

UNIwersytet GDAŃSKI

Wydział Zarządzania

Nazwa Studiów Podyplomowych „Podyplomowe studia menedżerskie dla kadry kierowniczej jednostek wymiaru sprawiedliwości”

INFORMACJE OGÓLNE O PROGRAMIE KSZTAŁCENIA – STUDIA PODYPLOMOWE, KURSY DOKSZTAŁCAJĄCE I SZKOLENIA

- **Studia podyplomowe/kurs dokształcający/szkolenie jako wyodrębniona część obszaru (obszarów) kształcenia:**
„Podyplomowe studia menedżerskie dla kadry kierowniczej jednostek wymiaru sprawiedliwości” stanowią wyodrębnioną część jednego obszaru kształcenia w obrębie nauk społecznych, realizowaną w uczelni w sposób określony przez program kształcenia.
- **Jednostka organizacyjna prowadząca studia podyplomowe/kurs dokształcający/szkolenie:**
Wydział Zarządzania, Instytut Organizacji i Zarządzania, Uniwersytet Gdański.
- **Forma studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**
Studia podyplomowe prowadzone w formie studiów niestacjonarnych.
- **Dokument potwierdzający ukończenie studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**
Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.
- **Uzyskiwane uprawnienia /kwalifikacje /specjalność w ramach studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**
Nie dotyczy.
- **Profil absolwenta (możliwości związane z rozwojem kariery zawodowej lub kontynuacji kształcenia):**
Absolwent studiów podyplomowych uzyskuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych potwierdzające uzyskanie określonych w programie efektów kształcenia, wymaganej liczby punktów ECTS.
Uzyskanie świadectwa jest równoznaczne z uzyskaniem określonej wiedzy i w szczególności oznacza osiągnięcie wszystkich efektów kształcenia założonych dla studiów podyplomowych.
Sylwetka absolwenta:
Głównym celem oferowanych studiów podyplomowych jest przygotowanie kadry kierowniczej do profesjonalnego zarządzania jednostkami wymiaru sprawiedliwości, poprzez podniesienie na wyższy poziom kompetencji kierowniczych, nabycie wiedzy i wykształcenie umiejętności, które pozwolą na pełnienie służby na wyższych stanowiskach kierowniczych i efektywne zarządzanie

jednostką wymiaru sprawiedliwości. Zdobyte w czasie studiów kwalifikacje pozwolą absolwentom :

- organizować pracę własną i podległych pracowników oraz skuteczniej inspirować, motywować i nadzorować podwładnych,
- identyfikować i rozwiązywać problemy interesantów,
- zarządzać budżetem jednostki,
- właściwie reprezentować kierowaną jednostkę na zewnątrz, współpracować z mediami.

- **Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:**

Studia podyplomowe zakładają realizację efektów kształcenia w zakresie nauk ekonomicznych, dyscyplina – nauki o zarządzaniu.

- **Czas trwania studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**

Studia podyplomowe trwają 2 semestry.

- **Liczba punktów ECTS uzyskiwana podczas studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**

Studia podyplomowe zakładają uzyskanie 60 punktów ECTS, obejmujących zajęcia dydaktyczne z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich i słuchaczy studiów (zajęcia dydaktyczne, egzaminy z przedmiotów i modułów wchodzących w skład programu kształcenia, konsultacje z nauczycielami akademickimi) oraz pracę własną studenta (w tym projekty realizowane przez studenta w trakcie studiów).

- **Związek z Misją Uniwersytetu Gdańskiego i jego Strategią rozwoju:**

Studia Podyplomowe i ich realizacja są zgodne z ogólną Misją i Strategią Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego, szczególnie w takich jej treściach, jak:

Uniwersytet Gdański będzie troszczył się o wysoki poziom kwalifikacji absolwentów i ich dobre przygotowanie do kariery zawodowej w integrującej się Europie. Podnoszenie poziomu i jakości kształcenia będzie realizowane poprzez nieustanne aktualizowanie przekazywanej wiedzy w ślad za najnowszymi osiągnięciami nauki i transformacją systemów społecznych, uelastycznienie procesu kształcenia w kontekście zarówno doboru zakresu wiedzy, jak i form jej przekazywania, poszerzenie form kształcenia – ewolucję edukacji z tradycyjnej w autoedukację oraz umożliwienie edukacji równoległej, permanentnej i przemiennej, wspieranie mobilności studentów i nauczycieli akademickich, upowszechnienie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia, wdrożenie Krajowych Ram Kwalifikacji, wprowadzenie nowoczesnego i przejrzystego systemu oceny oraz zapewnienie najlepszej kadry dydaktycznej.

Przekazywaniu i popularyzacji najnowszej wiedzy poznawczej i użytecznej będą służyły nieustannie modernizowane i rozwijane studia podyplomowe oraz kursy adresowane do osób z regionalnych oraz krajowych kręgów gospodarczych i instytucjonalnych.

Program i założenia studiów podyplomowych pozwalają na zdobycie i pogłębienie wiedzy przydatnej przy wykonywaniu zawodów związanych z zarządzaniem w jednostkach wymiaru sprawiedliwości. Ukończenie studiów pozwala podnieść kwalifikacje osób kierujących jednostkami wymiaru sprawiedliwości, a także osób pragnących wykonywać takie funkcje w przyszłości. Ponadto studia podyplomowe jako adresowane do absolwentów UG, można uznać za wspierające zawodową karierę absolwentów UG. Studia podyplomowe, zgodnie z posłannictwem Uniwersytetu Gdańskiego wnoszą również wkład w naukowe poznanie świata, kształcą w poznaniu zasad humanizmu, prawa, demokracji i tolerancji wpisując się tym samym w misję i strategię rozwoju UG.

Studia Podyplomowe i ich realizacja są także zgodne z tworzoną Strategią Rozwoju Wydziału Zarządzania.

- **Wymagania wstępne (oczekiwane kompetencje) kandydata:**

Kandydat na studia podyplomowe to osoba posiadająca wykształcenie wyższe:

tytuł licencjata lub magistra (ukończone studia I lub II stopnia lub ukończone jednolite studia magisterskie).

Sylwetka kandydata:

Kandydaci to pracownicy jednostek, wymiaru sprawiedliwości pragnący podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

- **Zasady rekrutacji:**

Rekrutacja na studia podyplomowe odbywa się wyłącznie za pośrednictwem narzędzia Internetowej Rejestracji Kandydatów na Studia Podyplomowe - IRK.

Dokumenty rekrutacyjne:

- 1. Podanie o przyjęcie na studia podyplomowe (generowane z systemu IRK po zapisaniu się na edycję studiów podyplomowych).*
- 2. Dyplom ukończenia studiów I lub II stopnia lub ukończonych jednolitych studiów magisterskich.*
- 3. Zdjęcie legitymacyjne.*

Limit: 45 osób

- **Różnice wobec programów kształcenia na innych studiach podyplomowych/kursach dokształcających/szkoleniach prowadzonych w UG o podobnie określonych celach i efektach kształcenia:**

Program ma charakter autorski, nie ma zbieżności ani kolizji z innymi programami studiów podyplomowych realizowanych na Uniwersytecie Gdańskim.

- **Kadra dydaktyczna studiów podyplomowych/kursu dokształcającego/szkolenia:**

<i>L.p.</i>	<i>Przedmiot</i>	<i>Osoba prowadząca/Instytucja</i>
1.	<i>Zarządzanie w jednostkach administracji publicznej</i>	<i>Prof. dr hab. Ryszard Rutka, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami prof. dr hab. Małgorzata Czerska, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański</i>
2.	<i>Praca menedżerska – kierowanie zespołem</i>	<i>Prof. dr hab. Ryszard Rutka, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami prof. dr hab. Małgorzata Czerska, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański</i>
3.	<i>Planowanie budżetu</i>	<i>Prof. UG dr hab. Jerzy Gwizdała, specjalista z zakresu zarządzania finansami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański</i>
4.	<i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>	<i>Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz, specjalista z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański</i>
5.	<i>Zarządzanie wizerunkiem</i>	<i>Dr hab. Agnieszka Szpitter, specjalista z zakresu</i>

	<i>organizacji</i>	<i>zarządzania projektami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański</i>
6.	<i>Zarządzanie strategiczne</i>	<i>Prof. UG dr hab. Jacek Rybicki, specjalista z zakresu zarządzania strategicznego Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański</i>
7.	<i>Rachunkowość zarządcza</i>	<i>Dr Jarosław Kujawski, specjalista z zakresu rachunkowości Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański</i>
8.	<i>Kulturowe uwarunkowania zarządzania</i>	<i>Dr Ewa Pacholczyk, specjalista z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście kultury organizacyjnej HR w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Gdańsku</i>
9.	<i>Trening asertywności</i>	<i>Dr hab. Krystyna Adamska, specjalista z zakresu psychologii Wydział Nauk Społecznych, Uniwersytet Gdański</i>
10.	<i>Negocjacje</i>	<i>Dr Bożena Khusek-Wojciszke, specjalista z zakresu psychologii społecznej Wydział Ekonomiczny, Uniwersytet Gdański</i>
11.	<i>Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych</i>	<i>Prof. UG dr hab. Jakub Stelina, specjalista z zakresu prawa i administracji Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański</i>
12.	<i>Sądy jako jednostki sektora finansów publicznych</i>	<i>Prof. UG dr hab. Andrzej Powalowski, specjalista z zakresu prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański</i>
13.	<i>Elementy prawa cywilnego w funkcjonowaniu sądów</i>	<i>Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański dr Anna Stepień-Sporek specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański</i>
14.	<i>Odpowiedzialność osób kierujących</i>	<i>Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański</i>
15.	<i>Administracja publiczna w krajach UE</i>	<i>Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański</i>
16.	<i>Organizacja wymiaru sprawiedliwości</i>	<i>Prof. UG dr hab. Andrzej Powalowski, specjalista z zakresu prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański</i>
17.	<i>Panel interdyscyplinarny – uprawnienia i odpowiedzialność kierownicza</i>	<i>Prof. dr hab. Małgorzata Czerska Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz Prof. dr hab. Ryszard Rutka Prof. UG dr hab. Jakub Stelina</i>
18.	<i>Panel interdyscyplinarny – aspekty psychologiczne, organizacyjne i prawne oddziaływania na ludzi</i>	<i>Prof. dr hab. Małgorzata Czerska Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz Prof. dr hab. Ryszard Rutka Prof. UG dr hab. Jakub Stelina Dr hab. Krystyna Adamska</i>

19.	<i>Seminarium dyplomowe</i>	<i>Prof. dr hab. Małgorzata Czerska Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz Prof. dr hab. Ryszard Rutka Prof. UG dr hab. Jacek Rybicki</i>
-----	-----------------------------	---

- **Dokumentacja dotycząca programu kształcenia i sposobów jego realizacji:**

Dokumentację dotyczącą programu kształcenia i sposobów jego realizacji na niestacjonarnych Podyplomowych studiach menedżerskich dla kadry kierowniczej jednostek wymiaru sprawiedliwości stanowi:

- 1. Opis zakładanych efektów kształcenia w odniesieniu do wybranych efektów obszarowych.*
- 2. Opis procesu kształcenia (opis modułów/przedmiotów – sylabusy).*
- 3. Plan studiów z podziałem na semestry i określeniem modułów/przedmiotów wraz z przyporządkowaną im liczbą godzin i punktów ECTS.*

- **Zasoby materialne – infrastruktura dydaktyczna:**

Zasoby materialne – podczas zajęć wykorzystywana jest nowocześnie wyposażona infrastruktura dydaktyczna Wydziału Zarządzania (do dyspozycji są trzy nowocześnie wyposażone w sprzęt multimedialny sale dydaktyczne). Słuchacze mają również możliwość korzystania z zasobów Biblioteki Ekonomicznej UG, która znajduje się w Sopocie. W jej skład wchodzi: czytelnia książek, czytelnia czasopism, czytelnia czasopism retrospektywnych, wypożyczalnia oraz informatorium z salą komputerową.

- **Sposób prowadzenia zajęć:**

Nie odbiega od typowych form i obejmuje wykłady, ćwiczenia, warsztaty oraz seminarium dyplomowe.

- **Działalność naukowa lub naukowo-badawcza:**

Badania naukowe prowadzone przez Instytut Organizacji i Zarządzania – jednostkę organizującą studia podyplomowe oraz pracowników naukowych Wydziału Zarządzania oraz Wydziału Prawa i Administracji, uczestniczących w procesie dydaktyki są w pełni zgodne z zakresem tematycznym i problematyką studiów podyplomowych.

Zajęcia dydaktyczne na studiach podyplomowych odbywają się w oparciu o prowadzone w jednostce badania naukowe (słuchacz ma kontakt z najnowszymi wynikami badań). Słuchacze nie są włączani w proces realizacji badań naukowych.

- **Dokumentacja związana z wewnętrznym systemem zapewniania jakości:**

Wewnętrzny system zapewniania jakości kształcenia na Wydziale Zarządzania działa na podstawie Uchwały Senatu UG nr 76/09, Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego nr 48/R/10 z dnia 31 maja 2010 w sprawie zasad funkcjonowania Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia na Uniwersytecie Gdańskim oraz Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego nr 49/R/10. Jego składową stanowi Uczelniany Zespół do spraw Zapewniania Jakości Kształcenia oraz Wydziałowy Zespół do spraw Zapewniania Jakości Kształcenia powołany na mocy Zarządzenia Dziekana Wydziału Zarządzania nr 52/12/13WzrUG z dnia 24 stycznia 2013. W ramach systemu prowadzi się badania ankietowe zajęć oraz

hospitacje zajęć. Badania dotyczące zajęć prowadzone są w formie badań elektronicznych, co gwarantuje studentom anonimowość wypowiedzi. Wyniki zbiorcze ankiet są każdego roku drukowane, przedstawiane osobom ankietowanym oraz gromadzone w jednostkach organizacyjnych Wydziału. Rada Wydziału Zarządzania co roku przyjmuje raport z samooceny Wydziału. Raport publikowany jest także na stronie internetowej Wydziału. Monitorowaniem losów absolwentów zajmuje się Biuro Karier UG.

Kształcenie na Wydziale prowadzone jest zgodnie z wymogami Krajowych Ram Kwalifikacji. Wydział współpracuje z podmiotami zewnętrznymi, które wspierają jednostkę w zakresie formułowania i oceny efektów kształcenia.

- **Sposób wykorzystania wzorców międzynarodowych:**

Przy układaniu programu kształcenia wykorzystano deskryptory bolońskie.

**Podyplomowe studia menedżerskie dla kadry kierowniczej jednostek
wymiaru sprawiedliwości – podział zajęć na semestry**

Lp.	Nazwa przedmiotu	Ilość godzin	Forma zaliczenia	ECTS
I semestr				
1.	Zarządzanie w jednostkach administracji publicznej	15	E	5
2.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	15	E	5
3.	Kulturowe uwarunkowania zarządzania	10	Z	3
4.	Trening asertywności	10	Z	2
5.	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych	10	Z	3
6.	Sądy jako jednostki sektora finansów publicznych	10	E	4
7.	Elementy prawa cywilnego w funkcjonowaniu sądów	10	Z	4
8.	Organizacja wymiaru sprawiedliwości	10	Z	3
9.	Seminarium dyplomowe	2	Z	1
	Razem semestr I:	92		30
II semestr				
10.	Praca menedżerska – kierowanie zespołem	10	Z	3
11.	Planowanie budżetu	10	Z	3
12.	Zarządzanie wizerunkiem organizacji	5	Z	2
13.	Zarządzanie strategiczne	10	E	4
14.	Rachunkowość zarządcza	10	E	4
15.	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych	10	Z	4
16.	Odpowiedzialność osób kierujących	5	Z	2
17.	Administracja publiczna w krajach UE	5	Z	2
18.	Negocjacje	10	Z	1
19.	Panel interdyscyplinarny – uprawnienia i odpowiedzialność kierownicza (prowadzą specjaliści z prawa i organizacji i zarządzania)	3		1
20.	Panel interdyscyplinarny – aspekty psychologiczne, organizacyjne i prawne oddziaływania na ludzi – wywieranie wpływu (prowadzą specjaliści z psychologii, prawa i organizacji i zarządzania)	3		1
21.	Seminarium dyplomowe	8	Z	3
	Razem semestr II:	89		30

RAZEM:	181		60
---------------	------------	--	----

Wykładowcy „Poddyplomowych studiów menedżerskich dla kadry kierowniczej jednostek wymiaru sprawiedliwości”

L.p.	Przedmiot	Osoba prowadząca/Instytucja	kontakt
1.	Zarządzanie w jednostkach administracji publicznej	Prof. dr hab. Ryszard Rutka, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami prof. dr hab. Małgorzata Czerska, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański	oiz.wzr@ug.edu.pl
2.	Praca menedżerska – kierowanie zespołem	Prof. dr hab. Ryszard Rutka, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami prof. dr hab. Małgorzata Czerska, specjalista z zakresu zarządzania organizacjami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański	oiz.wzr@ug.edu.pl
3.	Planowanie budżetu	Prof. UG dr hab. Jerzy Gwizdała, specjalista z zakresu zarządzania finansami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański	jgwizda1@wp.pl
4.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz, specjalista z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański	haczu@wp.pl
5.	Zarządzanie wizerunkiem organizacji	Dr hab. Agnieszka Szpitter, specjalista z zakresu zarządzania projektami Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański	agnieszka.szpitter@ug.edu.pl
6.	Zarządzanie strategiczne	Prof. UG dr hab. Jacek Rybicki, specjalista z zakresu zarządzania strategicznego Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański	jacek.rybicki@wzr.ug.edu.pl
7.	Rachunkowość zarządcza	Dr Jarosław Kujawski, specjalista z zakresu rachunkowości Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański	jkujawski@wzr.ug.edu.pl
8.	Kulturowe uwarunkowania zarządzania	Dr Ewa Pacholczyk, specjalista z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście kultury organizacyjnej. HR w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Gdańsku	ewa.pacholczyk@wp.pl
9.	Trening asertywności	Dr hab. Krystyna Adamska, specjalista z zakresu psychologii	psyka@univ.gda.pl

		Wydział Nauk Społecznych, Uniwersytet Gdański	
10.	Negocjacje	Dr Bożena Klusek-Wojciszke, specjalista z zakresu psychologii społecznej Wydział Ekonomiczny, Uniwersytet Gdański	b0505@wp.pl
11.	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych	Prof. UG dr hab. Jakub Stelina, specjalista z zakresu prawa i administracji Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański	jstelina@prawo.univ.gda.pl
12.	Sądy jako jednostki sektora finansów publicznych	Prof. UG dr hab. Andrzej Powałowski, specjalista z zakresu prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański	anpo@prawo.ug.edu.pl
13.	Elementy prawa cywilnego w funkcjonowaniu sądów	Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański dr Anna Stępień-Sporek specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański	mlaga@prawo.ug.edu.pl sekretariat04@prawo.ug.edu.pl
14.	Odpowiedzialność osób kierujących	Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański	mlaga@prawo.ug.edu.pl
15.	Administracja publiczna w krajach UE	Dr Maciej Łaga, specjalista w zakresie prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański	mlaga@prawo.ug.edu.pl
16.	Organizacja wymiaru sprawiedliwości	Prof. UG dr hab. Andrzej Powałowski, specjalista z zakresu prawa i administracji Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Gdański	anpo@prawo.ug.edu.pl
17.	Panel interdyscyplinarny – uprawnienia i odpowiedzialność kierownicza	Prof. dr hab. Małgorzata Czerska Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz Prof. dr hab. Ryszard Rutka Prof. UG dr hab. Jakub Stelina	oiz.wzr@ug.edu.pl jstelina@prawo.univ.gda.pl
18.	Panel interdyscyplinarny – aspekty psychologiczne, organizacyjne i prawne oddziaływania na ludzi	Prof. dr hab. Małgorzata Czerska Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz Prof. dr hab. Ryszard Rutka Prof. UG dr hab. Jakub Stelina Dr hab. Krystyna Adamska	oiz.wzr@ug.edu.pl jstelina@prawo.univ.gda.pl psyka@univ.gda.pl
19.	Seminarium	Prof. dr hab. Małgorzata Czerska	oiz.wzr@ug.edu.pl

	dplomowe	Prof. UG dr hab. Halina Czubasiewicz Prof. dr hab. Ryszard Rutka Prof. UG dr hab. Jacek Rybicki	
--	----------	--	--

Wykładowcy „Podyplomowych studiów menedżerskich dla kadry kierowniczej jednostek wymiaru sprawiedliwości”

L.p.	Osoba prowadząca	Zainteresowania naukowe
1.	Adamska Krystyna, dr hab.	Relacje społeczne w organizacji, a w tym zagadnienia związane ze sprawiedliwością organizacyjną, milczeniem w organizacji, przepływem wiedzy oraz kontraktem psychologicznym. Ponadto: komunikacja interpersonalna oraz konflikt społeczny, a w tym zakresie w szczególności: błędy popełniane w procesie komunikacji, orientacje społeczne, automatyczne procesy odpowiedzialne za proces porozumiewania się oraz zachowania grzecznościowe.
2.	Czerska Małgorzata, prof. dr hab.	Kierowanie - decentralizacja, władza, style kierowania. Kultura organizacyjna, komunikacja w organizacji. Zarządzanie wiedzą, kapitałem ludzkim. Projektowanie organizacji firmy; diagnozowanie organizacji, metody projektowania organizacji, wdrażanie zmian organizacyjnych. Zarządzanie zmianami organizacji.
3.	Czubasiewicz Halina, prof. UG dr hab.	Zarządzanie organizacjami i zarządzanie zasobami ludzkimi. Szczegółowe zainteresowania: zarządzanie i problematyka HR, a w szczególności analiza i projektowanie podsystemów zarządzania zasobami ludzkimi, efektywność zarządzania z punktu widzenia zasobów ludzkich, diagnozowanie i zmiana kultury organizacyjnej, zarządzanie wiedzą, zarządzanie talentami, rozwój pracowników (w tym procesy sukcesji), zarządzanie wiekiem, motywowanie pracowników (procesy motywowania) oraz budowanie zespołów pracowniczych i zarządzania nimi (dobór do zespołów, role w zespole, zadania lidera). Audyt personalny i controlling personalny.
4.	Gwizdała Jerzy, prof. UG dr hab.	Ewolucja systemów bankowych w państwach UE. Ewolucja systemów podatkowych w państwach UE. Zarządzanie ryzykiem w instytucjach finansowych. Finansowanie zrównoważonego rozwoju. Rynek kredytów hipotecznych. Bankowość inwestycyjna i korporacyjna. Partnerstwo publiczno-prywatne w finansowaniu inwestycji. Finansowe instrumenty pochodne na rynku usług bankowych. Project Finance w finansowaniu projektów inwestycyjnych.
5.	Kłusek-Wojciszke Bożena, dr	Zarządzanie konfliktem w aspekcie międzykulturowym. Negocjacje i mediacje pracownicze. Zarządzanie różnicami międzykulturowymi. Przywództwo i władza.
6.	Kujawski Jarosław, dr	Systemy rachunku kosztów. Rachunkowość zarządcza. Budżetowanie i controlling finansowy. Biznes plany. Controlling finansowy i budżetowanie projektów.
7.	Łaga Maciej, dr	Prawo pracy. Prawa i obowiązki pracowników i pracodawców. Organizacja i finansowanie ubezpieczeń społecznych.
8.	Pacholczyk Ewa, dr	Organizacja, a w szczególności kultura organizacyjna, zarządzanie zasobami ludzkimi, modele kompetencyjne, kompetencje, motywowanie, psychologia pracy.
9.	Powałowski Andrzej, prof. UG dr hab.	Prawo publiczne. Podejmowanie, prowadzenie działalności gospodarczej. Prawo konkurencji. Prawo zamówień publicznych.
10.	Rutka Ryszard, prof. dr hab.	Projektowanie i wdrażanie organizacji przedsiębiorstw. Badanie cech organizacji (konfiguracja, specjalizacja, formalizacja,

		decentralizacja). Badanie uwarunkowań kierowania w instytucjach i przedsiębiorstwach. Projektowanie narzędzi diagnozujących funkcjonowanie organizacji. Identyfikacja czynników strukturotwórczych; Identyfikacja kulturowych uwarunkowań funkcjonowania organizacji. Diagnozowanie cech i uwarunkowań funkcjonowania "organizacji wiedzy".
11.	Rybicki Jacek, prof. UG dr hab.	Analiza strategiczna przedsiębiorstwa. Analiza sektorowa. Instrumenty zarządzania strategicznego. Analiza portfelowa. Systemy informatyczne wspierające zarządzanie. Zrównoważona Karta Wyników. Projektowanie Strategii Przedsiębiorstwa. Strategiczne planowanie marketingowe. Strategie marketingowe w przedsiębiorstwach. Projektowanie i wdrażanie strategii organizacji gospodarczych i organizacji typu non – profit. Analiza strategiczna przedsiębiorstwa. Analiza modeli biznesowych. Strategie konkurencji w warunkach globalizacji. Strategiczne zarządzanie marketingowe. Innowacje. Analiza portfelowa w odniesieniu do produktów, dostawców, kluczowych klientów. Komputerowe wspomaganie implementacji strategii, monitoring i kontrola strategiczna.
12.	Stelina Jakub, prof. UG dr hab.	Prawo pracy. Prawo urzędnicze. Nawiązanie, ustanie stosunku pracy. Status prawny urzędów państwowych. Przedstawicielstwa pracownicze.
13.	Stępień-Sporek Anna, dr	Prawo cywilne. Umowy w obrocie gospodarczym. Prawo rodzinne. Prawo opiekuńcze.
14.	Szpitter Agnieszka, dr hab.	Klasyczne i współczesne koncepcje zarządzania. Zarządzanie marką. Zarządzanie wiedzą.

**Plan Podyplomowych studiów menedżerskich dla kadry kierowniczej jednostek wymiaru
sprawiedliwości**

Rodzaj studiów: studia podyplomowe

Forma studiów: niestacjonarne

Semestr 1																								
Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykład			Seminarium/ Proseminariu			Konwersatorium			Ćw. audytoryjne			Ćw. laboratoryjne			Ćw. Warsztatow			Ćw. terenowe			Łącznie	
		Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	godzin	punktów ECTS
1	Zarządzanie w jedn admin. publ.	7	2							8	3										E	15	5	
2	Zarządzanie zasobami ludzkimi	10	3							5	2										E	15	5	
3	Kulturowe uwarunk. zarzadz.	4	1							6	2										Z	10	3	
4	Trening asertywności															10	2				Z	10	2	
5	Prawo pracy i ubez. społ.	10	3																		Z	10	3	
6	Sądy jako jedn. sekt. publ.	10	4																		E	10	4	
7	Elem. prawa cywil. w funkcj.sąd.	10	4																		Z	10	4	
8	Organizacja wymiaru sprawiedl.	10	3																		Z	10	3	
9	Seminarium dyplomowe				2	1															Z	2	1	
10																								
11																								
12																								
Razem w semestrze:		61	20		2	1				19	7					10	2					92	30	

Semestr 2																								
Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykład			Seminarium/ Proseminariu			Konwersatorium			Ćw. audytoryjne			Ćw. laboratoryjne			Ćw. Warsztatów			Ćw. terenowe			Łącznie	
		Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma zaliczenia	godzin	punktów ECTS
1	Praca menedżerska- kier. zesp.	4	1										6	2								Z	10	3
2	Planowanie budżetu	5	1										5	2								Z	10	3
3	Zarządzanie wizerunkiem organiz.												5	2								Z	5	2
5	Rachunkowość zarządcza	5	2										5	2								E	10	4
6	Prawo pracy i ubezpiec. społ.	10	4																			Z	10	4
7	Odpowiedzialność osób kier.	5	2																			Z	5	2
8	Admin. publ. w krajach UE	5	2																			Z	5	2
9	Negocjacje															10	1					Z	10	1
10	Panel - upraw. i odpow. kier.												3	1									3	1
11	Panel - aspekty psych. org, i praw.												3	1									3	1
12	Seminarium dyplomowe				8	3															Z	8	3	
Razem:		38	14		8	3							33	12					10	1			89	30
Razem w semestrze:																								
Razem w I roku studiów:		99	34		10	4							52	19					20	3			181	60

zaliczenie z oceną
zaliczenie

ZO
Z

Legenda:

Łącznie godzin

łącna ilość godzin danego przedmiotu (ze wszystkich rodzajów zajęć: W, K, S, ćw.)

Razem:

podsumowanie ilości godzin, punktów ECTS dla wszystkich przedmiotów

**KALKULACJA:
PODYPLOMOWE STUDIA MENADŻERSKIE
DLA KADRY KIEROWNICZEJ JEDNOSTEK WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI**

czas trwania studiów: 2 semestr, liczba godzin dydaktycznych: 257, planowana odpłatność za 1 semestr: 2 000,00 zł

**WG DANYCH WNIOSKODAWCY:
STUDIA SAMOFINANSUJĄ SIĘ**

MINIMALNA LICZBA SŁUCHACZY
ZAPEWNIAJĄCA
SAMOFINANSOWANIE SIĘ
STUDIÓW TO 44 OSOBY.
Z NIEZBĘDNYM ZMNIJSZENIEM
PLANOWANYCH POZOSTAŁYCH
KOSZTÓW BEZPOŚREDNICH
PRÓG RENTOWNOŚCI
BEZ RYZYKA DEFIICYTU

I. PLANOWANE PRZYCHODY			
1. Liczba uczestników		45	
2. Opłata (za całość studiów)		4 000,00	
3. Wpływy z danej edycji (poz. 1 x poz. 2)		180 000,00	
4. Odpis na pokrycie kosztów ogólnouniwersyteckich (20% od danych z poz. 3)		36 000,00	
5. Odpis na pokrycie kosztów wydziałowych (10% od danych z poz. 3)		18 000,00	
6. Przychody na potrzeby realizacji studiów podyplomowych (poz. 3 - poz. 4 - poz. 5)		126 000,00	
II. PLANOWANE KOSZTY (poz.A. + poz.B.)			
A. RAZEM WYNAGRODZENIA Z NARZUTAMI (poz.1. + poz.2.)			
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W UG			
1. WYNAGRODZENIA OSOBOWE Z NARZUTAMI			
WYSZCZEGÓLNIENIE			
	Ilość (liczba godzin, miesiące, osoby)	KWOTA	SUMA
I stawka za zajęcia dydaktyczne - prof. zwyczajny, prof. nadzwyczajny, tytułarny	130,0	190,00	24 700,00
II stawka za zajęcia dydaktyczne - prof. US, dr hab. lub dr, docent, adiunkt hab.	50,0	140,00	7 000,00
III stawka za zajęcia dydaktyczne - prof. zwyczajny, prof. nadzw. tytułarny, prof. US, dr hab., adiunkt hab., adiunkt dr	67,0	100,00	6 700,00
IV stawka za zajęcia dydaktyczne - asystent, wykładowca, lektor, instruktor	0,0	0,00	0,00
wynagrodzenie kierownika	11,0	1 600,00	17 600,00
wynagrodzenie za obsługę administracyjno-techniczną	11,0	2 000,00	22 000,00
wynagrodzenie za inne czynności (określone w załączniku do kosztorysu)	-	-	15 500,00
NARZUTY (ogółem - 30,14%)			28 180,90
RAZEM			121 680,90
DLA PRACOWNIKÓW NIEZATRUDNIONYCH W UG ORAZ PRACOWNIKÓW UG - NIENAUJCZYCIELI - REALIZUJĄCYCH ZAJĘCIA DYDAKTYCZNE			
2. WYNAGRODZENIE BEZOSOBOWE Z NARZUTAMI			
WYSZCZEGÓLNIENIE			
	Ilość (liczba godzin, miesiące, osoby)	KWOTA	SUMA
I stawka za zajęcia dydaktyczne	10,0	140,00	1 400,00
II stawka za zajęcia dydaktyczne	0,0	0,00	0,00
III stawka za zajęcia dydaktyczne	0,0	0,00	0,00
IV stawka za zajęcia dydaktyczne	0,0	0,00	0,00
wynagrodzenie za obsługę administracyjno-techniczną	0,0	0,00	0,00
NARZUTY (w określonych przypadkach - 19,64%)			0,00
RAZEM			1 400,00
B. POZOSTAŁE KOSZTY BEZPOŚREDNIE (ogółem)			
2 919,10			
materiały, pomoce naukowe, wyposażenie		1 500,00	
środki biwalne		500,00	
usługi			
inne		919,10	
III. PLANOWANE SALDO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH (edycja)			
(poz. I - poz. II.)			
0,00			

44		
4 000,00		
176 000,00		
35 200,00		
17 600,00		
123 200,00		
123 200,00		
123 080,90		
123 080,90		
Ilość (liczba godzin, miesiące, osoby)		
KWOTA	SUMA	
130,0	190,00	24 700,00
50,0	140,00	7 000,00
67,0	100,00	6 700,00
0,0	0,00	0,00
11,0	1 600,00	17 600,00
11,0	2 000,00	22 000,00
-	-	15 500,00
28 180,90		28 180,90
121 680,90		121 680,90
Ilość (liczba godzin, miesiące, osoby)		
KWOTA	SUMA	
10,0	140,00	1 400,00
0,0	0,00	0,00
0,0	0,00	0,00
0,0	0,00	0,00
0,0	0,00	0,00
0,0	0,00	0,00
0,00		0,00
1 400,00		1 400,00
119,10		
119,10		
0,00		

Wzrost: 170 cm
Ciężar ciała: 70 kg
Ciężar ciała: 70 kg
Ciężar ciała: 70 kg

KIEROWNIK
Zarządca Wydziału
Kierownik Wydziału
Kierownik Wydziału

DZIEKAN
prof. dr hab. Jerzy Bielicki

**INFORMACJA DO KALKULACJI
NOWOTWORZONYCH STUDIÓW PODYPLOMOWYCH / KURSU**

NAZWA STUDIÓW : Podyplomowe studia menedżerskie dla KADRY KIEROWNICZEJ jednostek wymiaru sprawiedliwości	
LICZBA SEMESTRÓW	2
LICZBA GODZIN DYDAKTYCZNYCH - łącznie	257
KIEROWNIK STUDIÓW - <i>nazwisko i imię, stanowisko prof. UG dr hab. HALINA CZUBASIEWICZ</i>	
PLANOWANA LICZBA UCZESTNIKÓW	45
PLANOWANA ODPLATNOŚĆ ZA SEMESTR	2000

PLANOWANE WYNAGRODZENIA		
- za zajęcia dydaktyczne dla pracowników UG		
	liczba godzin	stawka
I stawka za zajęcia dydaktyczne - <i>prof. zwyczajny, prof. nadzwyczajny tytułarny</i>	130	190
II stawka za zajęcia dydaktyczne - <i>prof. UG, dr hab. lub dr. docent, adiunkt hab.</i>	50	140
III stawka za zajęcia dydaktyczne - <i>prof. zw. prof. nadzw. prof. UG, adiunkt hab., dr</i>	67	100
IV stawka za zajęcia dydaktyczne - <i>asystent, wykładowca, lektor, instruktor</i>		
- za zajęcia dydaktyczne dla pracowników spoza UG oraz nienauczycieli - umowa cywilnoprawna		
	liczba godzin	stawka
I stawka za zajęcia dydaktyczne	10	140
II stawka za zajęcia dydaktyczne		
III stawka za zajęcia dydaktyczne		
IV stawka za zajęcia dydaktyczne		
- za kierowanie studiami i obsługę administracyjno-techniczną		
	liczba miesięcy	stawka
wynagrodzenie kierownika studiów	11	1600
wynagrodzenie pracownika/ów obsługi administracyjno-technicznej	11	2000
- za inne czynności określone w § 10 ust. 1 zarządzenia nr 4/R/09 Rektora UG		
	kwota w zł	
inne czynności zrealizowane na rzecz studiów podyplomowych	15500	

PLANOWANE POZOSTAŁE KOSZTY BEZPOŚREDNIE	
	kwota w zł
materiały, wyposażenie, pomoce naukowe	1500
środki trwałe	
usługi	500
inne	919