*Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników UG   
za pracę w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych*

Gdańsk, dnia ……..

Oświadczenie dot. zaangażowania w realizację projektów

Oświadczam, że na dzień składania niniejszego oświadczenia moje zaangażowanie   
w realizację projektów na Uniwersytecie Gdańskim wygląda następująco:

(1) projekt …. zaangażowanie w wymiarze … etatu/godzin – forma zaangażowania w projekcie…[[1]](#footnote-1)

(2) projekt … zaangażowanie w wymiarze … etatu/godzin – forma zaangażowania w projekcie …

(3) projekt … zaangażowanie w wymiarze… etatu/godzin – forma zaangażowania w projekcie …

(4) projekt … zaangażowanie w wymiarze … etatu/godzin – forma zaangażowania w projekcie …

(5) ……………………

Moje zaangażowanie w projekt/y ………………….będzie wynosiło maksymalnie do……. godzin   
w miesiącu.

Oświadczam, że łączne zaangażowanie zawodowe mojej osoby, we wszelkich formach, w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł nie przekracza 276 godzin miesięcznie w miesiącu rozliczeniowym(\*). Ponadto obciążenie wynikające z powierzonych mi czynności przy realizacji projektów nie wyklucza możliwości prawidłowego i efektywnego wykonywania wszystkich zadań w ramach realizowanych projektów.

Jednocześnie zobowiązuję się, w przypadku planowanej zmiany powyższej sytuacji, w szczególności w zakresie godzin zaangażowania w realizację projektów, bezwzględnie powiadomić przed taką zmianą Kierownika Projektu i kierownika jednostki poprzez dostarczenie do Działu Kadr zaktualizowanego oświadczenia.

Przyjmuję do wiadomości, iż w przypadku zaistnienia nieprawidłowości w zakresie zaangażowania w realizację projektów, wydatki na wynagrodzenie personelu będą niekwalifikowane.

Zobowiązuję się do poniesienia wszelkich skutków prawnych, w tym odszkodowawczych, wynikających ze złożonego oświadczenia.

*(\*) Do limitu wlicza się czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym, nie wlicza się natomiast czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym.*

………………………………………………

Podpis składającego oświadczenie

…………………………………………… ………………………………………………………….

Akceptacja bezpośredniego przełożonego Akceptacja kierownika projektu /kierowników projektów

1. Zgodnie z § 5 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych (…) powierzenie pracownikom Uczelni zadań na rzecz jednego lub kilku projektów może nastąpić w jednej z form:

   1. przyznanie dodatku specjalnego;
   2. zawarcie porozumienia zmieniającego / aneksu do aktu mianowania/umowy o pracę w ramach całości lub części etatu;
   3. dodatkowa umowa o pracę;
   4. przyznanie wynagrodzenia uzupełniającego;
   5. umowy cywilno-prawnej np. umowy o dzieło lub umowy zlecenia;

   [↑](#footnote-ref-1)