

Zarządzenie nr 105/R/16
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 25 października 2016 roku

w sprawie Regulaminu wypłat osobom uczestniczącym w projektach w ramach programu Horyzont 2020 oraz programu Euratom dodatku do wynagrodzenia – dodatku motywacyjnego ze środków MNiSW pozyskanych w ramach konkursu „Premia na Horyzoncie”

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz. 572 ze zm.) oraz § 41 ust. 1 i 3 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2006 r. ze zm. oraz uchwały nr 74/13 Senatu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 28 listopada 2013 roku w sprawie przeznaczenia dodatkowych środków na wynagrodzenia pracowników Uniwersytetu Gdańskiego – uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Osobom uczestniczącym w projektach w ramach programu Horyzont 2020 oraz programu Euratom przysługuje prawo do ubiegania się o przyznanie dodatku do wynagrodzenia – dodatku motywacyjnego ze środków MNiSW pozyskanych w ramach konkursu „Premia na Horyzoncie”.
2. Zgodnie z zasadami konkursu „Premia na Horyzoncie” środki finansowe przeznaczone są na finansowanie kosztów dodatków do wynagrodzenia – dodatków motywacyjnych osób zaangażowanych w projekt w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji „Horyzont 2020” lub Euratom. Przyznane środki nie mogą być przeznaczone na pokrycie kosztów kwalifikowalnych projektu realizowanego w wyżej wymienionym programie ramowym w zakresie badań naukowych i innowacji „Horyzont 2020” lub Euratom.

§ 2.

Warunkiem ubiegania się o wypłatę dodatku do wynagrodzenia – dodatku motywacyjnego jest przyznanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego środków na ten cel w ramach konkursu „Premia na Horyzoncie” oraz podpisanie umowy o dofinansowanie.

§ 3.

1. Wypłata dodatku do wynagrodzenia – dodatku motywacyjnego następuje na podstawie wniosku, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. O przyznanie dodatku wnioskuje kierownik projektu, a w przypadku kierownika projektu – przełożony wyższego szczebla.
3. Wniosek akceptowany jest przez kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu Gdańskiego, w której realizowany jest projekt, Kwestora, który potwierdza źródło finansowania oraz Rektora lub inną upoważnioną osobę. W przypadku osób z innego wydziału lub jednostki organizacyjnej niż realizująca projekt, wymagana jest zgoda dziekana wydziału lub kierownika jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniona osoba wskazana we wniosku.

4. Na podstawie zaakceptowanego wniosku sporządzane jest przyznanie dodatku do wynagrodzenia – dodatku motywacyjnego, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.
5. Wysokość dodatku do wynagrodzenia – dodatku motywacyjnego jest ustalana indywidualnie i ma charakter uznaniowy.

§ 4.

Dodatek do wynagrodzenia – dodatek motywacyjny wypłacany jest raz w roku po dokonaniu oceny postępu prac, zgodnie z umową zawartą z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego, po otrzymaniu środków.

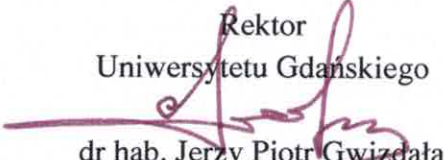
§ 5.

Kierownik projektu odpowiada za prawidłową realizację umowy zawartej z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach konkursu „Premia na Horyzoncie”.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Gdańskiego



dr hab. Jerzy Piotr Gwiżdżała
profesor nadzwyczajny