

UNIwersytet GDAŃSKI

Nazwa wydziału: *Wydział Zarządzania oraz Wydział Prawa i Administracji*

Nazwa studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:

Międzywydziałowe Studia Podyplomowe „Ubezpieczenia Społeczne”

INFORMACJE OGÓLNE O PROGRAMIE KSZTAŁCENIA – STUDIA PODYPLOMOWE, KURSY DOKSZTAŁCAJĄCE I SZKOLENIA

(Tekst ujednolicony z dnia 8 lipca 2015 roku
uwzględniający zmiany wprowadzone uchwałą Senatu Uniwersytetu Gdańskiego
nr 44/15 z dnia 25 maja 2015 roku)

- **Studia podyplomowe jako wyodrębniona część obszaru (obszarów) kształcenia:**
Międzywydziałowe Studia Podyplomowe „Ubezpieczenia Społeczne” w Uniwersytecie Gdańskim stanowią wyodrębnioną część jednego obszaru nauk społecznych (prawo i ekonomia), realizowaną w Uczelni w sposób określony programem kształcenia.
- **Jednostka organizacyjna prowadząca studia podyplomowe:**
Wydział Zarządzania oraz Wydział Prawa i Administracji
- **Forma studiów podyplomowych:**
Forma: zajęcia w sali dydaktycznej w formie zjazdów weekendowych.
- **Warunki ukończenia studiów podyplomowych:**
Świadectwo ukończenia międzywydziałowych studiów podyplomowych otrzymają słuchacze, którzy złożyli egzamin kończący studia oraz obronili pracę dyplomową
- **Zasady obliczania wyniku studiów podyplomowych oraz sposób wyrażania wyniku studiów podyplomowych:**
Ocena na świadectwie ukończenia studiów podyplomowych będzie wynikała z sumy punktów z egzaminu kończącego (min. 26, max.50) i obrony pracy dyplomowej (max.50). Skala ocen końcowych jest następująca:

bardzo dobra	91- 100 punktów
dobra plus	81-90 punktów
dobra	71-80 punktów
dostateczna plus	61-70 punktów
dostateczna	51-60 punktów

- **Dokument potwierdzający ukończenie studiów podyplomowych:**
Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych
- **Uzyskiwane uprawnienia/kwalifikacje/specjalność w ramach studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**
nie dotyczy
- **Profil absolwenta (możliwości związane z rozwojem kariery zawodowej lub kontynuacji kształcenia):**
*Ukończenie studiów podyplomowych w szczególności oznacza osiągnięcie wszystkich zakładanych efektów kształcenia.
Absolwent studiów podyplomowych uzyskując świadectwo ukończenia Międzywydziałowych Studiów Podyplomowych „Ubezpieczenia Społeczne” powinien dysponować pogłębioną teoretyczną i praktyczną wiedzą z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych, a także rozumieć ekonomiczno-finansowe uwarunkowania i skutki funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych. Do najważniejszych kwalifikacji absolwentów studiów podyplomowych powinny należeć umiejętności wykładni prawa ubezpieczeń społecznych oraz ocena skutków prawno-finansowych regulacji zawartych w prawie ubezpieczeń społecznych z punktu widzenia różnych interesariuszy (ubezpieczonych, płatników, podmiotów obsługujących system ubezpieczeń społecznych oraz ustawodawcy).*
- **Dziedziny i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:**
Międzywydziałowe Studia Podyplomowe „Ubezpieczenia Społeczne” zakładają realizację efektów kształcenia w dziedzinie nauk ekonomicznych, dyscyplina finanse oraz w dziedzinie nauk prawnych, dyscyplina prawo.
- **Czas trwania oraz planowany termin rozpoczęcia studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**
Międzywydziałowe Studia Podyplomowe „Ubezpieczenia społeczne” trwają dwa semestry. Planowany termin rozpoczęcia studiów podyplomowych – październik 2017.
- **Liczba punktów ECTS uzyskiwana podczas studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**
Międzywydziałowe Studia Podyplomowe „Ubezpieczenia społeczne” zakładają uzyskanie 30 punktów ECTS przypisanych do zajęć dydaktycznych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich i słuchaczy tych studiów (zajęcia dydaktyczne, egzamin z przedmiotów objętych programem kształcenia, konsultacje z nauczycielami akademickimi) oraz do pracy własnej słuchacza, w tym przygotowania do egzaminu kończącego oraz napisania pracy dyplomowej i przygotowania do jej obrony.
- **Związek z Misją Uniwersytetu Gdańskiego i jego Strategią rozwoju:**

Program kształcenia na Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” uwzględnia potrzeby doskonalenia zawodowego osób pracujących w administracji publicznej oraz w podmiotach gospodarczych w obszarze ubezpieczeń społecznych. Systemy te podlegają ciągłej ewolucji, na co ma wpływ wiele procesów społeczno-ekonomicznych, powodując konieczność aktualizacji i pogłębienia wiedzy z tego obszaru.

- **Wymagania wstępne (oczekiwane kompetencje) kandydata:**

Brak.

- **Warunki i tryb rekrutacji:**

Określone w akcie utworzenia studiów podyplomowych Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” adresowane są do osób posiadających wykształcenie wyższe (licencjackie, magisterskie ukończone na dowolnym kierunku). Warunkiem przyjęcia na studia podyplomowe będzie dokonanie rejestracji w systemie IRK oraz dostarczenie wymaganych dokumentów po ogłoszeniu listy osób przyjętych na studia. Minimalna liczba uczestników – 30 osób, maksymalna 50 osób w jednej edycji.

- **Różnice wobec programów kształcenia innych studiów podyplomowych/kursów doksztalających/szkoleń prowadzonych w UG, o podobnie określonych celach i efektach kształcenia:**

Innowacyjność programu kształcenia na Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” polega przede wszystkim na jego interdyscyplinarności. Uczestnicy mają możliwość uzyskania najbardziej aktualnej wiedzy zarówno z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych, jak i uwarunkowań i skutków funkcjonowania tych systemów w zamieniającym się otoczeniu w świetle wyników badań w obszarze finansów i ekonomii. Udział w studiach podyplomowych pozwala nabyć umiejętności związane z dokonywaniem wykładki prawa, jaki i oceną finansowo-ekonomicznych skutków generowanych przez prawo ubezpieczeń społecznych. Aktualnie na żadnym z Wydziałów prowadzących (WZ i WPiA) ani innych jednostek UG zagadnienia z zakresu ubezpieczeń społecznych nie były w tak szerokim zakresie omawiane.

- **Kadra dydaktyczna studiów podyplomowych/kursu doksztalającego/szkolenia:**

Kadra dydaktyczna Międzywydziałowych Studiów Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” składa się z pracowników naukowych reprezentujących dyscypliny naukowe prawo oraz finanse, a także z praktyków posiadających długoletni staż pracy związany z ubezpieczeniami społecznymi.

W tabeli poniżej przedstawiono listę wykładowców wraz z afiliacją oraz z krótką charakterystyką kompetencji.

Lp.	Tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, instytucja	Opis kompetencji
1.	prof. dr hab. Krzysztof Ślebzak LL.M., Uniwersytet Adama Mickiewicza w Poznaniu	Profesor doktor habilitowany nauk prawnych, Kierownik Katedry Prawa Pracy i Prawa Socjalnego na Wydziale Prawa UAM w Poznaniu. Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Europejskiego „Viadrina” we Frankfurcie nad Odrą, od 2004 r. asystent sędziego Sądu Najwyższego, w latach 2006-2015 dyrektor Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego, aktualnie członek Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego i naczelnik działu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i spraw publicznych w tym biurze. Wykładowca w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury, prowadzi seminaria dla sędziów i asystentów sędziów orzekających w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.
2.	prof. dr hab. Gertruda Uścińska, Uniwersytet Warszawski	Profesor doktor habilitowany, Kierownik Zakładu Zabezpieczenia Społecznego w Instytucie Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego, profesor w Zakładzie Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Od 2016 r. pełni funkcję Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Członek Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN, ekspert w programach badawczych uczelni wyższych i instytutów naukowo-badawczych państw członkowskich UE (m.in. uniwersytety w Antwerpii i Gandawie, Instytut Maksa Plancka) w związku z realizacją programów unijnych (Consensus, Special, LAW trESS, FreSsco). Kierownik i ekspert w projektach polskich i międzynarodowych. Autor wielu publikacji z zakresu polityki społecznej, zabezpieczenia społecznego, ubezpieczenia społecznego, prawa europejskiego.
3.	prof. UG dr hab. Beata Jackowska, Uniwersytet Gdański	Doktor habilitowany, profesor nadzwyczajny w Katedrze Statystyki Uniwersytetu Gdańskiego, doświadczony wykładowca m. in. przedmiotów: Statystyka, Rachunek prawdopodobieństwa, Matematyka finansowa, Matematyka ubezpieczeń na życie, Demografia, Analiza przeżycia, Plany

		<i>emerytalne. Ekspert w dziedzinie metod statystycznych, demograficznych oraz z zakresu analizy przeżycia i ich wykorzystania w analizie umieralności oraz do oceny ryzyka występującego w życiu ekonomiczno-społecznym. Autorka wielu publikacji naukowych w wyżej wymienionych obszarach.</i>
4.	<i>prof. nadzw. dr hab. Wiesław Koczur Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach</i>	<i>Doktor habilitowany, profesor nadzwyczajny, Kierownik Zakładu Polityki Społecznej na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, ekspert z zakresu ubezpieczeń społecznych. Autor ponad 120 publikacji naukowych (poświęconych w szczególności problematyce ubezpieczeń emerytalnych i rentowych, orzecznictwa o niezdolności do pracy dla celów rentowych, ubezpieczenia społecznego z tytuł wypadków przy pracy i chorób zawodowych, prewencji ubezpieczeniowej). Redaktor naukowy 12 prac zbiorowych poświęconych problematyce polityki społecznej. Uczestnik wielu krajowych i międzynarodowych projektów badawczych (KBN, NCBR, UE). Członek: Polskiego Stowarzyszenia Ubezpieczenia Społecznego, Polskiego Towarzystwa Polityki Społecznej (od 2016 r. członek Zarządu Głównego), Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (International Society for Labour and Social Security Law), Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych PAN – Oddział w Katowicach.</i>
5.	<i>prof. nadzw. dr hab. Jakub Stelina, Uniwersytet Gdański</i>	<i>Doktor habilitowany nauk prawnych, profesor nadzwyczajny, Kierownik Katedry Prawa Pracy, na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego. Członek Rady Legislacyjnej przy Prezesie Rady Ministrów, od września 2016 r. członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy. Autor wielu publikacji z zakresu prawa pracy oraz prawa zabezpieczenia społecznego. Zajmuje się w szczególności problematyką zatrudnienia urzędniczego, jest autorem m.in. podręcznika do prawa urzędniczego oraz współautorem wielu komentarzy z tej dziedziny.</i>
6.	<i>prof. nadzw. dr hab. Alina</i>	<i>Doktor habilitowany nauk prawnych, profesor</i>

	<i>Wypych-Żywicka, Uniwersytet Gdański</i>	<i>nadzwyczajny w Katedrze Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego. Specjalizuje się w problematyce indywidualnego prawa pracy zwłaszcza w ustaniu stosunku pracy, klauzulach generalnych, urlopach wypoczynkowych. Prowadziła badania nad rentą rodzinną, zasadami ubezpieczeń społecznych. Przewodnicząca Oddziału Północnego Polskiego Stowarzyszenia Ubezpieczenia Społecznego. Autorka kilkudziesięciu opracowań naukowych w tym artykułów, glos z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.</i>
7.	<i>prof. nadzw. dr hab. Marcin Zieleniecki, Uniwersytet Gdański</i>	<i>Doktor habilitowany nauk prawnych, profesor nadzwyczajny w Katedrze Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego. Ukończył studia prawnicze na Uniwersytecie Gdańskim. Zawodowo związany z Uniwersytetem Gdańskim. Jest również wykładowcą w Instytucie Ekonomicznym Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu. Był ekspertem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Od 2016 roku pełni funkcję Wiceministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Jest członkiem Zarządu Głównego Polskiego Stowarzyszenia Ubezpieczenia Społecznego, Polskiej Sekcji Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego. Jest mediatorem z listy mediatorów przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej. Przez wiele lat był członkiem Komisji do Spraw Układów Zbiorowych Pracy przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej. Autor licznych publikacji naukowych z zakresu prawa pracy oraz prawa zabezpieczenia społecznego.</i>
8.	<i>dr Kamila Bielawska, Uniwersytet Gdański</i>	<i>Doktor nauk ekonomicznych, adiunkt w Katedrze Finansów i Ryzyka Finansowego na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego. Specjalizuje się w problematyce systemów emerytalnych. Autorka kilkudziesięciu artykułów i opracowań naukowych poświęconych zagadnieniom zabezpieczenia emerytalnego, ubezpieczeń społecznych oraz finansów</i>

		<p>publicznych. Współautorka badań i raportów m.in. „Dodatkowy system emerytalny w Polsce – diagnoza aktualnego stanu i rekomendacje zmian” (2014), „Odwrót od obowiązkowych funduszy emerytalnych w krajach Europy Środkowo-Wschodniej w reakcji na kryzys finansowy i fiskalny. Przyczyny, skutki, rekomendacje w zakresie reguł fiskalnych” (2015). Członek Komitetu Wykonawczego European Network for Research on Supplementary Pensions oraz członek zarządu Oddziału Północnego Polskiego Stowarzyszenia Ubezpieczenia Społecznego. Zastępca Redaktora Naczelnego czasopisma naukowego <i>Rozprawy Ubezpieczeniowe. Konsument na Rynku Usług Finansowych</i>.</p>
9.	<i>dr Lech Jędrzejewski</i>	<p>Doktor nauk ekonomicznych, audytor wewnętrzny, kierownik Biura Audytu Wewnętrznego w Uniwersytecie Gdańskim, współpracownik i wykładowca w Katedrze Finansów i Ryzyka Finansowego na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego. Specjalizuje się w problematyce finansów publicznych i finansów przedsiębiorstw. Autor licznych artykułów i opracowań naukowych poświęconych tym zagadnieniom. Posiada uprawnienia doradcy podatkowego. Długoletni pracownik administracji państwowej związanej z kontrolą skarbową i gospodarką budżetową. Członek Gdańskiego Towarzystwa Naukowego oraz Stowarzyszenia Audytorów IIA Polska. Członek Kolegium Redakcyjnego Magazynu <i>Audyt i Zarządzanie</i>.</p>
10.	<i>dr Angelika Kędzierska-Szczepaniak</i>	<p>Doktor nauk ekonomicznych, adiunkt w Katedrze Finansów Wydziału Zarządzania UG; autorka publikacji z zakresu fuzji i przejęć, finansowania przedsiębiorstw i podatków w działalności gospodarczej; ukończyła Course in Public Management - organizowany przez Grand Valley State University, Civic Educational Project i Uniwersytet Gdański oraz Podyplomowe Studium Pedagogiczne; opracowywała raport o Strategii Rozwoju regionalnego dla Business Centre Club;</p>

		<p><i>brała udział w projekcie „Programu wdrażania nowoczesnych elementów kształcenia w Uniwersytecie Gdańskim”; współpracuje w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych z Politecnico do Porto w Portugalii i University of Eastern Finland w Finlandii; jest opiekunem naukowym Studenckiego Forum Business Centre Club i Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości; zainteresowania naukowe to fuzje i przejęcia, alternatywne formy finansowania przedsiębiorstw oraz podatkowe aspekty związane z działalnością gospodarczą osób fizycznych.</i></p>
11.	<p><i>dr Maciej Piankowski, sędzia Sądu Apelacyjnego w Gdańsku</i></p>	<p><i>Doktor nauk prawnych, ma ponad 20 letni staż pracy naukowo - dydaktycznej w Uniwersytecie Gdańskim. Był też wykładowcą w Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menadżerów, w Wyższej Szkole Prawa i Dyplomacji w Gdyni, a także w Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych „Prawo pracy” na Uniwersytecie Gdańskim. Jest sędzią sądu apelacyjnego z ponad 25 letnim stażem orzekania w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; w 2012 r. był delegowany do orzekania w Sądzie Najwyższym. Prowadził szkolenia z zakresu prawa pracy dla sędziów obszaru apelacji szczecińskiej, gdańskiej oraz radców prawnych Izby w Gdańsku i w Bydgoszczy. Współautor kilku wydań komentarza do Kodeksu pracy pod redakcją prof. Urszuli Jackowiak oraz autor monografii pt. „Ochrona pracowniczych świadczeń majątkowych”. Jest też autorem prac naukowych związanych z prawami i obowiązkami stron stosunku pracy oraz z zagadnieniami ubezpieczeń społecznych.</i></p>
12.	<p><i>dr Marcin Wojewódka, Członek Zarządu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych</i></p>	<p><i>Doktor nauk ekonomicznych, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Studiów Podyplomowych Psychologia Zarządzania Personelem. W 2011 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych w zakresie ekonomii (praca doktorska pt. „Pracownicze program emerytalne, jako forma</i></p>

		<p><i>dodatkowego zabezpieczenia na starość w Polsce. Ocena funkcjonowania”). Radca prawny, założyciel Wojewódka i Wspólnicy Sp. k., kancelarii specjalizującej się w prawie pracy i ubezpieczeniach społecznych. Od maja 2016 r. Członek Zarządu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Członek Stowarzyszenia Prawa Pracy oraz Polskiego Stowarzyszenia Ubezpieczenia Społecznego. Posiada ponad 15-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie prawa pracy i świadczeń pracowniczych, które zdobył w wiodących firmach doradczych, takich jak Arthur Andersen oraz Mercer Human Resource Consulting</i></p>
13.	<i>mgr Anna Gierusz</i>	<p><i>Absolwentka kierunku Mathematics and Statistics na University of Warwick w Wielkiej Brytanii. W latach 2009 - 2013 zatrudniona w dziale Emerytur Towers Watson w Wielkiej Brytanii, międzynarodowej firmie w branży doradztwa w zakresie zarządzania ryzykiem, oraz w tym samym okresie członek brytyjskiego stowarzyszenia aktuariuszy Institute and Faculty of Actuaries. Od 2013 roku pracuje w Katedrze Statystyki Wydziału Zarządzania UG.</i></p>
14.	<i>Aneta Pawłowska, Dyrektor Oddziału w Gdańsku, Zakład Ubezpieczeń Społecznych</i>	<p><i>Ukończyła Wydział Prawa na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Od 1999r. związana z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Pracę w Zakładzie rozpoczęła w Wydziale Zasiłków w Inspektoracie ZUS w Gdyni jako starszy referent odpowiedzialny za ustalanie prawa do świadczeń krótkoterminowych oraz zasiłków rodzinnych osób prowadzących pozarolniczą działalność. Następnie pracowała w Wydziale Obsługi Klientów na stanowiskach obsługi świadczeń krótkoterminowych, później dochodowych. Od 2004r. pełniła funkcję kierownika wydziału a w grudniu 2009r. została powołana na Kierownika Inspektoratu w Gdyni. Od 1.06.2016r. pełni funkcję Dyrektora Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gdańsku. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla płatników składek w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym.</i></p>

15.	<i>Lidia Tytyk, Zakład Ubezpieczeń Społecznych</i>	<i>Absolwentka studiów magisterskich na Uniwersytecie Gdańskim na kierunku Politologia (1995r.) oraz studiów podyplomowych na Wydziale Prawa i Administracji kierunek Prawo Pracy (2011r.). Od ponad 20 lat związana z O/Gdańsk Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ostatnio pełniąc funkcję zastępcy kierującego Wydziałem w Wydziale Kontroli Płatników Składek. Posiada upoważnienie do zarządzania kontrolą płatników składek. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla pracowników kontroli płatników składek w zakresie wydawania decyzji pokontrolnych, a także w zakresie zasad i trybu dokonywania oględzin składników majątku płatników składek zalegających z opłatą należności z tytułu składek</i>
16.	<i>Jarosław Urbanowicz, radca prawny, Zakład Ubezpieczeń Społecznych</i>	<i>Absolwent studiów magisterskich na Wydziale Prawa i Administracji UG. Radca prawny, ukończył również aplikację prokuratorską. Od 2002 roku związany zawodowo z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, pracując na stanowiskach referenta prawnego w Wydziale Realizacji Dochodów (2002-2007), pełnomocnika procesowego w sprawach odwoławczych przed Sądem Ubezpieczeń (jako referent prawny, specjalista, następnie radca prawny w latach 2007-2013). W latach 2014-2016 kierownik Centrum Analityczno-Konsultacyjnego. Od 2016 r. radca prawny w Departamencie Legislacyjno-Prawnym ZUS. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z obrębu prawno-karnych aspektów postępowania przed Zakładem.</i>
17.	<i>Robert Wójcik, Departament Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego MRPIPS</i>	<i>Absolwent Wydziału Prawa oraz Podyplomowego Studium Praw Własności Intelektualnej na Uniwersytecie Warszawskim. Od 2000 r. urzędnik służby cywilnej kolejno w Głównym Urzędzie Cel, Ministerstwie Finansów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Obecnie pełni funkcję</i>

		<i>Dyrektora Departamentu Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w MRPiPS. Uczestniczył w pracach komitetów i grup działających przy Komisji Europejskiej i OECD. W 2012 roku powołany na stałego członka Komisji Administracyjnej do spraw Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego działającej przy Komisji Europejskiej.</i>
18.	<i>Renata Ziółkowska</i>	<i>Absolwentka studiów magisterskich w SGPiS (obecnie Szkoła Główna Handlowa w Warszawie). Zawodowo związana z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, pełniąc przez wiele lat funkcję Dyrektora Oddziału ZUS w Gdańsku. Wieloletni wykładowca Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańskiej Akademii Bankowej. Posiada również doświadczenie w prowadzeniu kursów i szkoleń organizowanych przez organizacje pracodawców. Członek Polskiego Stowarzyszenia Ubezpieczenia Społecznego, wiceprzewodnicząca Oddziału Północnego PSUS.</i>

- **Dokumentacja dotycząca programu kształcenia i sposobów jego realizacji:**

Dokumentację dotyczącą programu kształcenia i sposobów jego realizacji na studiach podyplomowych/kursie dokształcającym/szkoleniu stanowi:

- 1) *opis zakładanych efektów kształcenia w formie tabeli odniesienia efektów kierunkowych do efektów obszarowych przedstawiony w załączniku 1;*
- 2) *opis procesu kształcenia prowadzący do osiągnięcia zakładanych efektów kształcenia, wraz z przypisanymi do poszczególnych modułów zajęć punktami ECTS (nieobowiązkowe w odniesieniu do kursów dokształcających i szkoleń), w formie tabeli odniesienia efektów kierunkowych do efektów przewidzianych w ramach modułów zajęć oraz w formie opisu poszczególnych modułów zajęć – sylabusów sporządzonych zgodnie z zarządzeniem nr 98/R/14 Rektora z dnia 23 października 2014 r. w sprawie wzoru opisu przedmiotu (sylabusu) obowiązującego w Uniwersytecie Gdańskim (do kursów dokształcających i szkoleń zarządzenie Rektora nr 98/R/14 stosuje się odpowiednio)- zawarty w załącznik 2;*
- 3) *plan studiów przedstawiony w załączniku 3.*

- **Zasoby materialne – infrastruktura dydaktyczna:**

Zajęcia dydaktyczne będą się odbywały w salach na Wydziale Zarządzania UG wyposażonych w odpowiedni sprzęt multimedialny niezbędny do realizacji wykładów. Seminarium dyplomowe będzie się odbywało w salach dostosowanych do liczby uczestników dla każdego prowadzącego.

- **Sposób prowadzenia zajęć:**

Zajęcia będą się odbywały w formie wykładów z prezentacją multimedialną, wykładów problemowych oraz konwersatoryjnych. Przewiduje się także w ramach wykładów formy aktywizujące słuchaczy tj. analiza zdarzeń krytycznych (studiów przypadków), analiza tekstów z dyskusją, dyskusja czy prace w zespole. Uczestnicy studium będą uczestniczyć w seminariach dyplomowych oraz mieć możliwość konsultacji z osobami prowadzącymi zajęcia.

- **Działalność naukowa lub naukowo-badawcza:**

Zajęcia dydaktyczne na Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia Społeczne” są prowadzone z wykorzystaniem najbardziej aktualnych wyników badań naukowych prowadzonych na Wydziale Zarządzania oraz na Wydziale Prawa i Administracji UG.

- **Dokumentacja związana z wewnętrznym systemem zapewniania jakości kształcenia:**

Zajęcia dydaktyczne na Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia Społeczne” realizowane będą na Wydziale Zarządzania UG (jedynie seminaria dyplomowe mogą być prowadzone na Wydziale Prawa i Administracji UG), stąd też w obszarze jakości kształcenia stosowane będą zasady obowiązujące na Wydziale Zarządzania. Wewnętrzny system zapewniania jakości kształcenia na Wydziale Zarządzania działa na podstawie uchwały nr 76/09 Senatu UG z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie wprowadzenia wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia, zarządzenia nr 48/R/10 Rektora UG z dnia 31 maja 2010 r. w sprawie zasad funkcjonowania Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia na Uniwersytecie Gdańskim oraz zarządzenia nr 49/R/10 Rektora UG z dnia 31 maja 2010 r. w sprawie składu Uczelnianego i Wydziałowych Zespołów do spraw Zapewniania Jakości Kształcenia oraz zakresu powierzanych im zadań.

Do określonego Systemu należą Uczelniany Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia oraz Wydziałowa Komisja ds. Zapewniania Jakości Kształcenia utworzona uchwałą Rady Wydziału Zarządzania nr 52/12/13 w sprawie powołania i zatwierdzenia składu Komisji ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia z dnia 24 stycznia 2014r.

W ramach Systemu prowadzi się badania ankietowe zajęć oraz hospitacje zajęć. Badania dotyczące zajęć na Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia Społeczne” są prowadzone w formie badań gwarantujących studentom anonimowość wypowiedzi. Wyniki zbiorcze ankiet co semestr analizowane i przedstawiane osobom ankietowanym oraz gromadzone na Wydziale Zarządzania.

Rada Wydziału Zarządzania co roku przyjmuje raport z samooceny Wydziału. Raport jest także publikowany na stronie internetowej Wydziału. Ponadto monitorowanie losów absolwentów należy do zadań Biura Karier UG.

Wydział współpracuje z podmiotami zewnętrznymi, które wspierają tę jednostkę w zakresie formułowania i oceny efektów kształcenia.

- **Sposób wykorzystania wzorców międzynarodowych:**

W określaniu efektów kształcenia dla programu kształcenia realizowanego na Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” wykorzystano między innymi doświadczenia w stosowaniu innowacyjnych metod dydaktycznych stosowanych w uczelniach zagranicznych, z którymi współpracowały lub współpracują Wydziały prowadzące.

**OPIS EFEKTÓW KSZTAŁCENIA
W OBSZARZE NAUK SPOŁECZNYCH
NAZWA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH:**

MIĘDZYWYDZIAŁOWE STUDIA PODYPLOMOWE „UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE”

„MACIERZ”

(ZESTAWIENIE EFEKTÓW KSZTAŁCENIA Z POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI¹, UNIWERSALNYCH DLA POZIOMU 7², OBSZARU NAUK SPOŁECZNYCH³ Z EFEKTAMI KIERUNKOWYMI I MODUŁAMI/PRZEDMIOTAMI)

EFEKTY KSZTAŁCENIA Z POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI ORAZ UNIWERSALNE DLA POZIOMU 7		KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA		
SYMBOL	OPIS EFEKTÓW KSZTAŁCENIA	SYMBOL	OPIS EFEKTÓW KSZTAŁCENIA	NUMER MODUŁU/NAZWA PRZEDMIOTU
WIEDZA				
EFEKTY KSZTAŁCENIA z Ustawy o ZSK ¹ : ABSOLWENT ZNA I ROZUMIE:				
P7U_W	w pogłębiony sposób wybrane fakty, teorie, metody oraz złożone zależności między nimi, także w powiązaniu z innymi dziedzinami różnorodne, złożone uwarunkowania i aksjologiczny kontekst prowadzonej działalności	MSP_US_W_01	Ma uporządkowaną i pogłębioną wiedzę o ubezpieczeniach społecznych jako zagadnieniu interdyscyplinarnym oraz przenikaniu się wzajemnym uwarunkowań jego funkcjonowania	Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych Finansowanie ubezpieczeń społecznych
UNIWERSALNE EFEKTY KSZTAŁCENIA z Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego ² ABSOLWENT ZNA I ROZUMIE:				

P7S_WG	<p>w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące :</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne, • uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia • wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu kształcenia <p>główne trendy rozwojowe dyscyplin naukowych lub artystycznych istotnych dla programu kształcenia</p>	MSP_US_W_01	Ma uporządkowaną i pogłębioną wiedzę o ubezpieczeniach społecznych jako o zagadnieniu interdyscyplinarnym oraz przenikaniu się wzajemnym uwarunkowań jego funkcjonowania	Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych
P7S_WK	<p>fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji</p> <ul style="list-style-type: none"> • ekonomiczne, prawne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działań związanych z nadaną kwalifikacją, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego 	MSP_US_W_05	Zna metody badań i źródła pozyskiwania informacji do ich prowadzenia w obszarze ubezpieczeń społecznych, właściwe dla nauk ekonomicznych i prawnych	<p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez</p>

				<p>pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
<p>OBSZAROWE EFEKTY KSZTAŁCENIA z Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego³</p> <p>ABSOLWENT ZNA I ROZUMIE:</p>				
P7S_WG1	<p>w pogłębionym stopniu teorie naukowe właściwe dla kierunku studiów oraz kierunki ich rozwoju, a także zaawansowaną metodologię badań</p>	MSP_US_W_05	<p>Zna metody badań i źródła pozyskiwania informacji do ich prowadzenia w obszarze ubezpieczeń społecznych, właściwe dla nauk ekonomicznych i prawnych</p>	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Koordinacja systemów</p>

				<p>zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
P7S_WG2	w pogłębionym stopniu charakter, miejsce i znaczenie nauk społecznych w systemie nauk oraz ich relacje do innych nauk	<p>MSP_US_W_01</p> <p>MSP_US_W_02</p>	<p>Ma uporządkowaną i pogłębioną wiedzę o ubezpieczeniach społecznych jako zagadnieniu interdyscyplinarnym oraz przenikaniu się wzajemnym uwarunkowań jego funkcjonowania</p> <p>Zna rozszerzoną terminologię oraz pojęcia z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych oraz jego ekonomiczno-finansowych aspektów działania</p>	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń</p>

				<p>społecznych</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
P7S_WG3	w pogłębionym stopniu cechy człowieka jako twórcy kultury i podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania	MSP_US_W_03	Ma pogłębioną wiedzę o prawie ubezpieczeń społecznych oraz o zasadach koordynacji norm prawnych w tym zakresie w UE i poza nią	<p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p>
		MSP_US_04	Ma uporządkowaną wiedzę o człowieku jako twórcy przepisów prawa ubezpieczeń społecznych oraz jego obowiązkach	<p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p>

			wynikających z aktywności ekonomicznej związanych z ubezpieczeniami społecznymi	Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym Świadczenia z ubezpieczenia społecznego Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE
--	--	--	---	---

UMIEJĘTNOŚCI

EFEKTY KSZTAŁCENIA z Ustawy o ZSK¹:
ABSOLWENT POTRAFI:

P7U_U	wykonywać zadania oraz formułować i rozwiązywać problemy z wykorzystaniem nowej wiedzy, także z innych dziedzin	MSP_US_U_01	Samodzielnie dokonywać wykładni prawa ubezpieczeń społecznych i rozwiązywać problemy powstałe na tle przepisów normujących	Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym Świadczenia z ubezpieczenia społecznego Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE
-------	---	-------------	--	--

	<p>samodzielnie planować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie</p>	<p>MSP_US_U_02</p>	<p>Monitorować zmiany prawa ubezpieczeń społecznych oraz norm UE w tym zakresie</p>	<p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p>
	<p>komunikować się ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, odpowiednio uzasadniać stanowiska</p>	<p>MSP_US_U_03</p>	<p>W formie pisemnej i ustnej formułować wypowiedzi dotyczące prawa ubezpieczeń społecznych oraz ekonomiczno-finansowych uwarunkowań i efektów jego działania</p>	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń</p>

				<p>społecznych</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
<p>UNIWERSALNE EFEKTY KSZTAŁCENIA z Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego²</p> <p>ABSOLWENT POTRAFI:</p>				
P7S_UW	<p>wykorzystywać posiadaną wiedzę – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy i innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> – właściwy dobór źródeł oraz informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy i syntezy oraz twórczej prezentacji tych informacji, – dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych (ICT) 	MSP_US_U_01	<p>Samodzielnie dokonywać wykładni prawa ubezpieczeń społecznych i rozwiązywać problemy powstałe na tle przepisów normujących</p>	<p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p>
P7S_UK	<p>komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców</p>	MSP_US_U_03	<p>W formie pisemnej i ustnej formułować wypowiedzi dotyczące prawa ubezpieczeń społecznych oraz ekonomiczno-finansowych uwarunkowań i efektów jego działania</p>	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Prawo ubezpieczeń</p>

				<p>społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
P7S_UU	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	MSP_US_U_02	Monitorować zmiany prawa ubezpieczeń społecznych oraz norm prawnych UE w tym zakresie	<p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p>

				<p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p>
<p>OBSZAROWE EFEKTY KSZTAŁCENIA z Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego³</p> <p>ABSOLWENT POTRAFI:</p>				
P7S_UW	<p>identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy społeczne oraz relacje między nimi z wykorzystaniem wiedzy z dyscyplin naukowych właściwych dla kierunku studiów</p>	MSP_US_U_04	<p>Porównywać rozwiązania stosowane w systemach ubezpieczeń społecznych (w czasie i przestrzeni), analizować i oceniać skutki zmian wprowadzanych w funkcjonowaniu systemu ubezpieczeń społecznych (z punktu widzenia różnych interesariuszy)</p>	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
P7S_UW	<p>prawidłowo posługiwać się systemami normatywnymi przy rozwiązywaniu wybranych problemów z zakresu dyscyplin naukowych właściwych dla kierunku studiów, w odniesieniu do wybranych kategorii więzi społecznych lub wybranego rodzaju norm</p>	MSP_US_U_01	<p>Samodzielnie dokonywać wykładni prawa ubezpieczeń społecznych i rozwiązywać problemy powstałe na tle przepisów normujących</p>	<p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p>

				Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE
KOMPETENCJE SPOŁECZNE				
EFEKTY KSZTAŁCENIA z Ustawy o ZSK ¹ : ABSOLWENT JEST GOTÓW DO:				
P7U_K	podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy; przewodzenie grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią	MSP_US_K_01	Aktywnego uczestnictwa w grupach, instytucjach i organizacjach realizujących profesjonalne działania w obszarze ubezpieczeń społecznych	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla</p>

				pracowników Zarządzanie ryzykiem
UNIWERSALNE EFEKTY KSZTAŁCENIA z Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego ² ABSOLWENT JEST GOTÓW DO:				
P7S_KK	krytycznej oceny odbieranych treści	MSP_US_K_02	Ostrożnego wyrażania swoich poglądów w obszarze ubezpieczenia społecznego znając różne koncepcje i możliwości interpretacji prawa ubezpieczeń społecznych	Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym Świadczenia z ubezpieczenia społecznego Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym Finansowanie ubezpieczeń społecznych Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników Zarządzanie ryzykiem

	<p>uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych</p>	<p>MSP_US_K_02</p>	<p>Ostrożnego wyrażania swoich poglądów w obszarze ubezpieczenia społecznego znając różne koncepcje i możliwości interpretacji prawa ubezpieczeń społecznych</p>	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych</p> <p>Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
--	--	--------------------	--	--

			<p>prawa ubezpieczeń społecznych i ich skutków ekonomiczno-finansowych</p>	<p>społecznych a prawo pracy</p> <p>Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym</p> <p>Świadczenia z ubezpieczenia społecznego</p> <p>Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym</p> <p>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE</p> <p>Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników</p> <p>Zarządzanie ryzykiem</p>
--	--	--	--	---

1. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, Dz. U. z 2016 r. poz. 64, 1010.
2. Rozporządzenie Ministra nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. , Dz. U. z 30 września 2016 r., poz. 1594: Charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji – poziomy 6 – 8;
3. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. , Dz. U. z 30 września 2016 r., poz. 1594: Charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla poszczególnych obszarów kształcenia w ramach szkolnictwa wyższego

wzór macierzy opracowany przez prof. dr hab. Jerzego Bolałka

PLAN MIĘDZYWYDZIAŁOWYCH STUDIÓW PODYPLOMOWYCH
„UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE”

Liczba godzin: 180, dwa semestry

Temat	Liczba godzin	ECTS
SEMESTR PIERWSZY	96	14
1. Wprowadzenie do ubezpieczeń społecznych. System ubezpieczeń społecznych w Polsce	22	3
2. Prawo ubezpieczeń społecznych a prawo pracy (wybrane zagadnienia)	6	1
3. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym	12	2
4. Finansowanie ubezpieczeń społecznych – część I	36	5
5. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w Polsce – część I	16	2
6. Seminarium dyplomowe	4	1
SEMESTR DRUGI	84	16
1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w Polsce – część II	34	4
2. Sprawy z ubezpieczenia społecznego w postępowaniu sądowym – aspekty proceduralne	8	2
3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej	16	3
4. Finansowanie ubezpieczeń społecznych – część II	10	2
5. Zabezpieczenie emerytalne organizowane przez pracodawców dla pracowników	6	1
6. Zarządzanie ryzykiem	6	1
7. Seminarium dyplomowe	4	3

POROZUMIENIE W SPRAWIE PROWADZENIA
MIĘDZYWYDZIAŁOWEGO KIERUNKU STUDIÓW PODPŁOMOWYCH
„UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE”

zawarte w dniu w Gdańsku

pomiędzy:

Wydziałem Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego reprezentowanym przez Pana Dziekana
prof. dr hab. Mirosława Szredera,

a

Wydziałem Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego reprezentowanym przez Pana Dziekana
prof. UG dr hab. Jakuba Stelinę

o następującej treści:

§ 1

Wydział Zarządzania oraz Wydział Prawa i Administracji, zwane dalej „Wydziałami prowadzącymi”, zamierzają prowadzić w Uniwersytecie Gdańskim kształcenie na Międzywydziałowych Studiach Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne”.

§ 2

Zajęcia dydaktyczne dla słuchaczy będą realizowane na Wydziale Zarządzania, z tym że seminaria dyplomowe mogą być realizowane na Wydziale Prawa i Administracji.

§ 3

Zajęcia na studiach podyplomowych będą realizowane przez pracowników naukowych Wydziałów prowadzących, a także przez pracowników naukowych innych uczelni oraz przez praktyków w taki sposób, aby zapewnić osiągnięcie założonych efektów kształcenia, zgodnych z Krajowymi Ramami Kwalifikacji i programem kształcenia

§ 4

Sprawy dotyczące słuchaczy oraz obowiązującej w tym zakresie dokumentacji dla Międzywydziałowych Studiów Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” prowadzi Sekretariat Katedry Finansów i Ryzyka Finansowego na Wydziale Zarządzania.

§ 5

Sposób finansowania Międzywydziałowych Studiów Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” określony jest w kalkulacji stanowiącej załącznik do niniejszego Porozumienia

§ 6

Odpis na pokrycie kosztów ogólnowydziałowych, wynoszący – zgodnie z Zasadami gospodarki finansowej Uniwersytetu Gdańskiego – 10 procent przychodów danej edycji studiów przysługuje każdemu z Wydziałów prowadzących po połowie.

§ 7

Prace dyplomowe związane z tematyką ubezpieczeń społecznych będą wykonywane na Wydziałach prowadzących. Absolwenci uzyskują po ukończeniu studiów podyplomowych świadectwo podpisane przez Dziekanów Wydziałów prowadzących oraz Prorektora ds. Kształcenia.

§ 8

Rekrutacja na Międzywydziałowe Studia Podyplomowe prowadzona jest na Wydziale Zarządzania

§ 9

Za przygotowanie programu Międzywydziałowych Studiów Podyplomowych „Ubezpieczenia społeczne” odpowiedzialne są Wydziały prowadzące, a w szczególności Kierownik Studiów podyplomowych to jest dr Kamila Bielawska reprezentująca Wydział Zarządzania oraz Koordynator zagadnień prawnych w osobie prof. UG dr hab. Aliny Wypych – Żywickiej reprezentującej Wydział Prawa i Administracji.

§ 10

Umowa zawarta jest na czas nieokreślony. O chęci odstąpienia od umowy strona ma obowiązek poinformować pozostałe strony umowy, z co najmniej 12 miesięcznym wyprzedzeniem, skutkującym zawsze na koniec roku cyklu dydaktycznego.

§ 11

Od dnia wygaśnięcia niniejszej umowy, koszty archiwizacji i obsługi dokumentów obciążają Wydziały prowadzące po połowie.

§ 12

Upoważnia się Dziekanów Wydziałów prowadzących do podejmowania decyzji administracyjnych nieuregulowanych zapisami niniejszej umowy

§ 13

Niniejsza umowa wchodzi w życie z dniem podpisania.

DZIEKAN

prof. UG, dr hab. Jakub Stelina

Dziekan Wydziału Prawa i Administracji
prof. UG dr hab. Jakub Stelina

Dziekan Wydziału Zarządzania
prof. dr hab. Mirosław Szreder

10