



Gdańsk, dnia 30.04.2020

Nr sprawy: 2/S050/2020

Jednostka: Instytut Konfucjusza przy Uniwersytecie Gdańskim

OGŁOSZENIE

Dyrektor Instytutu Konfucjusza dr hab. Wojciech Bizon, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko pracownika dydaktycznego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Konfucjusza przy Uniwersytecie Gdańskim.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 1 czerwca 2020 r.

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę,

TERMIN ROZSTRZYGNĘCIA KONKURSU: 5 czerwca 2020 r.

Słowa Kluczowe: np. język chiński, sinologia

Wymagania:

Tytuł zawodowy magistra.

Wykształcenie wyższe kierunkowe (sinologia).

Udokumentowane doświadczenie w zakresie nauczania języka chińskiego dzieci lub młodzieży przez okres co najmniej 1 roku.

Udokumentowane doświadczenie w zakresie sporządzania programów nauczania języka chińskiego.

Osiągnięcia związane z wdrażaniem nowych form nauczania chińskiego jako języka obcego.

Bardzo dobra znajomość języka polskiego i angielskiego.

Dodatkowymi atutami kandydata będą: doświadczenie w prowadzeniu zajęć warsztatowych dla dzieci i młodzieży, jak również umiejętności organizowania i prowadzenia konferencji i seminariów metodycznych poświęconych nauczaniu języka chińskiego.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o przesłanie pocztą tradycyjną lub kurierem pod adres Instytutu Konfucjusza (Gdańsk, ul. Bażyńskiego 1a, pok. 39) lub pocztą elektroniczną w formie skanów (konfucjusz@ug.edu.pl) następujących dokumentów:

1. Podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego).
2. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, (dostępny na stronie https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr).
3. Kopię dyplomu uzyskania tytułu zawodowego magistra.
4. Kopię dyplomu uzyskania tytułu zawodowego licencjata (kierunek sinologia).
5. Syntetyczny opis (1 strona) odnoszący się bezpośrednio do wymagań konkursowych.
6. Oświadczenie o czynnej znajomości języka polskiego i angielskiego.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko pracownika dydaktycznego w Instytucie Konfucjusza zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż: 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: poin@ug.edu.pl. Z inspektorem ochrony

danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.

- 3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.*
- 4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 2¹ ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.*
- 5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.*
- 6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.*
- 7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.*
- 8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.*
- 9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:*
 - a) prawo dostępu do treści swoich danych,*
 - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,*
 - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,*
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,*
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,*
 - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.*