

**Zarządzenie nr 51/R/22**  
**Rektora Uniwersytetu Gdańskiego**  
**z dnia 5 kwietnia 2022 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Uniwersytetu Gdańskiego**

Na podstawie art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574), z uwzględnieniem art. 104<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) – zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Uniwersytetu Gdańskiego, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 62/R/19 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 28 czerwca 2019 roku (ze zm.), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14.

Roczny wymiar zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela akademickiego, zatrudnionego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych albo dydaktycznych (pensum dydaktyczne), wynosi:

- 1) 180 godzin dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku profesora albo profesora uczelni,
- 2) 60 godzin dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku profesora wizytującego,
- 3) 210 godzin dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego ze stopniem naukowym doktora habilitowanego albo doktora, zatrudnionego na stanowisku adiunkta,
- 4) 240 godzin dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku asystenta,
- 5) 300 godzin dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku profesora albo profesora uczelni,
- 6) 60 godzin dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku profesora wizytującego,
- 7) 330 godzin dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego ze stopniem naukowym doktora habilitowanego albo doktora, zatrudnionego na stanowisku adiunkta,
- 8) 360 godzin dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku: starszego wykładowcy, wykładowcy albo asystenta,
- 9) 540 godzin dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku lektora lub instruktora

– przy czym 1 godzina dydaktyczna wynosi 45 minut (godzina obliczeniowa).”;

2) w § 15 ust. 2, po pkt 5 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) obniżenia pensum dydaktycznego albo cofnięcia udzielonej zgody na obniżenie pensum dydaktycznego w trybie § 20 ust. 2 nauczycielowi akademickiemu będącemu kierownikiem realizacji projektu albo kierownikiem zespołu badawczego po stronie Uczelni dla projektów realizowanych w konsorcjum – proporcjonalnie do okresu obniżenia albo cofnięcia obniżenia pensum dydaktycznego w danym roku akademickim.”;

3) § 20 otrzymuje brzmienie:

„§ 20.

1. Rektor, na wniosek dziekana lub dyrektora albo kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, może obniżyć pensum dydaktyczne nauczyciela akademickiego ustalone zgodnie z § 14 i § 15, w przypadku gdy:

- 1) nauczycielowi zostało powierzone przez Rektora wykonywanie szczególnie ważnych zadań dla Uczelni;
- 2) nauczyciel pełni funkcję kierowniczą w krajowych lub międzynarodowych organach, instytucjach lub organizacjach;
- 3) nauczyciel prowadzi wybitną działalność publikacyjną.

2. Rektor, na wniosek nauczyciela akademickiego i po zasięgnięciu opinii dziekana lub dyrektora albo kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, może obniżyć pensum dydaktyczne tego nauczyciela ustalone zgodnie z § 14 i § 15 w przypadku gdy nauczyciel ten kieruje realizacją projektu albo kieruje zespołem badawczym po stronie Uczelni dla projektów realizowanych w konsorcjum projektów badawczych, badawczo-rozwojowych lub dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych.

3. W przypadku gdy nauczyciel akademicki w okresie, w którym są prowadzone zajęcia dydaktyczne, przestanie wykonywać zadania ważne dla Uczelni albo pełnić funkcję kierowniczą w krajowych lub międzynarodowych organach, instytucjach lub organizacjach, albo przestanie prowadzić wybitną działalność publikacyjną, pensum dydaktyczne tego nauczyciela obniżone na podstawie ust. 1 ustala się ponownie, proporcjonalnie do okresu wykonywania zadań ważnych dla Uczelni, pełnienia funkcji kierowniczej albo prowadzenia wybitnej działalności publikacyjnej.

4. Szczegółowe zasady i tryb obniżania pensum dydaktycznego w przypadkach, o których mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik nr 4 do Regulaminu.

5. Wzory wniosków o obniżenie pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego w przypadkach, o których mowa w ust. 1 i 2, są udostępniane w Portalu Pracownika Uniwersytetu Gdańskiego.”;

4) w § 21 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczyciel akademicki, za zgodą Rektora i po zasięgnięciu opinii dziekana lub dyrektora albo kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, może wykonywać w ramach pensum dydaktycznego zajęcia dydaktyczne w liceum ogólnokształcącym, z którym Uczelnia zawarła porozumienie o współpracy albo które objęła patronatem.”;

5) w § 59 ust. 3 i 4 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku urlopów, o których mowa w ust. 1, zaplanowanych na okres powyżej 90 dni, dziekan lub dyrektor albo kierownik jednostki ogólnouniwersyteckiej zasięga w sprawie wniosku nauczyciela o udzielenie urlopu, o którym mowa w ust. 1, opinii rady wydziału lub rady działającej w jednostce ogólnouniwersyteckiej.

4. Dziekan lub dyrektor albo kierownik jednostki ogólnouniwersyteckiej przekazuje wniosek o urlop wraz z dokumentacją oraz opinią, o której mowa w ust. 3, wydaną w przypadku urlopów zaplanowanych na okres powyżej 90 dni, do prorektora właściwego do spraw nauki.”;

6) po § 95a dodaje się § 95b w brzmieniu:

„§ 95b.

1. Z zastrzeżeniem ust. 2, maksymalny wymiar zajęć dydaktycznych, o którym mowa § 22 ust. 2 i 3 Regulaminu, powierzonych do prowadzenia w godzinach ponadwymiarowych na studiach stacjonarnych nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu na stanowisku badawczo-

dydaktycznym wynosi, z uwzględnieniem wymiaru powierzenia godzin ponadwymiarowych wymagającego zgody nauczyciela:

- 1) 120 godzin dydaktycznych – w roku akademickim 2022/2023;
  - 2) 90 godzin dydaktycznych – w roku akademickim 2023/2024;
  - 3) 60 godzin dydaktycznych – w roku akademickim 2024/2025.
2. W roku akademickim 2022/2023, w przypadkach szczególnie uzasadnionych, na wniosek nauczyciela akademickiego i za zgodą Rektora, nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, może prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych na studiach stacjonarnych w wymiarze wyższym niż wskazany w ust. 1 pkt 1, jeżeli:
- 1) kwalifikacje tego nauczyciela związane z jego znaczącymi osiągnięciami badawczymi są niezbędne do prowadzenia zajęć o unikatowym charakterze, oraz
  - 2) powierzenie temu nauczycielowi zajęć w godzinach ponadwymiarowych w zwiększonym wymiarze nie spowoduje pogorszenia sytuacji finansowej wydziału lub jednostki ogólnouniwersyteckiej.
- 7) po załączniku nr 3 dodaje się załącznik nr 4 „Szczegółowe zasady obniżania pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego – tryb wnioskowy” w brzmieniu określonym, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

## § 2.

Ujednolicony tekst Regulaminu Pracy Uniwersytetu Gdańskiego stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

## § 3.

Ilekoć w przepisach Regulaminu Pracy Uniwersytetu Gdańskiego jest mowa o „dyrektora CJO i CWFIS”, należy przez to rozumieć „dyrektora albo kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej”, z wyłączeniem § 19 ust. 1 pkt 6.

## § 4.

Traci moc zarządzenie nr 69/R/21 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 5 maja 2021 roku w sprawie projektów badawczych, badawczo-rozwojowych i dydaktycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych i uprawniających do obniżenia pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego.

## § 5.

Z uwzględnieniem art. 104<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2022 r., z wyjątkiem § 1 pkt 3, 5 i 6 oraz § 3, które wchodzi w życie z dniem 20 kwietnia 2022 roku.

Rektor

Uniwersytetu Gdańskiego

prof. dr hab. Piotr Stepnowski, czł. koresp. PAN

*/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/*