

REGULAMIN MIĘDZYNARODOWEGO CENTRUM BADAŃ NAD SZCZEPIONKAMI PRZECIWNOWOTWOROWYMI

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi, zwane dalej MCBSP, jest wspólną jednostką badawczą Uniwersytetu Gdańskiego oraz Uniwersytetu w Edynburgu, podporządkowaną Rektorowi Uniwersytetu Gdańskiego.
2. Uniwersytet w Edynburgu pełni rolę partnera strategicznego Uniwersytetu Gdańskiego w zakresie działalności MCBSP. Partnerstwo polega na wspólnym wprowadzaniu do Uniwersytetu Gdańskiego, w szczególności do MCBSP, dobrych praktyk w zakresie organizacji pracy, komercjalizacji wyników prac badawczych i prowadzenia badań oraz na delegowaniu przedstawicieli partnera strategicznego lub osób przez niego rekomendowanych do udziału w Międzynarodowym Komitecie Naukowym (dalej: MKN), stanowiącym jeden z organów MCBSP.
3. Szczegółowy zakres współpracy między Uniwersytetem Gdańskim a Uniwersytetem w Edynburgu w zakresie dotyczącym Centrum reguluje umowa międzynarodowa nr 641 z dnia 11 września 2017 roku zawarta między tymi jednostkami.

§ 2.

1. MCBSP działa jako jednostka organizacyjna w strukturze Uniwersytetu Gdańskiego, utworzona w oparciu o art. 31a ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym (Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 ze zm.) oraz §17 ust. 2 pkt 2 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2007 roku (ze zm.).
2. MCBSP nie posiada osobowości prawnej.
3. MCBSP używa nazwy Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi MCBSP w języku polskim i nazwy International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) w języku angielskim.

§ 3.

1. MCBSP prowadzi działalność w pomieszczeniach Uniwersytetu Gdańskiego, obejmujących pomieszczenia laboratoryjne, biurowe i pomocnicze.

2. MCBSP posiada dostęp do infrastruktury i aparatury badawczej Uniwersytetu Gdańskiego na warunkach zgodnych z wewnętrznymi regulacjami dla jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Gdańskiego.
3. Obsługę finansowo-administracyjną MCBSP zapewnia Uniwersytet Gdański (administracja centralna) na podstawie wewnętrznych ustaleń.

§ 4.

1. MCBSP posługuje się logotypem własnym Centrum oraz logotypem Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z zasadami obowiązującymi w Uniwersytecie Gdańskim oraz logotypem Uniwersytetu w Edynburgu, zgodnie z umową zawartą z Uniwersytetem w Edynburgu.

Rozdział II **Cele i formy działania**

§ 5.

1. Zadaniem MCBSP jest prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych, zgodnie z przyjętą Agendą Badawczą, w międzynarodowym środowisku naukowym, na najwyższym poziomie naukowym, z uwzględnieniem wysokich standardów etycznych, w tym w szczególności dobrej praktyki naukowej oraz upowszechnianie wiedzy.
2. MCBSP prowadzi działalności w zakresie tematycznym obejmującym badania naukowe i prace badawczo-rozwojowe nad szczepionkami przeciwnowotworowymi.
3. Na etapie tworzenia MCBSP Agendę Badawczą stanowi zakres projektu Międzynarodowe Agendy Badawcze (dalej: Projekt MAB) złożony do Fundacji na rzecz Nauki Polskiej (dalej: FNP) w ramach programu Międzynarodowe Agendy Badawcze (dalej: MAB). Za wprowadzanie zmian do Agendy Badawczej odpowiada Międzynarodowy Komitet Naukowy, będący organem MCBSP.

§ 6.

1. MCBSP realizuje działalność, o której mowa w § 5 poprzez realizowanie projektów i zadań badawczych w grupach badawczych oraz, jeśli jest to niezbędne, poprzez realizowanie zadań badawczych przez naukowców indywidualnych, zgodnie z przyjętą Agendą Badawczą.
2. Działalność MCBSP obejmuje w szczególności:
 - 1) prowadzenie w sposób ciągły badań naukowych lub prac badawczo-rozwojowych;
 - 2) wszechstronne działanie na rzecz rozwoju młodej kadry naukowej;
 - 3) inicjowanie i wspieranie międzynarodowej współpracy naukowej;
 - 4) prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów oraz spotkań naukowych;
 - 5) publikowanie wyników badań;
 - 6) udział w organizacjach zrzeszających fundacje lub inne naukowe instytucje polskie lub zagraniczne, mające cele statutowe zbieżne lub tożsame z celem FNP
 - 7) współpracę z innymi podmiotami w celu wykorzystania badań naukowych;

- 8) promowanie kultury pracy wspierającej jakość prowadzonych badań naukowych, w tym najwyższy poziom etyczny ich prowadzenia;
- 9) popularyzowanie osiągnięć naukowych.
3. MCBSP powinno posiadać możliwie jak najszerszą autonomię związaną z podejmowaniem decyzji o badaniach oraz z kwestiami dotyczącymi polityki administracyjnej i kadrowej.
4. MCBSP może przystąpić do prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim studiów doktoranckich i stanowić miejsce wykonywania projektów doktoranckich pod nadzorem merytorycznym pracowników MCBSP, jeśli to możliwe również we współpracy z przedstawicielami partnera strategicznego.

§ 7.

1. W celu realizacji swojej działalności MCBSP może podejmować z współpracę z innymi osobami prawnymi, w tym instytucjami publicznymi i prywatnymi prowadzącymi badania naukowe, z organami administracji rządowej oraz samorządu terytorialnego, na zasadach i w trybie określonych w odpowiednich przepisach prawa.
2. W ramach działalności MCBSP, jego pracownicy za pośrednictwem Uniwersytetu Gdańskiego mogą uzyskiwać środki finansowe ze źródeł krajowych i zagranicznych, na zasadach i w trybie określonych w odpowiednich przepisach prawa.

§ 8.

MCBSP poddaje się okresowo, nie rzadziej niż raz na cztery lata, ewaluacji dokonywanej przez Międzynarodowy Komitet Naukowy.

Rozdział III Organy Centrum

§ 9.

Organami MCBSP są:

- 1) Dyrektor,
- 2) Międzynarodowy Komitet Naukowy,
- 3) Zespół Zarządzający z Edynburga.

§ 10.

1. Dyrektor MCBSP jest naukowcem cieszącym się autorytetem w swojej dziedzinie i legitymującym się niekwestionowanym dorobkiem naukowym oraz doświadczeniem w administrowaniu i zarządzaniu dużymi projektami.
2. Dyrektora MCBSP powołuje i odwołuje Rektor UG na okres 5 lat na wniosek MKN. Warunek ten nie dotyczy pierwszego powołania — pierwszy wnioskodawca jest pierwszym Dyrektorem MCBSP zgodnie z wymogami programu.
3. Przy powołaniu MCBSP i jednoczesnym uzyskaniu finansowania na pierwsze 5 lat działalności z FNP w postaci Projektu MAB w ramach programu MAB, Dyrektor powoływany jest przez Rektora na podstawie zasad obowiązujących w programie na

5 lat. Dyrektor pełni jednocześnie funkcję kierownika Projektu MAB. Dyrektor MCBSP może zostać powołany na okres 5 lat kilkakrotnie. Po upływie swojej kadencji, Dyrektor nadal pełni funkcję Lidera Grupy Badawczej w MCBSP i podlega regularnemu cyklowi ewaluacji w tym samym czasie co inni Liderzy Grup Badawczych.

4. W przypadku, gdy Dyrektor nie będzie mógł pełnić swojej funkcji do końca kadencji, jego następcą wybierany jest spośród kierowników Grup Badawczych pracujących w MCBSP, zgodnie z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w Uniwersytecie Gdańskim. W okresie finansowania Projektu MAB z FNP, procedura powołania nowego Dyrektora przeprowadzana jest zgodnie z zasadami określonymi w dokumentacji konkursowej, wraz z nieodzowną akceptacją wyboru przez FNP (nowy Dyrektor przejmuje jednocześnie funkcję kierownika Projektu MAB).
5. Dyrektor może inicjować zatrudnienie Zastępcy Dyrektora. Zastępcę Dyrektora powołuje Rektor UG na wniosek Dyrektora. Przy pierwszym powołaniu kierownictwa Centrum MCBSP zatrudnienie Zastępcy Dyrektora następuje, jeżeli zostało przewidziane w Projekcie MAB złożonym do FNP, zgodnie ze złożonym wnioskiem.
6. Dyrektor i Zastępcą Dyrektora, równoległe do pełnienia funkcji kierowniczej w MCBSP, kierują Grupą Badawczą w MCBSP (pełniąc funkcję Lidera Grupy Badawczej).
7. W celu prawidłowego funkcjonowania MCBSP, Dyrektor może powoływać jednostki organizacyjne wewnątrz MCBSP, w tym: grupy badawcze, zespoły, biura, na zasadach obowiązujących w Uniwersytecie Gdańskim.
8. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za prawidłowe funkcjonowanie MCBSP zgodnie z zasadami obowiązującymi w Uniwersytecie Gdańskim, oraz w przypadku finansowania MCBSP ze środków Projektu MAB, zgodnie z zasadami wynikającymi z umowy o powierzenie grantu. Dyrektor jest w szczególności odpowiedzialny za:
 - 1) kierowanie działalnością naukową MCBSP zgodnie z przyjętą Agendą Badawczą;
 - 2) podejmowanie decyzji kadrowych, z uwzględnieniem rekomendacji MKN;
 - 3) podejmowanie decyzji o charakterze organizacyjnym;
 - 4) prowadzenie gospodarki finansowej i gospodarowanie majątkiem MCBSP, zgodnie z zasadami obowiązującymi jednostki organizacyjne Uniwersytetu Gdańskiego,
 - 5) zapewnienie funkcjonowania MCBSP na podstawie współpracy z organizacją partnerską w celu wypełnienia zobowiązań Uniwersytetu w Edynburgu.
9. Zatrudnienia na stanowisku naukowym lub kontynuacji zatrudnienia w MCBSP dokonuje Rektor UG, na podstawie wniosku Dyrektora i z uwzględnieniem rekomendacji MKN.
10. Zatrudnienie liderów grup badawczych oraz członków grup badawczych przeprowadzane jest na zasadach zgodnych z dokumentacją konkursową MAB.

§ 11.

1. MKN jest organem opiniodawczo-doradczym Rektora Uniwersytetu Gdańskiego oraz Dyrektora MCBSP.
2. MKN składa się z co najmniej 9 członków - naukowców o uznanym w świecie dorobku, pracujących w obszarze zbieżnym z Agendą Badawczą MCBSP Centrum i, jeśli jest to uzasadnione ułatwieniem realizacji celu projektu MAB ICCVS, również

przedsiębiorców z doświadczeniem w pracach badawczo-rozwojowych lub we wdrażaniu nowych technologii.

3. Członków MKN proponuje Dyrektor MCBSP, a powołuje Komitet Sterujący MCBSP, w skład którego wchodzi przedstawiciel Uniwersytetu Gdańskiego uprawniony do podpisania porozumienia (umowy międzynarodowej) między uniwersytetami lub jego przedstawiciel i wskazany przez niego drugi przedstawiciel Uniwersytetu Gdańskiego oraz dwóch przedstawicieli Uniwersytetu w Edynburgu. W przypadku równego rozłożenia głosów, głos decydujący przypada Rektorowi Uniwersytetu Gdańskiego, jako przedstawicielowi prawnemu instytucji założycielskiej MAB, w której skład wchodzi MCBSP.
4. MKN na pierwszym posiedzeniu wybiera spośród swoich członków swojego przewodniczącego, wice-przewodniczącego i sekretarza.
5. Posiedzenia MKN zwołuje i prowadzi przewodniczący, lub w jego zastępstwie, wice-przewodniczący.
6. Co najmniej połowę członków Międzynarodowego Komitetu Naukowego stanowią naukowcy i co najmniej połowę członków MKN stanowią osoby zatrudnione w zagranicznych jednostkach prowadzących badania naukowe, w tym co najmniej dwóch członków MKN deleguje Uniwersytet w Edynburgu.
7. Członkowie MKN powoływani są na kadencje trwające 5 lat. Po zakończeniu pierwszej kadencji, nie więcej niż połowa członków może zostać wybrana na następną kadencję. Ta sama osoba nie może być członkiem Komitetu dłużej niż dwie kadencje.
8. Do kompetencji MKN należy:
 - 1) Okresowa weryfikacja Agendy Badawczej i wprowadzanie do niej koniecznych zmian, np. ze względu na postęp w badaniach naukowych na świecie w wybranej tematyce badawczej. Weryfikację MKN przeprowadza nie rzadziej niż co 4 lata.
 - 2) Ewaluacja pracy wszystkich Liderów Grup Badawczych i ich zespołów. Ewaluację MKN przeprowadza się nie rzadziej niż co 4 lata.
 - 3) Opiniowanie decyzji o zatrudnieniu w MCBSP naukowca indywidualnego lub laureata konkursu European Research Council.
 - 4) Ogłaszanie i przeprowadzanie konkursu na liderów Grup Badawczych pracujących w MCBSP, w tym na Dyrektora (nie dotyczy powołania pierwszego Dyrektora w przypadku uzyskania finansowania z programu Międzynarodowe Agendy Badawcze) poprzez:
 - a) zatwierdzenie przygotowanego przez MCBSP regulaminu i kryteriów konkursu;
 - b) zatwierdzenie zakresu wymagań dotyczących kandydatów na Dyrektora lub Liderów Grup Badawczych;
 - c) ocenę zgłoszeń oraz wydanie rekomendacji dotyczącej zatrudnienia najlepszego kandydata lub kandydatów.
 - 5) W okresie realizacji Projektu MAB, MCBSP zapewni możliwość uczestniczenia w posiedzeniach MKN przedstawicielowi FNP Fundacji na rzecz Nauki Polskiej oraz poinformuje ją o zmianach w składzie MKN po zakończeniu kadencji lub w trakcie kadencji, jeśli taka sytuacja nastąpi.

§ 12.

1. Zespołowi Zarządzającemu z Edynburga (ZZE) przewodniczą wspólnie Prof. Kathryn Ball i Prof. David Agryle.
2. ZZE współpracuje z Edinburgh Global Office Uniwersytetu w Edynburgu w celu sprawnego wdrażania inicjatyw z International Dean for Medicine & Veterinary Medicine i Director of the Usher Institute of Population Health Sciences and Informatics, and Vice-Principal Data Science.
3. ZZE wspiera wymianę naukową, rozwój nowych międzynarodowych, wspólnie realizowanych grantów, oraz szkolenia w ramach wymiany międzynarodowych.
4. ZZE wspiera kluczową działalność MCBSP, w tym rozwój tematyki z obszaru Inteligentnych Specjalizacji, rekrutację pracowników akademickich, mentoring w obszarze karier, szkolenia doktorantów (Ph.D. i M.D.) oraz rozwój programów doktoranckich w obszarze biotechnologii w obszarze zdrowia.

Rozdział IV Majątek i dochody Centrum

§ 13.

1. Gospodarka majątkowa MCBSP prowadzona jest zgodnie z ogólnie obowiązującymi w Uniwersytecie Gdańskim przepisami.
2. Centrum korzysta z pomieszczeń i składników majątku Uniwersytetu Gdańskiego.
3. Za prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej i gospodarowanie majątkiem MCBSP odpowiedzialność ponosi Dyrektor MCBSP .
4. Jako jednostka organizacyjna Uniwersytetu Gdańskiego, MCBSP będzie finansowane z Projektu MAB w okresie trwania projektu, zgodnie z postanowieniami decyzji FNP o przyznaniu grantu Działalność MCBSP może być dofinansowywana ze środków zewnętrznych.
5. Wysokość narzutów kosztów pośrednich związanych z przychodami MCBSP ustala Rektor.
6. Wszelkie dochody pochodzące z realizacji zadań przez MCBSP będącego jednostką Uniwersytetu Gdańskiego stanowią własność Uniwersytetu. W przypadku dochodów będących wynikiem współpracy z innymi jednostkami kwestie własności regulują osobne umowy zawarte przez Uniwersytet Gdański z tymi podmiotami.
7. W ramach Projektu Uniwersytet Gdański nie jest uprawniony do udzielania pomocy publicznej. Realizacja Projektu związana jest wyłącznie z działalnością własną UG w zakresie w którym UG nie prowadzi działalności gospodarczej.
8. Po zakończeniu okresu finansowania i trwałości związanego z finansowaniem projektu MAB z FNP wszelkie sprawy związane z prawami własności intelektualnej MCBSP prowadzone będą zgodnie z zasadami przewidzianymi dla jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Gdańskiego.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 13.

1. Zmian Regulaminu dokonuje Rektor Uniwersytetu Gdańskiego na wniosek Dyrektora zaopiniowany przez Międzynarodowy Komitet Naukowy. Zmiana wymaga uzyskania opinii Senatu.
2. W przypadku zakończenia działalności MCBSP Centrum, Rektor UG na wniosek Dyrektora Centrum po zaopiniowaniu przez Międzynarodową Radę Naukową dokona podziału majątku zgromadzonego w MCBSP.