZ Inicjatywa Pracownicza przy UG

dr Barbara Brzezicka