



## Plan naprawczy w zakresie jakości działalności naukowej dla Wydziału Nauk Społecznych UG

Plan naprawczy zakłada realizację działań w perspektywie czasowej 2023-2025, czyli do końca okresu podlegającego następnej ewaluacji działalności naukowej, której przeprowadzenie jest zaplanowane na 2026 rok. Przedstawione propozycje rozwiązań realizowane być powinny w różnych perspektywach czasowych, od działań krótkoterminowych, które powinny być podjęte natychmiast, po takie do których należy stopniowo dążyć w całym okresie podlegającym ewaluacji.

### **I. POPRAWA JAKOŚCI DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I PUBLIKACYJNEJ**

#### **1. POZIOM NAUKOWY PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ - KRYTERIUM I**

Dokonano oceny następujących parametrów:

- wkład poszczególnych pracowników do oceny parametrycznej,
- liczba publikacji oraz ich poziom naukowy,
- sposób wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na działalność statutową,
- egzekwowanie odpowiedzialności za prowadzoną działalność naukowo-badawczą.

Wszystkie wyżej wymienione elementy wpływały na jakość działalności naukowo-badawczej pracowników.

#### **Działania naprawcze:**

##### **(1) racjonalizacja finansowania działalności naukowej (od roku 2023 r.)**

Racjonalizacja polityki finansowej Instytutu. Wyjazdy konferencyjne powinny być uzasadnione merytorycznie, a podstawowym kryterium stanie się możliwość opublikowania

referatu w wysoko punktowanych periodykach oraz prestiż naukowy konferencji. Finansowane będą jedynie te wyjazdy, które będą przynosiły rzeczywisty wkład w postaci tego typu publikacji lub budowy prestiżu środowiskowego Instytutu.

Środki finansowe będące w gestii dyrekcji Instytutu zostaną przeznaczone przede wszystkim na dofinansowywanie tłumaczeń i wsparcie publikacji w wysoko punktowanych czasopismach oraz wydawnictwach zagranicznych. Finansowanie działalności naukowej (publikacje, wyjazdy, staże) będzie uzależnione od wkładu pracownika w rozwój naukowy Instytutu.

## **(2) przeprowadzenie oceny pracowniczej (listopad/grudzień 2023 r.)**

Jasne zasady egzekwowania odpowiedzialności za wypełnianie obowiązków pracowniczych związanych z działalnością naukowo-badawczą i publikacyjną. Zgodnie z zaleceniami otrzymanymi od Rektora UG i Dziekana Wydziału osoby, które zostały ocenione na poziomie C, sporządziły indywidualne plany badawcze, które będą podstawą przyspieszonej oceny pracownika w 2023 r. Brak realizacji planu będzie wpływał na ocenę pracowniczą. Nadzór nad realizacją planów poszczególnych pracowników został przekazany w ręce kierowników Zakładów odpowiadających za pracowników zatrudnionych w ich Zakładach. Zaleca się zwiększenie wymagań dotyczących poszczególnych pracowników, tak, aby dostosować je do standardów ogólnouniwersyteckich i wydziałowych, przy uwzględnieniu specyfiki dyscypliny poprzez wprowadzenia zalecenie publikowania w czasopismach w Web of Science i SCOPUS.

## **(3) aktywizacja potencjału publikacyjnego, w tym także poprzez zaangażowanie się pracowników w prace zespołów interdyscyplinarnych i międzynarodowych (rozpoczęto działania w tym aspekcie)**

Zwiększenie liczby publikacji naukowych podlegających ocenie parametrycznej. Duża część publikacji zamieszczana była w czasopismach o niskiej punktacji. Zmiany wprowadzone przez MEN do listy czasopism punktowanych spowodowały, że czasopisma z zakresu nauk o polityce i administracji zdecydowanie zyskały. Dyrekcja Instytutu oraz kierownicy Zakładów są zobligowani do monitorowania miejsc publikacji i – wraz z dyrekcją – do wsparcia procesu publikowania przez pracowników artykułów w czasopismach wysoko punktowanych. Zalecana jest także współpraca z pracownikami naukowo-badawczymi z innych dziedzin, tak aby rozszerzyć możliwości publikacyjne. Specyfika dyscypliny nauk o polityce i administracji pozwala na tworzenie tekstów interdyscyplinarnych, także w zespołach międzynarodowych.

Pracownicy Instytutu i deklarujący Dyscyplinę nauki o polityce i administracji powinni zapełniać sloty publikacjami, których wartość jest nie mniejsza niż 70 punktów. Publikowanie powinno być nakierowana zwłaszcza na czasopisma, monografie i materiały pokonferencyjne indeksowane w bazach bibliometrycznych, tj. Web of Science i SCOPUS.

Za instrumenty możliwe do natychmiastowego zastosowania, pozwalające na zwiększenie poziomu umiędzynarodowienia działalności naukowej, co przełożyć się też może na zwiększenie potencjału publikacyjnego, uznać należy zapraszanie do Instytutu profesorów wizytujących oraz intensyfikację współpracy w ramach programów Erasmus Plus i SEA-EU. Dzięki współpracy poszerzą się możliwości wspólnego prowadzenia badań naukowych, pisania projektów i aplikowania grantów, jak również przygotowywania publikacji do prestiżowych międzynarodowych wydawnictw. Zakłada się również organizację, także w ramach szerszej współpracy z jednostkami UG i innymi uniwersytetami, międzynarodowych konferencji naukowych. Stworzenie międzynarodowej instytucjonalnej sieci współpracy badawczej wzmocni potencjał badawczy Instytutu.

#### **(4) Zmiana struktury Instytutu (październik 2024)**

Jedną z ostatnich faz związanych z naprawą funkcjonowania Instytutu będzie reforma strukturalna. Wymaga ona spokojnej dyskusji. Z nową kadencją władz uniwersyteckich, wydziałowych i instytutowych powinna nastąpić zmiana związana z działalnością zakładów. Przede wszystkim Zakłady powinny w większym stopniu odzwierciedlać specyfikę badawczą zespołu tworzącego Zakład, szczególnie zaś jego kierownika. Ideą jest powiązanie Zakładu jako jednostki instytutowej, z zespołem badawczym koncentrującym się na konkretnych badaniach.

#### **(5) Wzmocnienie pozycji czasopism wydawanych przez Instytut (rozpoczęto działania w tym aspekcie)**

„Cywilizacja i Polityka” jest obecnie jedynym czasopismem wydawanym wyłącznie przez Instytut. Celem naszych działań ma być zwiększenie rozpoznawalności, także międzynarodowej, CiP, co skutkować będzie włączeniem do baz bibliometrycznych, tj. Web of Science i SCOPUS i przełoży się na zwiększenie punktacji ministerialnej.

Wskaźniki:

A) Planuje się zastosować współczynnik efektywności finansowania działalności naukowej jako iloraz funduszy wydatkowanych na działalność naukową konkretnego pracownika (dzielna) oraz co najwyżej czterech opublikowanych w średnio i wysoko punktowanych prac (70 pkt. i więcej) z ostatnich 4 lat poprzedzających rok budżetowy przy uwzględnieniu długości okresu zatrudnienia (dzielnik). Założenie: pieniądze z DS-u powinny wydawane być racjonalnie, tzn. uwzględniając najwyższą stopę zwrotu w postaci punktów, co jest kwantyfikowalne i publikacji w prestiżowych wydawnictwach. Dzięki temu uniknie się marnotrawienia funduszy na mało opłacalną dla Instytutu i Dyscypliny działalność naukową. Gwarantem racjonalnego wydatkowania są przede wszystkim pracownicy, którzy wnieśli wymierny wkład w rozwój Dyscypliny. Jednocześnie zastosowanie tego prostego

algorytmu nie zamyka drogi przed pozostałymi pracownikami, którzy mogą uzyskać finansowanie działalności badawczej dzięki wysoko punktowanym publikacjom.

B) Liczba publikacji średnio i wysoko punktowanych (70 pkt. i więcej) na pracownika w roku kalendarzowym. Założenie: przynajmniej jedna siedemdziesięcio- i więcej punktowa publikacja powinna być opublikowana w każdym roku przez pracownika wchodzącego w skład liczby N w Dyscyplinie (ok. 30 pracowników). W skali roku do Dyscypliny powinno być przypisanych co najmniej 2100 pkt.

C) Liczba wysoko punktowanych prac z udziałem autorów z innych dyscyplin naukowych. Założenie: w okresie parametrycznym pracownicy Instytutu i spoza Instytutu, ale w ramach Dyscypliny, powinni opublikować co najmniej 20 artykułów lub monografii w wysoko punktowanych czasopiśmie i wydawnictwach (100 pkt. i więcej w przypadku artykułów i 300 pkt. w odniesieniu do monografii) w interdyscyplinarnym współautorstwie. Działalność naukowa oparta na interdyscyplinarności przynosi wymierne korzyści w postaci wysoko punktowanych artykułów.

D) Liczba goszczących w Instytucie badaczy i dydaktyków z zagranicy. Założenie: każdego roku Instytut powinien gościć kilku uczonych z zagranicy, co pozwoli stworzyć możliwości kooperacji w zakresie badań, dydaktyki i projektów wdrożeniowych. Potencjał instytucji buduje się także na bazie interpersonalnych kontaktów.

E) Udział publikacji indeksowanych w Web of Science i SCOPUS we wszystkich publikacjach pracowników. Założenie: docelowo przynajmniej 10% wszystkich publikacji (artykuły, monografie, rozdziały w monografiach czy referaty w pracach pokonferencyjnych) opublikowanych w roku kalendarzowym przez pracowników Instytutu i w ramach Dyscypliny powinno być indeksowanych w bazach bibliometrycznych (Web of Science, SCOPUS), przy utrzymaniu zasady, że publikacja powinna uzyskać min. 70 punktów w klasyfikacji MEiN.

F) Liczba autorów publikujących w „Cywilizacji i Polityce” z inną niż UG afiliacją, w tym afiliacją zagraniczną. Założenie: Czasopismo ma zyskać rangę ogólnopolskiego, a w dalszej perspektywie europejskiego forum politologicznego. Dlatego udział pracowników UG musi być zrjonalizowany. Nawet w przypadku podniesienia punktacji nie może przekraczać 30% ogólnej liczby autorów. Liczba polskich autorów nie powinna przekraczać 50%.

## **2. EFEKTY FINANSOWE BADAŃ NAUKOWYCH I PRAC ROZWOJOWYCH - KRYTERIUM II**

### **Działania naprawcze:**

#### **(1) ustanowienie systemu motywacyjnego celem zwiększenia aktywności w obszarze przygotowywania projektów badawczych i grantów (I półrocze 2023 r.)**

Konieczność zaktywizowania i wsparcia pracowników ze stopniem doktora, ze względu na większe możliwości w pozyskiwaniu środków finansowych. Zastępca dyrektora ds. nauki,

przewodniczący Rady Dyscypliny oraz kierownicy Zakładów są zobligowani do pomocy merytorycznej w przygotowywaniu wniosków projektowych. Wymienione osoby powinny zachęcać do współpracy zwłaszcza adiunktów i asystentów przy wypracowywaniu pomysłów projektów badawczych, dla których można znaleźć finansowanie z NCN i NAWA. Pracownicy, którzy mają pomysły i dorobek naukowy powinni wpisywać w indywidualne plany badawcze założenia projektów grantowych.

## **(2) współpraca z innymi ośrodkami w kraju i za granicą (rozpoczęto działania w tym aspekcie)**

Jedną z możliwości wzmocnienia kryterium II jest angażowanie Instytutu we współpracę z silniejszymi ośrodkami akademickimi w Polsce i za granicą, a dzięki temu tworzenie szerszych zespołów badawczych, co ułatwić powinno pozyskiwanie środków i udział pracowników w pracach badawczo-projektowych. Wyjazdy służbowe pracowników Instytutu i Dyscypliny, w tym także w ramach programu Erasmus Plus, powinny być też nakierowane na tworzenie podstaw do kreowania pomysłów na wspólne badania oraz projekty badawcze.

## **(3) wpisywanie do indywidualnych planów badawczych źródeł finansowanie działalności naukowej (od 2023 r.)**

Indywidualne plany badawczo-publikacyjne poszczególnych pracowników, jak również doktorantów powinny zostać dostosowane do obowiązujących we współczesnej nauce trendów z uwzględnieniem tych obszarów, na które w największym stopniu przeznaczane są środki finansowe.

## **(4) przychody z usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki (od 2023 r.)**

Wzmocnienie II kryterium nastąpić może także dzięki świadczeniu usług eksperckich pracowników Instytutu wykonywanych w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie Gdańskim oraz w ramach realizacji zleceń procedowanych przez Biuro Analiz i Ekspertyz oraz spółkę celową Univentum Labs.

Wskaźnik:

A) Liczba wniosków grantowych (granty zewnętrzne) złożonych przez pracowników w roku kalendarzowym. Założenie: w roku kalendarzowym przynajmniej cztery wnioski na grant zewnętrzny badawczy lub rozwojowy, którego wnioskodawcą bądź partnerem jest UG, a kierownikiem/koordynatorem będzie pracownik Instytutu, powinny być przygotowane i złożone przez pracownika(ów) Instytutu.

B) Liczba złożonych indywidualnych planów badawczo-publikacyjnych uwzględniających pozyskiwanie funduszy na badania ze źródeł zewnętrznych. Założenie:

pracownicy Instytutu od 2023 r. będą zobligowani do składania indywidualnych planów badawczo-publikacyjnych na okres nowej parametryzacji, począwszy od roku 2023, w planach tych wskazać będą źródła finansowania aktywności badawczej i publikacyjnej.

### **3. WPŁYW DZIAŁANOŚCI NAUKOWEJ NA FUNKCJONOWANIE SPOŁECZEŃSTWA I GOSPODARKI – KRYTERIUM III**

#### **Działania naprawcze:**

#### **(1) stały monitoring aktywności pracowników Instytutu w zakresie, który obejmuje III kryterium ewaluacji (od 2023 r.)**

Obowiązkiem dyrekcji Instytutu, jak również kierowników Zakładów, jest posiadanie wiedzy nt. dokonań pracowników nie tylko na polu publikacyjnym, co stosunkowo łatwo stwierdzić na podstawie sprawozdań pracowników i baz danych, ale także w obszarze wpływu społeczno-ekonomicznego. Pracownicy zostaną powinni przedstawiać dane do rocznych raportów wraz z materiałami dokumentującymi ich aktywność w zakresie III kryterium. W Instytucie zostanie stworzona baza danych, dzięki której dyrekcja Instytutu oraz przewodniczący Rady Dyscypliny będą dysponowali wiedzą o wpływie badań pracowników UG w ramach Dyscypliny na otoczenie społeczne i gospodarcze.

#### **(2) Intensyfikacja współpracy międzynarodowej w zakresie wpływu badań naukowych na społeczeństwo i gospodarkę (rozpoczęto działania w tym aspekcie)**

Najbardziej doceniane w ewaluacji dyscyplin naukowych są działania na poziomie międzynarodowym (globalnym). Należy zatem rozszerzać instytucjonalną współpracę międzynarodową o działania mające wpływ na społeczeństwo i gospodarkę, także w wymiarze europejskim czy globalnym, z czym będzie wiązała się promocja Uniwersytetu Gdańskiego w świecie, także gdańskiej politologii.

#### **Wskaźniki:**

A) Przygotowywanie corocznych szczegółowych raportów wraz z dokumentacją z wpływu na gospodarkę i społeczeństwo badań pracowników Instytutu lub spoza Instytutu, ale przypisanych do Dyscypliny.

B) Liczba zawartych porozumień z podmiotami krajowymi i międzynarodowymi odnośnie realizacji zadań z III kryterium ewaluacji. Założenie: nawiązywanie współpracy z podmiotami takimi jak organizacje pozarządowe, instytucje kultury, samorządy i urzędy centralne, w tym także z podmiotami zagranicznymi, przełoży się na możliwy do udowodnienia wpływ badań na gospodarkę i społeczeństwo.