

Zarządzenie nr 18/R/23
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 15 lutego 2023 roku

**w sprawie realizacji planów naprawczych dla wydziałów Uniwersytetu
Gdańskiego**

Na podstawie § 33 ust. 1 i § 34 ust. 4, w związku z §§ 94a – 94c Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 roku (ze zm.) – zarządza się, co następuje:

§ 1.

Dziekanów wydziałów objętych planem naprawczym – zobowiązuje się do:

- 1) zaznajomienia z treścią planu naprawczego:
 - a) pracowników wydziału – w przypadku planu naprawczego w zakresie gospodarki finansowej,
 - b) pracowników wydziału reprezentujących daną dyscyplinę naukową – w przypadku planu naprawczego w zakresie jakości działalności naukowej;
- 2) przedstawienia pracownikom wydziału dodatkowych obowiązków nałożonych na nich planem naprawczym wraz z harmonogramem ich wykonywania;
- 3) monitorowania wykonania przez pracowników obowiązków nałożonych planem naprawczym;
- 4) przedłożenia Rektorowi pierwszego sprawozdania z realizacji planu naprawczego w terminie 3 miesięcy od zarządzenia przez Rektora realizacji planu, a kolejne sprawozdania co najmniej raz na pół roku.

§ 2.

1. Pracowników wydziału objętego planem naprawczym – zobowiązuje się do:
 - 1) zapoznania się z treścią ustalonego planu naprawczego;
 - 2) podpisania oświadczenia o przyjęciu do wykonania obowiązków określonych planem naprawczym.
2. Wzór oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

1. Na wydziałach objętych planem naprawczym zobowiązuje się bezpośrednich przełożonych (lub przełożonych wyższego szczebla) do intensyfikacji dokonywania bieżącej oceny wykonywania zadań przez pracowników, wynikającej z istoty wykonywania pracy pod kierownictwem pracodawcy, zgodnie z art. 22 § 1 Kodeksu pracy.
2. Bieżąca ocena może być dokonywana w szczególności przez realizację obowiązku cyklicznego raportowania, przeprowadzanie rozmów dyscyplinujących oraz dodatkowe zebrania pracowników katedr, zakładów i innych jednostek.
3. Działania, o których mowa w ust. 1 i 2 należy udokumentować w szczególności w postaci protokołów lub pisemnej opinii bezpośredniego przełożonego, składanej w ramach okresowej oceny pracownika.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Gdańskiego
prof. dr hab. Piotr Stepnowski, czł. koresp. PAN