

UNIwersytet Gdański

Nazwa wydziału/innej jednostki organizacyjnej: Wydział Nauk Społecznych

Nazwa studiów podyplomowych:

Studia Podyplomowe Psychologia Przywództwa w Organizacjach

INFORMACJE OGÓLNE O PROGRAMIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

- **Jednostka organizacyjna prowadząca studia podyplomowe:**
Wydział Nauk Społecznych, Instytut Psychologii
- **Forma studiów podyplomowych:**
Studia podyplomowe z zakresu Psychologii przywództwa w organizacjach realizowane są w ramach dwóch semestrów w trybie niestacjonarnym. Zajęcia realizowane są w systemie hybrydowym
- **Cel kształcenia**
Celem kształcenia jest przekazanie uczestnikom szerokiej – zarówno teoretycznej, jak i praktycznej wiedzy z zakresu psychologii przywództwa w organizacjach. Absolwent Studiów Podyplomowych Psychologia Przywództwa w Organizacjach ma być przygotowany do pełnienia funkcji lidera w swojej organizacji (firmach prywatnych i państwowych). Ma być specjalistą w zakresie szeroko rozumianej współpracy zarówno z pracownikami tej samej organizacji jak i podmiotami zewnętrznymi (np. mediami, klientami). Studia mają pogłębić jego wiedzę z zakresu psychologii i budowy efektywnych relacji interpersonalnych.
- **Informacja na temat poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji, do której przypisano efekty uczenia się**
Absolwent Studiów Podyplomowych Psychologia Przywództwa w Organizacjach posiada kwalifikacje cząstkowe przypisane do 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.
- **Czas trwania studiów podyplomowych:**
Studia podyplomowe Psychologia Przywództwa w Organizacjach trwają 2 semestry. Program studiów podyplomowych obejmuje 240 godzin.
- **Liczba punktów ECTS uzyskiwana podczas studiów podyplomowych:**
Studia podyplomowe Psychologia Przywództwa w Organizacjach zakładają uzyskanie 30 punktów ECTS przypisanych do zajęć dydaktycznych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich i uczestników tych studiów (zajęcia dydaktyczne, egzaminy z przedmiotów objętych programem studiów podyplomowych, praktyki zawodowe, konsultacje z nauczycielami akademickimi) oraz do pracy własnej uczestnika studiów

podyplomowych (w tym projekty realizowane przez uczestnika w trakcie studiów podyplomowych).

- **Wymagania wstępne (oczekiwane kompetencje) kandydata:**

Oferta studiów podyplomowych z zakresu Psychologii Przywództwa w Organizacjach adresowana jest do absolwentów studiów wyższych pragnących poszerzyć zakres posiadanej wiedzy i umiejętności praktycznych z dziedziny psychologii i zarządzania zasobami ludzkimi. Kandydaci na studia podyplomowe są zobowiązani do rejestrowania się przez system IRK w celu wzięcia udziału w rekrutacji – ma ona charakter otwarty i odbywa się na zasadzie kolejności zgłoszeń. Kandydat jest zobowiązany dostarczyć podanie o przyjęcie na studia podyplomowe oraz kserokopię dyplomu ukończenia wyższych studiów. Limit miejsc to minimum 12, a maksimum 20 osób.

- **Warunki ukończenia studiów podyplomowych:**

Warunkiem ukończenia Studiów Podyplomowych Psychologia Przywództwa w Organizacjach jest obecność na minimum 80% zajęć, uzyskanie pozytywnego wyniku testu z wiedzy teoretycznej dotyczącej psychologii przywództwa w organizacjach obejmujący całość prezentowanych podczas studiów treści oraz napisanie pracy zaliczeniowej obejmującej część teoretyczną i empiryczną dotyczącą wybranego zagadnienia w ujęciu aplikacyjnym.

- **Zasady obliczania wyniku studiów podyplomowych oraz sposób wyrażania wyniku studiów podyplomowych**

Ukończenie studiów podyplomowych Studiów Podyplomowych Psychologia Przywództwa w Organizacjach kończy się wynikiem pozytywnym lub negatywnym.

- **Uzyskiwane uprawnienia/kwalifikacje w ramach studiów podyplomowych:**

W ramach Studiów Podyplomowych Psychologia Przywództwa w Organizacjach uczestnicy rozwijają swoje kompetencje. Absolwenci otrzymają świadectwo ukończenia studiów podyplomowych wydane przez Uniwersytet Gdański.

- **Profil absolwenta (możliwości związane z rozwojem kariery zawodowej lub kontynuacji kształcenia):**

Absolwent Studiów Podyplomowych Psychologia Przywództwa w Organizacjach zdobędzie wiedzę i umiejętności praktyczne z zakresu nowoczesnej psychologii zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach, co ma ułatwić pracę takich grup zawodowych jak menedżerowie czy kierownicy. Wiedza zdobyta na studiach podyplomowych powinna pozwolić na:

- *sprawne kierowanie procesem zarządzania pracownikami*
- *skuteczne wykorzystywanie zdobyczy psychologii na gruncie praktyki zarządzania*

- *dynamiczny rozwój kariery absolwenta, inwestującego w zdobywanie dodatkowych kompetencji (szczególnie w przypadku osób, które nie ukończyły studiów psychologicznych lub pokrewnych)*

- **Związek z Misją Uniwersytetu Gdańskiego i jego Strategią rozwoju:**

Studia podyplomowe z zakresu Psychologii Przywództwa w Organizacji realizowane na Wydziale Nauk Społecznych UG wpisują się w misję i strategię Uniwersytetu Gdańskiego, szczególnie w zakresie kształcenia w poszanowaniu zasad humanizmu, demokracji i tolerancji, a także czynienia uczestników podmiotem nauczania, doceniania ich roli w procesie poznawczym, wspierania aktywności społecznej oraz promowania rozwoju intelektualnego i wzbogacania osobowości.

- **Kadra dydaktyczna studiów podyplomowych**

Kadrę dydaktyczną studiów podyplomowych Psychologia Przywództwa w Organizacji stanowią psychologowie posiadający bogate doświadczenie badawcze w zakresie szerokokorozumianej psychologii organizacji i przywództwa oraz praktycy posiadający doświadczenie na stanowiskach menedżerskich. Wśród kadry badawczo-naukowej znajduje się przynajmniej 5 doktorów habilitowanych.

- **Dokumentacja dotycząca programu studiów podyplomowych i sposobów jego realizacji**

Dokumentację dotyczącą programu i sposobów jego realizacji na studiach podyplomowych stanowi:

1) opis zakładanych efektów uczenia się;

2) opis procesu kształcenia prowadzący do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się, wraz z przypisanymi do poszczególnych modułów zajęć punktami ECTS – w formie sylabusów;

3) wykaz zajęć realizowanych w poszczególnych semestrach wraz z informacją o liczbie godzin zajęć (w podziale na zajęcia teoretyczne i praktyczne) i przypisanych do nich punktach ECTS – w formie planu.

- **Zasoby materialne – infrastruktura dydaktyczna**

Wszystkie zajęcia realizowane są w salach Instytutu Psychologii WNS UG bardzo dobrze wyposażonych w rzutniki multimedialne, wszystkie potrzebne pomoce dydaktyczne i sprzęt komputerowy.

- **Działania związane z zapewnianiem jakości kształcenia:**

W ramach zapewnienia jakości kształcenia przeprowadzana jest regularna ewaluacja zajęć na studiach oraz hospitacje zajęć przeprowadzane przez Kierownika studiów. Celem weryfikacji osiąganych efektów kształcenia archiwizowane są ponadto prace zaliczeniowe. Dodatkowo na zakończenie studiów absolwenci proszeni są o pisemne anonimowe wyrażenie swoich uwag, wrażeń, ale i propozycji mających na celu sukcesywne podnoszenie jakości kształcenia w kolejnych latach.

OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**NAZWA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH: Psychologia przywództwa w organizacjach**

Opis zakładanych efektów uczenia się uwzględnia uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia dla poziomów 6-8 określone w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2016 r., poz. 64 i 1010) oraz charakterystyki drugiego stopnia określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Symbole efektów kierunkowych	Absolwent studiów podyplomowych	Odniesienie do: -uniwersalnych charakterystyk poziomów PRK oraz -charakterystyk drugiego stopnia PRK	Przedmioty realizujące dany efekt
WIEDZA			
K_W01	Zna terminologię używaną w psychologii oraz jej zastosowanie w dyscyplinach pokrewnych na poziomie podstawowym	P7S_WG	Inteligencja emocjonalna, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Pracoholizm, Psychologia motywacji, Rekrutacja i selekcja, Psychologia społeczna, Neurolingwistyczne programowanie, Osobowość lidera, Psychologia marki, Psychologia przywództwa, Teoria gier, Budowanie wizerunku lidera, Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą, Stereotypy organizacyjne, Stres w pracy lidera, Kreatywne rozwiązywanie problemów.

K_W02	Ma podstawową wiedzę o źródłach i miejscu psychologii w systemie nauk oraz jej przedmiotowych i metodologicznych powiązaniach z innymi dyscyplinami nauk w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi		Controlling personalny, Pracoholizm, Psychologia motywacji, Psychologia społeczna, Psychologia przywództwa, Neurolingwistyczne programowanie, Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Metodologia badań, Stereotypy organizacyjne
K_W03	Ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę na temat specyfiki przedmiotowej psychologii w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i przywództwa		Psychologia przywództwa, Inteligencja emocjonalna, Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Kultura organizacyjna, Psychologia motywacji, Rekrutacja i selekcja, Psychologia społeczna, Pracoholizm, Osobowość lidera, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą, Stres w pracy lidera
K_W04	Ma uporządkowaną i pogłębioną wiedzę na temat specjalizacji psychologii zarządzania i organizacji, obejmującą terminologię, teorię i metodykę		Controlling personalny, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Psychologia przywództwa, Kultura organizacyjna, Psychologia motywacji, Rekrutacja i selekcja, Zarządzanie zmianą
K_W05	Ma pogłębioną wiedzę na temat specyfiki relacji społecznych, zjawisk społecznych oraz rządzących nimi prawidłowości z punktu widzenia psychologii zarządzania i organizacji	P7S_WK	Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Psychologia społeczna, Psychologia przywództwa, Psychologia motywacji, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Zarządzanie kompetencjami, Budowanie wizerunku lidera, Zarządzanie zmianą, Stres w pracy lidera
K_W06	Ma uporządkowaną wiedzę na temat teorii uczenia się i nauczania, innych procesów edukacyjnych oraz ich specyfice i procesach w nich zachodzących		Psychologia przywództwa, Coaching, Współczesne modele karier, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_W07	Ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych oraz etyki zawodowej; zna prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywanej działalności zawodowej		Systemy okresowych ocen pracowniczych, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Psychologia społeczna, Coaching
UMIĘTNOŚCI			
K_U01	Posiada pogłębione umiejętności obserwowania, wyszukiwania i przetwarzania informacji na temat zjawisk społecznych rozmaitej natury, przy użyciu różnych źródeł oraz interpretowania ich z punktu	P7S_UW	Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Coaching, Controlling personalny, Kultura organizacyjna, Teoria gier, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Neurolingwistyczne programowanie,

	widzenia problemów psychologicznych i organizacyjnych		Psychologia marki, Budowanie wizerunku lidera, Rekrutacja i selekcja, Psychologia społeczna, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą, Stereotypy organizacyjne, Stres w pracy lidera, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_U02	Potrafi wykorzystywać i integrować wiedzę teoretyczną z zakresu psychologii oraz powiązanych z nią dyscyplin w celu analizy złożonych problemów psychologicznych i organizacyjnych, a także diagnozowania i projektowania działań praktycznych w zakresie przywództwa		Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Inteligencja emocjonalna, Kultura organizacyjna, Neuro Lingwistyczne Programowanie, Teoria Gier, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Osobowość Lidera, Pracoholizm, Psychologia Marki, Budowanie wizerunku lidera, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Psychologia społeczna, Rekrutacja i selekcja, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą, Stereotypy organizacyjne, Stres w pracy lidera, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_U04	Posiada rozwinięte umiejętności badawcze: rozróżnia orientacje w metodologii badań psychologicznych, formułuje problemy badawcze, dobiera adekwatne metody badania, metody statystyczne i narzędzia badawcze, konstruuje narzędzia badawcze; opracowuje, prezentuje i interpretuje wyniki badań, wyciąga wnioski, wskazuje kierunki dalszych badań, w obrębie wybranej specjalizacji psychologii		Metodologia badań, Rekrutacja i selekcja, Pracoholizm.
K_U05	Ma pogłębione umiejętności obserwowania, diagnozowania, racjonalnego oceniania złożonych sytuacji psychologicznych oraz analizowania motywów i wzorów ludzkich zachowań w aspekcie zachowań organizacyjnych i zarządzania zasobami ludzkimi		Coaching, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Osobowość lidera, Pracoholizm, Psychologia marki, Budowanie wizerunku lidera, Stereotypy organizacyjne, Stres w pracy lidera, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_U06	Potrafi sprawnie posługiwać się wybranymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania podejmowanych działań praktycznych		Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Controlling personalny, Systemy okresowych ocen

			pracowniczych, Inteligencja emocjonalna, Osobowość lidera, Psychologia marki, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą.
K_U07	Potrafi generować oryginalne rozwiązania złożonych problemów psychologicznych i organizacyjnych oraz prognozować przebieg ich rozwiązywania oraz przewidywać skutki planowanych działań w określonych obszarach praktycznych		Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Zarządzanie kompetencjami, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_U08	Potrafi wybrać i zastosować właściwy dla danej działalności sposób postępowania, potrafi dobierać środki i metody pracy w celu efektywnego wykonania pojawiających się zadań zawodowych		Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Coaching, Controlling personalny, Pracoholizm, Budowanie wizerunku lidera, Psychologia społeczna, Rekrutacja i selekcja, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą, Stres w pracy lidera, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_U03	Posiada pogłębione umiejętności prezentowania własnych pomysłów, wątpliwości i sugestii oraz konstruowania rozbudowanych ustnych i pisemnych uzasadnień w zakresie prowadzonej działalności w kontekście wybranych perspektyw teoretycznych, kierując się przy tym zasadami etycznymi	P7S_UK	Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Rekrutacja i selekcja, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Kultura organizacyjna, Zarządzanie zmianą.
K_U09	Potrafi pracować w zespole pełniąc różne role; umie przyjmować i wyznaczać zadania, ma elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań profesjonalnych	P7S_UO	Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Psychologia społeczna, Inteligencja emocjonalna
K_U10	Potrafi samodzielnie zdobywać informacje, wiedzę i poszerzać umiejętności profesjonalne oraz podejmować autonomiczne działania zmierzające do rozwijania zdolności i kierowania własną karierą zawodową	P7S_UU	Psychologia społeczna, Osobowość lidera, Zarządzanie kompetencjami, Kreatywne rozwiązywanie problemów, Współczesne modele karier
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			

K_K01	Ma pogłębioną świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego		Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą, Stres w pracy lidera, Stereotypy organizacyjne, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Psychologia społeczna, Rekrutacja i selekcja, Psychologia marki, Teoria gier, Budowanie wizerunku lidera, Osobowość lidera, Neuro lingwistyczne programowanie, Coaching, Inteligencja emocjonalna, Kreatywne rozwiązywanie problemów, Współczesne modele karier
K_K03	Docenia znaczenie nauk psychologicznych dla rozwoju i funkcjonowaniu jednostki w organizacji, ma pozytywne nastawienie do nabywania wiedzy z zakresu studiowanej dyscypliny naukowej i budowania warsztatu pracy menedżera	P7S_KK	Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Metodologia badań, Zarządzanie zmianą, Stres w pracy lidera, Stereotypy organizacyjne, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Psychologia społeczna, Rekrutacja i selekcja, Pracoholizm, Osobowość lidera, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Teoria gier, Budowanie wizerunku lidera, Controlling personalny, Kultura organizacyjna, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_K09	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania		Zarządzanie zmianą, Psychologia motywacji, osobowość lidera, Teoria gier, Budowanie wizerunku lidera, Pracoholizm.
K_K02	Jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w podejmowaniu indywidualnych i zespołowych działań profesjonalnych w zakresie psychologii przywództwa; angażuje się we współpracę	P7S_KO	Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Psychologia społeczna, Budowanie wizerunku lidera, Psychologia marki, Inteligencja emocjonalna, Kultura organizacyjna, Pracoholizm, Kreatywne rozwiązywanie problemów, Współczesne modele karier
K_K04	Utożsamia się z wartościami, celami i zadaniami realizowanymi w praktyce organizacyjnej, odznacza się rozważą, dojrzałością i zaangażowaniem w projektowaniu, planowaniu i realizowaniu działań zawodowych		Coaching, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Kultura organizacyjna, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Psychologia przywództwa, Psychologia marki.

K_K06	Odnacza się odpowiedzialnością za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki, czuje się odpowiedzialny wobec ludzi, dla których dobra stara się działać, wyraża taką postawę w środowisku specjalistów i pośrednio modeluje to podejście wśród innych		Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego, Stres w pracy lidera, Psychologia motywacji, Psychologia przywództwa, Zarządzane kompetencjami, Controlling personalny, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Neuro lingwistyczne programowanie, Kreatywne rozwiązywanie problemów.
K_K05	Jest przekonany o konieczności i doniosłości zachowania się w sposób profesjonalny i przestrzega zasad etyki zawodowej; dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą; poszukuje optymalnych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowych działań zawodowych	P7S_KR	Metodologia badań, Coaching, Mediacje i rozwiązywanie konfliktów, Psychologia przywództwa, Systemy okresowych ocen pracowniczych, Rekrutacja i selekcja.
K_K07	Jest świadomy istnienia etycznego wymiaru w badaniach naukowych		Metodologia badań, Rekrutacja i selekcja, Systemy okresowych ocen pracowniczych.
K_K08	Samodzielnie podejmuje i inicjuje działania badawcze		Controlling personalny, Kreatywne rozwiązywanie problemów.

*Ze względu na możliwość osiągnięcia przez uczestnika studiów podyplomowych kwalifikacji częściowych w kolumnie trzeciej „Odniesienie do:

-uniwersalnych charakterystyk poziomów PRK oraz -charakterystyk drugiego stopnia PRK” należy odnieść się do efektów 6, 7 albo 8 poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji.

PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH Psychologia Przywództwa w Organizacjach

Lp.	NAZWA ZAJĘĆ	LICZBA PUNKTÓW ECTS	LICZBA GODZIN ZAJĘĆ		RODZAJ ZAJĘĆ	FORMA ZALICZENIA
			ZAJĘCIA TEORETYCZNE	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE		
SEMESTR I						
1	Psychologia przywództwa	2	16	8	wykład i ćwiczenia	zalicznie bez oceny
2	Psychologia motywacji	2	16	8	wykład i ćwiczenia	zalicznie bez oceny
3	Psychologia wewnętrznego otoczenia organizacyjnego	2	4	4	wykład i ćwiczenia	zalicznie bez oceny
4	Rekrutacja i selekcja	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
5	Coaching	1		16	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
6	Systemy okresowych ocen pracowniczych	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
7	Inteligencja emocjonalna	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
8	Metodologia badań	3		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
9	Zarządzanie zmianą	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
10	Teoria gier	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
Liczba godzin i punktów ECTS po I semestrze		15	36	84		

Studia Podyplomowe Psychologia Przywództwa w Organizacjach

SEMESTR II						
11	Osobowość lidera	1	8		wykład	zalicznie bez oceny
12	Współczesne modele karier	1	16		wykład	zalicznie bez oceny
13	Psychologia społeczna	3	8	8	wykład i ćwiczenia	zalicznie bez oceny
14	Blok: Budowanie wizerunku - Psychologia marki	1	4		wykład	zalicznie bez oceny
15	Blok: Budowanie wizerunku - Budowanie wizerunku lidera				ćwiczenia	zalicznie bez oceny
16	Zarządzanie kompetencjami	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
17	Controlling personalny	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
18	Kultura organizacyjna	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
19	Mediacje i rozwiązywanie konfliktów	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
20	NLP	1		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
21	Blok: Patologie w organizacji - Stres w pracy lidera	2	8		wykład	zalicznie bez oceny
22	Blok: Patologie w organizacji - Pracoholizm				ćwiczenia	zalicznie bez oceny
23	Blok: Patologie w organizacji - Stereotypy organizacyjne				ćwiczenia	zalicznie bez oceny
24	Kreatywne rozwiązywanie problemów	2		8	ćwiczenia	zalicznie bez oceny
Liczba godzin i punktów ECTS po II semestrze		15	44	76		
ŁĄCZNIE		30	80	160		