

Zarządzenie nr 36/R/21
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 2 marca 2021 roku

w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli akademickich
Uniwersytetu Gdańskiego

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U.2020, poz. 85, ze zm.) oraz § 34 ust. 1 i ust. 2 pkt. 9 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.), w związku z art. 94 pkt. 6 i art. 103¹-103⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j., Dz. U. 2020 r., poz. 1320, ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Niniejsze zarządzenie określa:
 - 1) zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego (UG) na studiach podyplomowych, studiach MBA oraz na szkoleniach i kursach specjalistycznych;
 - 2) zasady i warunki współfinansowania kosztów kształcenia.
2. Poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli akademickich rozumie się zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności w szkołach wyższych oraz kształcenie, doksztalcenie i doskonalenie zawodowe w ramach form pozaszkolnych z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą.
3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych powinno dotyczyć rozwoju, wiedzy i kwalifikacji pracownika związanych z rodzajem wykonywanej pracy, zakresem jego obowiązków i zadań.

§.2.

1. Za właściwe rozpoznanie indywidualnych potrzeb szkoleniowych i edukacyjnych osób zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej, a także za ocenę rezultatów procesu kształcenia pracowników oraz korzyści wynikających z zastosowania w praktyce nabytej przez nich wiedzy odpowiada bezpośredni przełożony.
2. O podniesienie kwalifikacji zawodowych lub wykształcenia ogólnego pracownika wnioskuje bezpośredni przełożony lub pracownik, na podstawie złożonego w Sekcji Szkoleń wniosku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia.
3. Wniosek o zbiorowe podniesienie kwalifikacji zawodowych, dotyczące więcej niż jednego pracownika, składa ich bezpośredni przełożony. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 i 3 powinien być umotywowany i pozytywnie zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego, oraz, z zachowaniem drogi służbowej, przez odpowiednio dziekana wydziału lub dyrektora jednostki międzywydziałowej.

5. Wyrażenie zgody na podnoszenie przez pracownika kwalifikacji zawodowych oraz skierowanie pracownika do podnoszenia tych kwalifikacji poprzedza się określeniem potrzeb UG, danej jednostki organizacyjnej oraz indywidualnych potrzeb pracowników.
6. Wnioski o podniesienie kwalifikacji zawodowych pracownika można składać w Sekcji Szkoleń w następujących terminach:
 - 1) w przypadku rozpoczęcia lub kontynuowania nauki na studiach podyplomowych, oraz studiach MBA, w terminie co najmniej jednego miesiąca przed rozpoczęciem nauki;
 - 2) w przypadku doksztalcania na szkoleniach i kursach specjalistycznych, nie później niż 3 dni robocze przed rozpoczęciem nauki.
7. Do wniosków, o których mowa w ust. 2 i 3 należy dołączyć: zaświadczenie potwierdzające przyjęcie do szkoły wyższej/kurs/szkolenie, informację o kierunku studiów/kursie, wysokości opłat za studia/kurs, przewidywanym czasie trwania nauki, liczbie semestrów i systemie płatności - dotyczy odpowiednio studiów podyplomowych, studiów MBA oraz szkoleń i kursów specjalistycznych;
8. Zgodę na podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli akademickich UG wyraża Rektor.

§ 3.

1. Dofinansowanie nauki na studiach podyplomowych, oraz studiach MBA organizowanych poza UG może dotyczyć wyłącznie tych zakresów studiów, które związane są z rodzajem wykonywanych przez pracownika zadań i nie są prowadzone w UG.
2. Ubieganie się o dofinansowanie kosztów kształcenia na studiach podyplomowych może dotyczyć tylko jednego zakresu studiów.
3. Dofinansowaniu mogą podlegać wyłącznie koszty kształcenia, z wyłączeniem opłat dodatkowych za dojazdy, zakwaterowanie, wyżywienie, podręczniki i pomoce dydaktyczne. Ograniczenie to nie ma zastosowania przy dofinansowaniu szkoleń i kursów specjalistycznych

§ 4.

1. Dofinansowanie nauki na studiach podyplomowych lub studiach MBA dotyczy pracowników posiadających co najmniej jednoroczny staż pracy w Uniwersytecie Gdańskim.
2. Rektor może odstąpić od warunku posiadania przez pracownika stażu pracy, o którym mowa w ust. 1, jeżeli uzna, że jest to uzasadnione ważnym interesem Uczelni.
3. Wniosek o wyrażenie zgody na podniesienie kwalifikacji zawodowych na szkoleniach i kursach specjalistycznych może złożyć pracownik bez względu na posiadany staż pracy w UG, jeżeli jego bezpośredni przełożony uzna, że jest to uzasadnione potrzebami Uczelni.

§ 5.

1. Pracownikowi, który podejmuje naukę z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, przysługuje urlop szkoleniowy w wymiarze określonym w art. 103² § 1 pkt.4 Kodeksu pracy oraz zwolnienie z całości lub części dnia pracy, o którym mowa w art. 103¹ Kodeksu pracy.

2. Pracownik, w celu uzyskania zwolnień od pracy i urlopu, o których mowa w ust. 1 zobowiązany jest przedstawić bezpośrednio przełożonemu odpowiednie zaświadczenie potwierdzające fakt podnoszenia kwalifikacji zawodowych, okres jego trwania, harmonogram zajęć oraz w przypadku ubiegania się o urlop szkoleniowy dodatkowo dokument poświadczający, że dane studia podyplomowe/studia MBA zgodnie z ich programem nauczania kończą się przygotowaniem pracy dyplomowej i egzaminem dyplomowym.
3. Wniosek o udzielenie urlopu szkoleniowego stanowi załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia oraz dostępny jest na stronie Sekcji Szkoleń.
4. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 6.

1. Rozpatrując wniosek o dofinansowanie Rektor bierze pod uwagę w szczególności możliwości finansowe Uczelni, związek podjętej nauki z rodzajem wykonywanej pracy, oraz potrzeby kadrowe i wyniki okresowych ocen nauczycieli akademickich.
2. W celu zasięgnięcia dodatkowej opinii Rektor może każdorazowo powołać doraźną komisję opiniującą.
3. Wysokość dofinansowania kosztów nauki na studiach podyplomowych oraz studiach MBA wynosi do 50% opłaty semestralnej lub rocznej. W szczególnie wyjątkowych przypadkach, biorąc pod uwagę strategię rozwoju oraz politykę personalną Uczelni, Rektor może zwiększyć dofinansowanie do 100%.
4. Wysokość dofinansowania kosztów udziału w szkoleniach oraz kursach specjalistycznych wynosi do 100% opłaty z tytułu uczestnictwa.
5. Sekcja Szkoleń powiadamia niezwłocznie pracownika o decyzji Rektora podjętej w związku z wnioskiem o dofinansowanie.
6. Dziekan Wydziału, dyrektor jednostki międzywydziałowej UG albo bezpośredni przełożony innej jednostki organizacyjnej UG, której budżet nie wykazuje deficytu, może z własnej inicjatywy zdecydować o dofinansowaniu kosztów kształcenia pracownika z przychodów własnych jednostki, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. W takim przypadku pisemnie zawiadamia Rektora o wysokości przyznanego dofinansowania.
7. W przypadku, gdy całkowity koszt kształcenia na studiach podyplomowych oraz studiach MBA wynosi ponad 2.000 zł, warunkiem uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia jest zawarcie umowy o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, określającej wzajemne prawa i obowiązki stron. Wzór umowy stanowi załącznik nr 5 do niniejszego zarządzenia.
8. W przypadku, gdy całkowity koszt kształcenia na szkoleniach i kursach specjalistycznych wynosi ponad 2.500 zł, warunkiem uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia jest zawarcie umowy o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, określającej wzajemne prawa i obowiązki stron. Wzór umowy stanowi załącznik nr 6 do niniejszego zarządzenia.
9. Umowy, o których mowa w ust. 7 i 8, sporządza Sekcja Szkoleń w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Kopię umowy włącza się do akt osobowych pracownika.
10. Rektor może odstąpić od zawarcia umów, o których mowa w ust. 7 i 8, jeżeli uzna, że podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracownika wymaga ważny interes Uczelni i nie zamierza zobowiązać pracownika do pozostawania w zatrudnieniu po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

11. Jeżeli łączna kwota udzielonego przez Rektora dofinansowania kosztów kształcenia pracownika na studiach podyplomowych oraz studiach MBA mieści się w przedziale:
 - 1) 2.001-3.000 zł - pracownik zobowiązany jest do przepracowania w UG jednego roku, licząc od daty zakończenia doksztalcenia;
 - 2) 3.001-4.000 zł - pracownik zobowiązany jest do przepracowania w UG dwóch lat, licząc od daty zakończenia doksztalcenia;
 - 3) Ponad 4.000 zł - pracownik zobowiązany jest do przepracowania w UG trzech lat, licząc od daty zakończenia doksztalcenia.
12. Jeżeli łączna kwota udzielonego przez Rektora w danym roku kalendarzowym dofinansowania kosztów kształcenia pracownika na szkoleniach i kursach specjalistycznych mieści się w przedziale:
 - 1) 2.501-3.000 zł - pracownik zobowiązany jest do przepracowania w UG jednego roku, licząc od daty zakończenia doksztalcenia;
 - 2) 3.001-5.000 zł - pracownik zobowiązany jest do przepracowania w UG dwóch lat, licząc od daty zakończenia doksztalcenia;
 - 3) Ponad 5.000 zł - pracownik zobowiązany jest do przepracowania w UG trzech lat, licząc od daty zakończenia doksztalcenia.
13. Sekcja Szkoleń prowadzi rejestr umów zawieranych z pracownikami oraz rejestr form podnoszenia kwalifikacji, w których biorą udział pracownicy.
14. W przypadku uzyskania zgody na dofinansowanie kosztów kształcenia pracownik zobowiązany jest do dostarczenia faktury VAT wystawionej na Uniwersytet Gdański przez jednostkę prowadzącą kształcenie. Jeżeli kształcenie odbywa się w Uniwersytecie Gdańskim, podstawą obciążenia finansowego jest nota księgową wystawioną przez jednostkę organizacyjną prowadzącą kształcenie w Uniwersytecie. Jeżeli nauka trwa dłużej niż jeden semestr, kolejna opłata może być wpłacona po dostarczeniu przez pracownika zaświadczenia potwierdzającego zaliczenie poprzedniego semestru.
15. Pracownik, który uiścił opłatę za kształcenie, a następnie uzyskał zgodę na dofinansowanie kosztów kształcenia otrzymuje zwrot tej części dofinansowania, na którą uzyskał zgodę przedstawiając fakturę VAT lub dowód zapłaty.

§ 7.

1. Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o dofinansowanie kształcenia.
2. Pracownikowi, który podnosi kwalifikacje zawodowe bez skierowania i bez zgody pracodawcy przysługuje prawo do ubiegania się o urlop bezpłatny lub zwolnienie z części dnia pracy, bez zachowania prawa do wynagrodzenia.
3. Ukończenie przez pracownika którejkolwiek z form podnoszenia kwalifikacji zawodowych nie skutkuje automatycznym zwiększeniem wynagrodzenia, zmianą miejsca wykonywania pracy ani awansem.

§ 8.

Po zakończeniu kształcenia pracownik ma obowiązek dostarczyć do Sekcji Szkoleń kserokopię dyplomu ukończenia studiów podyplomowych/studiów MBA bądź kserokopię dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia lub kursu specjalistycznego, w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania.

§ 9.

Do wniosków w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników złożonych przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 10.

Traci moc zarządzenie nr 19/R/17 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 3 marca 2017 roku w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Gdańskiego
/-/
prof. dr hab. Piotr Stepnowski