

Zarządzenie nr 39/R/23
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 27 marca 2023 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.) z uwzględnieniem art. 77² § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) oraz § 34 ust. 2 pkt 22 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.) – zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 25/R/20 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 17 marca 2020 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych

1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych oblicza się na podstawie stawek obowiązujących dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich, stanowiących załączniki do niniejszego Regulaminu:

- 1) nr 13 – w przypadku studiów stacjonarnych;
- 2) nr 13a – w przypadku studiów niestacjonarnych.

2. W przypadku godzin nadwymiarowych zrealizowanych na studiach niestacjonarnych, wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, finansowane jest przez wydział, na którym zostały zrealizowane zajęcia, ze środków uzyskiwanych na tym wydziale z tej formy studiów.

3. Wysokość stawek za godziny nadwymiarowe realizowane na studiach niestacjonarnych ustala dziekan i podaje do wiadomości nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia na danych studiach do dnia 31 maja roku akademickiego poprzedzającego rok akademicki, w którym będą realizowane zajęcia.

4. Wysokość stawek, o których mowa ust. 3, dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich i studiów niestacjonarnych określa dziekan zgodnie z kalkulacją finansową studiów niestacjonarnych. Wysokość stawek nie może być wyższa niż określona w kalkulacji oraz załączniku nr 13a.

5. Zasady i sposób obliczania godzin dydaktycznych, w tym godzin nadwymiarowych, określa Regulamin Pracy UG, z zastrzeżeniem postanowień niniejszego Regulaminu.

6. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych ustala się na podstawie stawek obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie tych godzin.

7. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych nie podlega przeliczeniu w przypadku zmiany stawek dokonanej po rozliczeniu godzin.”;

2) dodaje się § 22 b w brzmieniu:

„§ 22 b Dodatek motywacyjny

1. W ramach wprowadzonego w Uniwersytecie funduszu „Premia na Horyzoncie UG” Rektor może przyznać dodatek motywacyjny pracownikom biorącym udział w realizacji projektów w ramach programu Horyzont Europa oraz programu JUSTICE.

2. Wysokość i zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa Rektor odrębnym zarządzeniem ustanawiającym fundusz „Premia na Horyzoncie UG”.

3. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 określa Rektor na rok kalendarzowy uwzględniając dostępność środków finansowych w ramach „Programu Inicjatywa doskonałości – Uczelnia Badawcza”.
4. Wzór wniosku o przyznanie dodatku motywacyjnego określa odrębne zarządzenie Rektora w sprawie wzorów wniosków i formularzy związanych z przyznawaniem i wypłatą wynagrodzeń w Uniwersytecie Gdańskim.”;
- 3) załącznik nr 1 „Tabela podstawowych stanowisk pracy i minimalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych” do Regulaminu – otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia;
- 4) załącznik nr 13 „Tabela stawek wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych, obowiązujących dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich” do Regulaminu – otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.
- 5) dodaje się załącznik nr 13a „Tabela stawek wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych na studiach niestacjonarnych, obowiązujących dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich” do Regulaminu – w brzmieniu, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Ujednolicony tekst Regulaminu, o którym mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia i uwzględnia zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem oraz zarządzeniem nr 107/R/22 Rektora UG z dnia 26 września 2022 roku, zarządzeniem nr 28/R/22 Rektora UG z dnia 1 marca 2022 roku, zarządzeniem nr 178/R/21 Rektora UG z dnia 10 grudnia 2021 roku, zarządzeniem nr 166/R/21 Rektora UG z dnia 18 listopada 2021 roku, zarządzeniem nr 70/R/20 Rektora UG z dnia 29 czerwca 2020 roku a także bierze pod uwagę dotychczasowe zmiany powszechnie obowiązujących aktów prawnych oraz wewnętrznych aktów normatywnych Uniwersytetu Gdańskiego.

§ 3.

Z uwzględnieniem art. 77² § 1, § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1320 ze zm.) zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w Biuletynie Informacji Publicznej UG, z zastrzeżeniem że stawki wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych na studiach niestacjonarnych ustalone zgodnie z § 11 Regulaminu w brzmieniu zmienionym niniejszym zarządzeniem Rektora obowiązują od 1 października 2023 r.

Rektor
Uniwersytetu Gdańskiego
prof. dr hab. Piotr Stepnowski, czł. koresp. PAN