

Uchwała nr 29/18
Senatu Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 21 czerwca 2018 roku

w sprawie zmiany Statutu Uniwersytetu Gdańskiego

Na podstawie art. 56 ust. 1 w zw. z art. 59 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1.

W Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2006 r. (ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 41 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Rektor, z zachowaniem postanowień §§ 77 i 78 Statutu, zatrudnia na stanowiskach: profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego w Uniwersytecie. Opinia Senatu nie jest wymagana przy zatrudnieniu w niepełnym wymiarze czasu pracy.”

2) § 92 otrzymuje brzmienie:

„§ 92.

1. Wszyscy nauczyciele akademicy podlegają okresowej ocenie.
2. Oceny okresowej dokonuje się raz na trzy lata, zgodnie z harmonogramem ustalonym przez Uczelnianą Komisję Oceniającą. W przypadku dokonywania oceny okresowej obejmującej okres krótszy niż 3 lata, wymagane ilościowe kryteria oceny osiągnięć naukowych, określone w załączniku nr 6 do Statutu, ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu; w takim przypadku, przy ocenie, czy kryteria te są spełnione przez nauczyciela akademickiego, komisja oceniająca bierze również pod uwagę czas niezbędny na przeprowadzenie, opracowanie i ustalenie wyników badań naukowych, przy uwzględnieniu specyfiki dyscypliny naukowej oraz przedmiotu i charakteru badań.
3. W stosunku do osób pełniących funkcje w Uniwersytecie, osób oddelegowanych przez Rektora do dodatkowych zadań organizacyjnych i rozwojowych, a także osób szczególnie i długotrwale poszkodowanych w wyniku wypadków losowych, trzyletni okres objęty oceną może zostać wydłużony decyzją Rektora.
4. Do 3-letniego okresu, o którym mowa w ust. 2, nie wlicza się okresu nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na: zwolnieniu lekarskim z powodu niezdolności do pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 182 dni, urlopie bezpłatnym, urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie

wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej.

5. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnianych bez obowiązku postępowania konkursowego, dokonuje się dodatkowej oceny w procedurze awansu na wyższe stanowisko lub przedłużenia okresu zatrudnienia.
6. Dodatkowa ocena może być ponadto dokonana w każdym czasie na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, w której nauczyciel wykonuje pracę, z zastrzeżeniem że:
 - 1) w przypadku nauczyciela nowo zatrudnionego oceny dokonuje się nie wcześniej niż po upływie roku od zatrudnienia;
 - 2) w przypadku nauczyciela, który przebywał na: zwolnieniu lekarskim z powodu niezdolności do pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 182 dni, urlopie bezpłatnym, urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia, jak również w przypadku nauczyciela, który odbywał służbę wojskową lub służbę zastępczą – oceny dokonuje się nie wcześniej niż po upływie roku od powrotu – odpowiednio – ze zwolnienia, urlopu lub służby.
7. Dla dokonania oceny okresowej nauczycieli akademickich powołuje się następujące komisje:
 - 1) Uczelnianą Komisję Oceniającą;
 - 2) wydziałowe komisje oceniające;
 - 3) komisje oceniające Biblioteki UG, Centrum Języków Obcych i Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu;
 - 4) Odwoławczą Komisję Oceniającą.
8. Można być członkiem tylko jednej komisji oceniającej.
9. Kadencja komisji oceniających trwa cztery lata i rozpoczyna się z początkiem kadencji organów Uniwersytetu.”;

3) § 96 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne nauczyciela akademickiego; szczegółowe kryteria oceny tych osiągnięć określa załącznik nr 6 do Statutu;”;

4) § 96 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W posiedzeniu oceniającym mogą brać udział przedstawiciele związków zawodowych, chyba że zainteresowany nie wyrazi na to zgody. W posiedzeniu wydziałowej komisji oceniającej może uczestniczyć w charakterze obserwatora przedstawiciel Rektora.”;

5) § 97 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

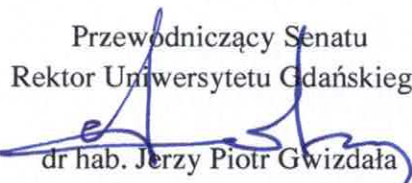
„1. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków dydaktycznych uwzględnia się ocenę studentów lub doktorantów, wyrażoną w formie ankiet on-line lub w inny sposób określony przepisami odrębnymi.

2. Ankiety, o których mowa w ust. 1, przeprowadza się w terminach określonych przez Rektora.”;

- 6) § 98 otrzymuje brzmienie:
„W przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, po upływie roku od prawomocnego zakończenia procedury oceniającej przeprowadza się ocenę ponowną. Przed dokonaniem oceny ponownej, nie przeprowadza się oceny w trybie § 92 ust. 6.”
- 7) do Statutu dodaje się Załącznik nr 6 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z zastrzeżeniem ust. 2-5.
2. Kryteria i zasady oceny nauczycieli akademickich, przewidziane w niniejszej uchwale, znajdą po raz pierwszy zastosowanie do oceny 3-letniego okresu zatrudnienia, który rozpocznie swój bieg 01 stycznia 2019 r.
3. Ostatnia ocena nauczycieli akademickich według zasad dotychczasowych zostanie przeprowadzona w roku 2019 i obejmie okres do dnia 31 grudnia 2018 r., nieobjęty wcześniejszymi ocenami okresowymi.
4. Ocena, o której mowa w ust. 3, obejmie także nauczycieli akademickich, którym – do dnia 31 grudnia 2018 r. – nie upłynie jeszcze 2 letni okres, podlegający ocenie, jak również nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora, którym nie upłynie jeszcze 4-letni okres, podlegający ocenie.
5. Przy przeprowadzaniu oceny okresowej osób, o których mowa w ust. 4, komisje oceniające uwzględnią fakt skrócenia okresu podlegającego ocenie.

Przewodniczący Senatu
Rektor Uniwersytetu Gdańskiego

dr hab. Jerzy Piotr Gwizdała
profesor nadzwyczajny