

Zarządzenie nr 88/R/17
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 25 sierpnia 2017 roku

w sprawie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy poza Uniwersytetem Gdańskim oraz prowadzenia działalności gospodarczej przez nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 ze zm.) oraz § 41 ust. 1 i 3 oraz § 86 ust. 1 i 2 Statutu UG z dnia 8 czerwca 2006 roku ze zm. - zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uniwersytecie Gdańskim na podstawie mianowania lub umowy o pracę może za zgodą Rektora podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą. Wzór wniosku o wyrażenie zgody stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Postanowienie powyższe nie dotyczy nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie w ramach stosunku pracy w urzędach o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1511), organach towarzystw naukowych i zawodowych, wymiaru sprawiedliwości, instytucjach kultury, władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności, w samorządowych kolegiach odwoławczych oraz jednostkach systemu oświaty, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017r. poz. 59).
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 podlega zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego oraz dziekana wydziału.
4. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia złożenia wniosku.
5. Rektor rozpatrując wniosek nauczyciela akademickiego w sprawie dodatkowego zatrudnienia bierze pod uwagę, w szczególności:
 - 1) treść opinii, o których mowa w ust. 3 zawierających m.in. informacje o rozwoju naukowym oraz zaangażowaniu nauczyciela akademickiego w wykonywaniu swoich obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych,
 - 2) stopień zaawansowania pracy doktorskiej lub osiągnięcia habilitacyjnego,
 - 3) wyniki oceny okresowej.
6. Rektor udziela zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na okres roku akademickiego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zgoda może być udzielona na okres dłuższy, nieprzekraczający jednak czasu trwania kadencji władz Uniwersytetu Gdańskiego.

§ 2.

1. Rektor, w szczególności wyraża zgodę na podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia:
 - 1) realizowanego w publicznych lub niepublicznych szkołach wyższych w związku z wykonywaniem projektów badawczych, badawczo-rozwojowych lub wdrożeniowych prowadzonych wspólnie z Uniwersytetem Gdańskim,
 - 2) w przypadku realizowania wyłącznie procesu dydaktycznego,

- z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy:
 - 1) zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu Gdańskiego, w szczególności w przypadku:
 - a) negatywnego wpływu na konkurencyjność Uniwersytetu Gdańskiego,
 - b) otrzymania przez nauczyciela akademickiego negatywnej oceny okresowej,
 - c) gdy dodatkowe zatrudnienie prowadzi do zmniejszenia zaangażowania nauczyciela akademickiego w wykonywaniu swoich obowiązków dydaktycznych, naukowych lub organizacyjnych świadczonych na rzecz Uniwersytetu bądź ma negatywny wpływ na jego rozwój naukowy i postępy w pracy doktorskiej lub osiągnięcia habilitacyjnego.
 - 2) wiąże się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i innych zasobów Uniwersytetu (w tym materiałów dydaktycznych i sylabusów wytworzonych w Uniwersytecie Gdańskim).
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez Rektora lub Dziekana wymaga uzyskania zgody odpowiednio Senatu lub Rady Wydziału. Zgoda wydawana jest na okres kadencji. W przypadku powołania Rektora lub Dziekana do pełnienia funkcji na kolejną kadencję okres, którego dotyczy zgoda ulega przedłużeniu o cztery miesiące.
4. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia poza Uniwersytetem Gdańskim bez zgody Rektora stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.
5. Nauczyciel akademicki niezwłocznie zawiadamia Rektora o zaprzestaniu wykonywania dodatkowego zatrudnienia. Wzór zawiadomienia stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet Gdański jest podstawowym miejscem pracy prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym fakcie Rektora. Wzór zawiadomienia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Dokumenty dotyczące dodatkowego zatrudnienia lub prowadzenia działalności gospodarczej przez nauczyciela akademickiego są przechowywane w jego teczce osobowej.

§ 5.

Nadzór nad przestrzeganiem postanowień zarządzenia sprawuje Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą.

§ 6.

Traci moc zarządzenie nr 66/R/11 Rektora UG z dnia 22 września 2011 roku w sprawie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy poza Uniwersytetem Gdańskim oraz prowadzenia działalności gospodarczej przez nauczycieli akademickich.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Gdańskiego
dr hab. Jerzy Piotr Gwizdała
profesor nadzwyczajny