

Uchwała nr 41/17
Senatu Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 22 czerwca 2017 roku

w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków (w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk), zasad obliczania godzin dydaktycznych oraz zasad i trybu powierzania zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych

Na podstawie art. 130 ust. 2 i art. 131 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 ze zm.) w zw. z § 101 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2006 r. (ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Do obowiązków nauczyciela akademickiego, o których mowa w art. 130 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 ze zm.), zwanej dalej „Ustawą”, należą:
 - 1) kształcenie i wychowywanie przez:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych zaliczanych do pensum nauczyciela akademickiego:
 - określonych w programach studiów, w tym w planach studiów, na poszczególnych kierunkach i formach: studiów pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich i studiów trzeciego stopnia (doktoranckich),
 - określonych, za zgodą Rektora, w programach studiów podyplomowych oraz programach kursów dokształcających i szkoleń;
 - b) inne prace związane z procesem dydaktycznym, w szczególności:
 - przeprowadzanie egzaminów, zaliczeń, kolokwiów bądź innych form weryfikacji zakładanych efektów kształcenia, a także udział w egzaminach komisyjnych,
 - gromadzenie i przechowywanie dokumentacji, potwierdzającej uzyskanie zakładanych efektów kształcenia,
 - recenzowanie prac dyplomowych, udział w komisjach przeprowadzających egzaminy dyplomowe,
 - przeprowadzanie konsultacji,
 - opieka nad studentem studiującym w ramach studiów indywidualnych,
 - opieka nad kołami naukowymi,
 - udział w hospitacji zajęć dydaktycznych,
 - przygotowanie studentów do udziału w konkursach, imprezach kulturalnych i sportowych,
 - przygotowanie wzorów opisów przedmiotów (sylabusów),
 - opieka nad studentem w ramach wymiany międzynarodowej;
 - c) sprawowanie opieki nad grupami studentów odbywających ćwiczenia terenowe;
 - d) sprawowanie opieki promotorskiej nad opracowywaniem przez studentów prac dyplomowych;
 - 2) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych;
 - 3) udział w pracach organizacyjnych UG związanych z procesem dydaktycznym oraz badaniami naukowymi.

2. Do obowiązków nauczyciela akademickiego należą ponadto:
- 1) udział w pracach komisji rekrutacyjnej;
 - 2) udział w pracach związanych z potwierdzaniem efektów kształcenia;
 - 3) kierowanie studenckimi praktykami zawodowymi i sprawowanie opieki nad tymi praktykami;
 - 4) recenzowanie rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz opracowywanie ocen związanych z postępowaniem o nadanie tytułu naukowego profesora;
 - 5) udział w pracach komisji przeprowadzającej egzaminy doktorskie i komisji habilitacyjnej;
 - 6) udział w innych pracach i wdrażanych programach związanych z rozwojem poziomu naukowo-dydaktycznego UG, zleczanych przez Rektora, prorektorów lub władze wydziału.

§ 2.

1. Nauczyciel akademicki, będący pracownikiem naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym, realizuje zajęcia dydaktyczne określone w obowiązkowym rocznym wymiarze dla danego stanowiska (pensum) zgodnie z niniejszą uchwałą.
2. Wymiar pensum jest ustalany w godzinach dydaktycznych. Godzina dydaktyczna odpowiada 45 minutom zajęć dydaktycznych (godzina obliczeniowa).
3. Wymiar pensum nauczyciela akademickiego zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 3.

1. Do rodzajów zajęć dydaktycznych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. a, w tym prowadzonych w formie e-learningowej, należą:
 - 1) wykłady;
 - 2) ćwiczenia audytoryjne, laboratoryjne, terenowe, warsztatowe, związane z tutoringiem akademickim oraz wychowania fizycznego (ogólnorozwojowe, profilowane i rehabilitacyjne);
 - 3) konwersatoria;
 - 4) proseminaria;
 - 5) seminaria dyplomowe na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz na jednolitych studiach magisterskich;
 - 6) seminaria na studiach doktoranckich dla uczestników tych studiów;
 - 7) lektoraty.
2. Seminarium, o którym mowa w ust. 1 pkt 6, zalicza się do pensum nauczyciela akademickiego w wymiarze godzin dydaktycznych określonym w programie kształcenia. Ze względu na małą liczebność danej grupy seminaryjnej, dziekan może ustalić niższy niż określony w programie kształcenia wymiar godzin zaliczanych do pensum.

§ 4.

1. Wymiar pensum dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich wynosi odpowiednio:
 - 1) dla profesorów zwyczajnych, profesorów nadzwyczajnych posiadających tytuł naukowy profesora, profesorów nadzwyczajnych posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego, profesorów wizytujących oraz adiunktów posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego – 210 godzin dydaktycznych rocznie;
 - 2) dla adiunktów posiadających stopień naukowy doktora i asystentów – 240 godzin dydaktycznych rocznie;

- 3) dla wykładowców i starszych wykładowców – 360 godzin dydaktycznych rocznie;
 - 4) dla lektorów i instruktorów – 540 godzin dydaktycznych rocznie.
2. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala dziekan lub dyrektor studium.

§ 5.

1. Do osób niebędących obywatelami polskimi, posiadających tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki lub zatrudnionych na stanowisku profesora w innej uczelni lub instytucie badawczym, lub instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk, lub zagranicznej uczelni, lub zagranicznej instytucji naukowej – z wyłączeniem osób pozostających z UG w stosunku pracy – nie stosuje się § 4 ust. 1 pkt 1.
2. Wymiar zajęć prowadzonych w UG przez osoby, o których mowa w ust. 1, wynosi co najmniej 60 godzin dydaktycznych rocznie.

§ 6.

1. Dziekan oraz dyrektor studium, planując pensum poszczególnych nauczycieli akademickich, uwzględnia:
 - 1) ograniczenie do niezbędnego minimum występowania niedociążeń dydaktycznych,
 - 2) kolejność zaliczania zajęć do pensum, o której mowa w § 7,
 - 3) wymogi dotyczące liczebności grup w Uniwersytecie Gdańskim.
2. W przypadku wystąpienia niedociążenia dydaktycznego nauczyciela akademickiego, dziekan lub dyrektor studium może zwiększyć obowiązki nauczyciela, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. b-d, pkt 2-3 oraz ust. 2.

§ 7.

1. Do pensum nauczyciela akademickiego, w pierwszej kolejności, zalicza się zajęcia prowadzone na wydziale macierzystym przez nauczyciela na wszystkich poziomach studiów stacjonarnych i na stacjonarnych jednolitych studiach magisterskich, a następnie zajęcia na studiach stacjonarnych prowadzone na innych wydziałach.
2. Jeżeli pensum nie wypełniają zajęcia prowadzone na studiach stacjonarnych, do pensum zalicza się:
 - 1) zajęcia prowadzone na studiach niestacjonarnych, w tym doktoranckich – według kolejności określonej w ust. 1,
 - 2) zajęcia na studiach podyplomowych oraz kursach doszkalających i szkoleniach, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. a tiret drugie.
3. W przypadku prowadzenia zajęć na wydziałach innych niż macierzysty, o kolejności zaliczenia takich zajęć do pensum decyduje dziekan wydziału macierzystego.
4. W przypadku nauczyciela, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego zgodnie z § 11, do pensum zalicza się w pierwszej kolejności zajęcia uznane za przepracowane na podstawie § 11.

§ 8.

Jeżeli nauczyciel akademicki prowadzi zajęcia w formie ćwiczeń terenowych poza siedzibą Uniwersytetu, których tygodniowy wymiar godzin nie został określony w obowiązujących programach studiów, w tym w planach studiów, a pobyt w miejscu prowadzenia tych zajęć przekracza 8 godzin dziennie, do pensum zalicza się 6 godzin dydaktycznych za dzień zajęć.

§ 9.

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu kształcenia, nauczyciel akademicki może być obowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych, w rozmiarze nieprzekraczającym dla pracownika naukowo-dydaktycznego 1/4, a dla pracownika dydaktycznego 1/2 wymiaru pensum, określonego zgodnie z art. 130 ust. 3 i 4 Ustawy.
2. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą wyrażoną w formie pisemnej, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych określoną w ust. 1.

§ 10.

W czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny dydaktyczne wynikające z pensum, które według planu zajęć przypadająby w okresie tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem.

§ 11.

Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu:

- 1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego;
 - 2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem dla poratowania zdrowia, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim;
 - 3) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego
- zalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych 1/30 rocznego pensum ustalonego dla danego stanowiska w sposób określony w § 4 ust. 1 i 2, za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym w Uniwersytecie są prowadzone zajęcia dydaktyczne.

§ 12.

1. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się z uwzględnieniem godzin faktycznie przepracowanych przez nauczyciela akademickiego.
2. Do rozliczenia godzin ponadwymiarowych nie stosuje się § 10 i § 11.

§ 13.

1. W przypadku nauczyciela akademickiego, którego wymiar pensum został obniżony na zasadach określonych w przepisach art. 130 ust. 4 Ustawy oraz Statutu UG, oblicza się wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych według liczby przepracowanych godzin wykraczających poza pensum w wymiarze nieobniżonym, ustalonym zgodnie z § 4 ust. 1 i 2.
2. Do obliczania wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych na studiach niestacjonarnych i studiach podyplomowych nie stosuje się ust. 1.
3. Wniosek o obniżenie wymiaru pensum w przypadkach, o których mowa w § 103 Statutu UG, nauczyciel składa do dnia 30 września roku akademickiego poprzedzającego rok akademicki, którego dotyczy wniosek. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, nauczyciel może złożyć wniosek o obniżenie wymiaru pensum po upływie tego terminu.

§ 14.

1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych oblicza się zgodnie z minimalnymi stawkami wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich, określonymi w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2016 r., poz. 2063).
2. Stawki wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych obowiązujące dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich w danym roku akademickim określa Rektor w formie zarządzenia.
3. Stawkę wynagrodzenia ustaloną zgodnie z ust. 1 i 2, a także za godziny rozliczane w ramach pensum, zwiększa się o 100% za zajęcia dydaktyczne prowadzone w soboty lub niedziele.

§ 15.

1. Za przygotowanie zajęć w formie e-learningowej oraz co najmniej jedno ich przeprowadzenie nauczyciel akademicki może otrzymać zwiększone wynagrodzenie. Stawka zwiększonego wynagrodzenia nie może być wyższa niż 150% stawki wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych obowiązującej dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich.
2. Dziekan lub dyrektor studium określa wysokość stawek wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając możliwości finansowe wydziału lub studium.

§ 16.

1. Za zajęcia prowadzone w języku obcym, w zależności od możliwości finansowych wydziału, nauczyciel akademicki może otrzymać zwiększone wynagrodzenie. Stawka zwiększonego wynagrodzenia nie może być wyższa niż:
 - 1) w ramach pensum – 100% stawki wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych obowiązującej dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich,
 - 2) w ramach godzin ponadwymiarowych – 150% stawki wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych obowiązującej dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy:
 - 1) zajęć realizowanych na kierunkach i specjalnościach filologicznych;
 - 2) lektoratów języków obcych;
 - 3) zajęć prowadzonych w języku ojczystym przez cudzoziemców.
3. W ramach posiadanych przez wydział środków finansowych pochodzących:
 - 1) z opłat za świadczenie usług edukacyjnych związanych z prowadzeniem studiów w języku obcym,
 - 2) z opłat za świadczenie usług edukacyjnych cudzoziemcom niebędącym obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej lub państw członkowskich EFTA bądź nieposiadającym Karty Polaka,
 - 3) z innych przychodów własnych wydziału– dziekan określa, w porozumieniu z Działem Kontrolingu, na dany rok akademicki wysokość stawek wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, i przedkłada do zatwierdzenia Rektorowi.
4. Do wynagrodzenia nauczycieli akademickich, o którym mowa w ust. 1, stosuje się § 14 ust. 3 i § 20 ust. 1.

§ 17.

1. W przypadku uruchomienia kształcenia na kierunku studiów pierwszego lub drugiego stopnia albo jednolitych studiów magisterskich bądź studiach doktoranckich, prowadzonych wyłącznie w języku obcym, nauczyciel akademicki może otrzymywać zwiększone wynagrodzenie za prowadzenie zajęć na takich studiach.
2. Stawka zwiększonego wynagrodzenia wynosi w pierwszym roku prowadzenia zajęć na studiach, o których mowa w ust. 1 – 200%, a w drugim roku – 150% stawki wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych obowiązującej dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich. Dziekan może utworzyć fundusz dodatków do wynagrodzeń nauczycieli za prowadzenie w kolejnych latach zajęć na studiach, o których mowa w ust. 1, finansowany z opłat za świadczone usługi edukacyjne związane z prowadzeniem studiów w języku obcym lub z opłat za kształcenie na takich studiach.
3. Warunkiem zwiększenia wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 2 jest zgoda Rektora na przekazanie wydziałowi dodatkowych środków na zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 i 2. Rektor może wyrazić zgodę na wniosek dziekana składany do dnia 15 listopada roku akademickiego, w którym następuje uruchomienie kształcenia na kierunku studiów lub studiach doktoranckich, prowadzonych na wydziale wyłącznie w języku obcym.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 3, określa Rektor w formie zarządzenia.
5. Do zwiększenia wynagrodzenia nauczycieli akademickich, o którym mowa w ust. 1 i 2, stosuje się § 14 ust. 3 i § 20 ust. 1.

§ 18.

Właściwy dziekan może zlecić realizację godzin dydaktycznych osobom spoza UG, a także pracownikom UG niebędącym nauczycielami akademickimi, wyłącznie w przypadku pełnego wykonania pensum przez nauczycieli akademickich w danej dziedzinie (specjalności) lub w przypadku potrzeby realizacji zajęć wymagających bogatej wiedzy i umiejętności praktycznych lub w dziedzinie (specjalności) niereprezentowanej w UG, a określonej w programie kształcenia.

§ 19.

1. Zestawienia godzin dydaktycznych na dany rok akademicki – na studiach wszystkich poziomów i jednolitych studiach magisterskich, prowadzonych w formie stacjonarnej i niestacjonarnej – w podziale na godziny ponadwymiarowe oraz godziny zlecone do wykonania na wydziale macierzystym i poza nim, potwierdzone przez dziekana, wyznaczeni pracownicy wydziałów i studium sporządzają do dnia 10 października oraz składają w Dziale Kształcenia do dnia 31 października roku akademickiego, którego dotyczy zestawienie.
2. Sprawozdania z wykonania obciążeń dydaktycznych za dany rok akademicki, potwierdzone przez poszczególnych nauczycieli akademickich oraz dziekana, wyznaczeni pracownicy wydziałów i studium składają w Dziale Kształcenia do dnia 31 lipca każdego roku, z zastrzeżeniem sprawozdań obejmujących zajęcia terenowe, które są składane niezwłocznie po zakończeniu tych zajęć.

§ 20.

1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się nauczycielowi akademickiemu po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku, w terminie 2 miesięcy od zakończenia roku akademickiego, o ile Rektor nie zarządzi rozliczania w krótszych okresach. W przypadku wykonania i rozliczenia przez

nauczyciela akademickiego pensum w całości w semestrze zimowym danego roku akademickiego, wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych może być przyznane i wypłacone w semestrze letnim przed zakończeniem tego roku akademickiego.

2. Zrealizowanie zajęć dydaktycznych (w tym prowadzonych w godzinach ponadwymiarowych) na wydziale innym niż macierzysty potwierdzają dziekani obu wydziałów lub osoby przez nich upoważnione.

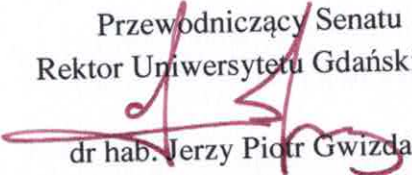
§ 21.

Traci moc uchwała nr 42/15 Senatu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków (w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk), zasad obliczania godzin dydaktycznych oraz zasad i trybu powierzania zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych.

§ 22.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2017 roku.

Przewodniczący Senatu
Rektor Uniwersytetu Gdańskiego



dr hab. Jerzy Piotr Gwiżdża
profesor nadzwyczajny