



REGULAMIN NAGRODY NAUKOWEJ REKTORA UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO IM. PROFESORA KAROLA TAYLORA

§ 1.

1. Nagroda naukowa Rektora Uniwersytetu Gdańskiego im. Profesora Karola Taylora dla nauczycieli akademickich jest przyznawana jako równorzędna nagroda indywidualna.
2. Nagroda jest przyznawana pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego za całokształt dorobku naukowego lub badawczo-rozwojowego w:
 - 1) dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych (nie więcej niż dwie nagrody w danym roku)
 - 2) dziedzinach nauk humanistycznych i społecznych (nie więcej niż dwie nagrody w danym roku)
3. Danej osobie nagroda indywidualna może być przyznana tylko jeden raz.
4. Nagrodę pieniężną przyznaje się w wysokości 15 000 zł.
5. Nagroda jest wręczana w dniu Święta Uniwersytetu Gdańskiego, podczas zwoływanego z tej okazji uroczystego posiedzenia Senatu UG. W sytuacjach szczególnych nagroda może być wręczona przy innej okazji.

§ 2.

1. Rektor, dziekani wydziałów oraz dyrektorzy centrów badawczych w terminie do dnia 14 lutego każdego roku mogą wnioskować o przyznanie jednej nagrody.
2. Wzór zgłoszenia w formie wniosku stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
3. O przyznanie nagrody dla dziekana lub prorektora wnioskuje Rektor.
4. Kryterium oceny wniosków jest wkład kandydata wniesiony w rozwój dyscypliny naukowej. Pod uwagę brane są publikacje naukowe, realizowane projekty badawcze, uzyskane patenty, udział w komercjalizacji badań naukowych oraz inne wybitne dokonania naukowe.
5. Złożone wnioski rozpatruje na posiedzeniu Kapituła Nagrody Naukowej Rektora UG, zwana dalej „Kapitułą”.
6. Informacja o laureacie jest publikowana na stronie internetowej Uczelni oraz w prasie i czasopismach akademickich.

§ 3.

1. Rektor powołuje na okres kadencji Kapitułę, w skład której wchodzi:
 - 1) prorektor właściwy ds. nauki;
 - 2) czterech nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora habilitowanego reprezentujących różne obszary naukowe.
2. Obradom Kapituły z prawem głosu przewodniczy Rektor.
3. W przypadku wątpliwości Kapituła ma prawo zwrócić się do kandydata o dodatkowe wyjaśnienia dotyczące jego osiągnięć lub skierować wniosek o przyznanie nagrody do opinii eksperta lub recenzenta. Ekspert lub recenzent jest zobowiązany do przygotowania pisemnego uzasadnienia oceny przekazanego dorobku kandydatów do nagrody.
4. Kapituła może odstąpić od przyznania nagrody w danym obszarze, jeżeli uzna, że osiągnięcia kandydatów nie kwalifikują się do przyznania nagrody.