



ZASADY PRZYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM

§ 1.

W Uniwersytecie Gdańskim nauczycielom akademickim przyznaje się corocznie nagrody indywidualne i zespołowe I, II, III i IV stopnia na zasadach określonych w §§ 2-7 niniejszych zasad.

§ 2.

1. Nagrody indywidualne i zespołowe I, II, III i IV stopnia dla nauczycieli akademickich przyznawane są za:
 - 1) osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi,
 - 2) twórczy współdział w wykorzystaniu w praktyce wyników pracy naukowej,
 - 3) wynalazki, patenty i wzory użytkowe o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej,
 - 4) kształcenie kadry naukowej,
 - 5) wyróżniające się prace doktorskie lub osiągnięcia habilitacyjne,
 - 6) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej i wychowawczej oraz wyraźną poprawę wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,
 - 7) aktywny udział w realizacji procesu wychowawczego, w tym za opiekę naukową nad studenckim ruchem naukowym, a także prowadzenie studentów kształconych w trybie studiów indywidualnych,
 - 8) opracowanie lub wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania i upowszechniania nowych pomocy dydaktycznych,
 - 9) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się skryptów, podręczników i przewodników metodycznych,
 - 10) opracowanie nowych i nowatorskich programów kształcenia i doskonalenia kadr z wyższym wykształceniem,
 - 11) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi i tworzeniu warsztatu dydaktycznego uczelni,

- 12) współautorstwo w pracach zespołowych, jeśli wkład nauczyciela akademickiego w ich powstanie był kluczowy.
2. Nagrody mogą być również przyznawane wybitnym nauczycielom akademickim za całokształt ich osiągnięć naukowych i dydaktycznych.
3. Nauczycielom akademickim mogą być również przyznawane nagrody za wkład pracy w organach doradczych i opiniodawczych Uniwersytetu, jeżeli praca ta jest związana z kształceniem kadr oraz rozwojem i wykorzystaniem osiągnięć nauki.
4. Nagrody za osiągnięcia wymienione w ust. 1, 2 i 3, w szczególnie uzasadnionych przypadkach uczestniczenia w pracach zespołu badawczego, mogą być przyznawane także pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi.

§ 3.

1. Wysokość nagród indywidualnych odpowiedniego stopnia wynosi:
 - 1) indywidualna nagroda I stopnia – 20 000 zł;
 - 2) indywidualna nagroda II stopnia – 10 000 zł;
 - 3) indywidualna nagroda III stopnia – 7 500 zł;
 - 4) indywidualna nagroda IV stopnia – 5 000 zł.
2. Wysokość nagród zespołowych odpowiedniego stopnia wynosi:
 - 1) zespołowa nagroda I stopnia – do 40 000 zł;
 - 2) zespołowa nagroda II stopnia – do 30 000 zł;
 - 3) zespołowa nagroda III stopnia – do 20 000 zł;
 - 4) zespołowa nagroda IV stopnia – do 10 000 zł.
3. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, z tym, że nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej.

§ 4.

W danym roku może być przyznana tylko jedna nagroda indywidualna lub zespołowa ministra albo Rektora.

§ 5.

1. Nagrody Rektora przyznawane są corocznie w październiku za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne w roku ubiegłym lub w innym czasie w przypadkach szczególnie uzasadnionych.
2. W danym roku można przyznać pracownikowi tylko jedną nagrodę indywidualną lub zespołową.

§ 6.

1. Rektor z własnej inicjatywy może przyznać nagrody nauczycielom akademickim. W pozostałych przypadkach wnioski składają dziekani, oraz kierownicy jednostek międzywydziałowych, pozawydziałowych i Dyrektor Biblioteki.

2. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko (imiona i nazwiska) osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanego stopnia i tytułu naukowego oraz zajmowanego stanowiska,
 - 2) określony temat pracy (osiągnięcia), za którą ma być przyznana nagroda,
 - 3) uzasadnienie wniosku, zawierające omówienie konkretnych efektów danej pracy,
 - 4) proponowaną wysokość nagrody (przy nagrodzie zespołowej również propozycje co do procentowego podziału nagrody między współautorów) oraz ewentualną informację o wysokości nagrody przyznanej dotychczas za tę pracę (osiągnięcie) z innych źródeł,
 - 5) załączniki świadczące o wykonaniu określonej pracy będącej przedmiotem wniosku (publikacja, książka, skrypt itp.).
3. Do wniosku o nagrodę z tytułu osiągnięć naukowych należy dołączyć wykaz prac kandydata ogłoszonych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia roku ubiegłego, z podaniem miejsca publikacji oraz ilości stron druku.
4. Do wniosku o nagrodę z tytułu wyróżniającej się pracy doktorskiej lub osiągnięcia habilitacyjnego należy dołączyć zaświadczenie o uzyskaniu stopnia doktora lub stopnia doktora habilitowanego.

§ 7.

Wnioski o nagrody należy składać do Działu Kadr w terminie do 30 czerwca roku następującego po roku, za który ma być przyznana nagroda.

§ 8.

1. Wnioski o przyznanie nagród opiniuje Rada Rektora w składzie uzupełnionym o Dyrektora Biblioteki, Dyrektora Centrum Języków Obcych, Dyrektora Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu oraz przewodniczących związków zawodowych działających w UG – zwana dalej komisją.
2. Komisja, o której mowa w ust. 1 ustala listę kandydatów do nagród i przedstawia ją do zatwierdzenia Rektorowi.
3. Fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli akademickich poszczególnych jednostek może być powiększony o środki pochodzące z ich przychodów własnych.

§ 9.

O przyznaniu nagrody Dział Kadr zawiadamia na piśmie pracownika oraz dziekana właściwego wydziału lub kierownika innej jednostki organizacyjnej UG.