

**Zarządzenie nr 81/R/14**  
**Rektora Uniwersytetu Gdańskiego**  
**z dnia 21 sierpnia 2014 roku**

**w sprawie zmiany zarządzenia Rektora nr 66/R/09 w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych**

Na podstawie art. 66 ust. 2 pkt 4 w związku z art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012 roku, poz. 572 ze zm.) oraz uchwały nr 3/09 Senatu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 29 stycznia 2009 roku ze zm. w sprawie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego uczestniczących w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych, stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora UG nr 66/R/09 z dnia 18 grudnia 2009 roku ze zm., wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 otrzymuje brzmienie:

„Pracownicy Uniwersytetu Gdańskiego, zwanego dalej „Uniwersytetem”, uczestniczący w realizacji projektów finansowanych ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 i art. 99 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012 roku, poz. 572 ze zm.), mogą mieć zwiększone wynagrodzenie, w tym także ponad wysokość ustaloną w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 roku, poz. 1571), zwanym dalej rozporządzeniem.”;

2. w § 2 ust. 3 skreśla się ostatnie zdanie;

3. § 3 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownicy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 i 2 otrzymują wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z rozporządzeniem

2. Jeżeli pracownicy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3, z wyjątkiem pracowników wymienionych w § 3 ust. 3, otrzymują wynagrodzenie uzupełniające według stawki godzinowej, to jej wysokość nie może przekraczać trzykrotności godzinowej stawki wynagrodzenia, obliczonej zgodnie z rozporządzeniem.

3. Pracownicy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3, realizujący zajęcia dydaktyczne na studiach podyplomowych, kursach, szkoleniach, itp., otrzymują wynagrodzenie uzupełniające wg stawki godzinowej, której wysokość nie może przekraczać trzykrotności maksymalnej stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, określonej zgodnie z rozporządzeniem.”;

4. § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie uzupełniające może być określone w aneksie lub porozumieniu zmieniającym do umowy o pracę lub mianowania, w umowie cywilno-prawnej lub w formie przyznania dodatkowego wynagrodzenia.”;

5. § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W przypadku projektów, dla których wytyczne wymagają rejestracji czasu pracy, należy prowadzić Kartę Czasu Pracy, akceptowaną przez kierownika projektu, a w przypadku kierownika projektu – przełożonego wyższego szczebla.”;

6. § 6 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie uzupełniające w formie dodatkowego wynagrodzenia przyznawane jest przez Rektora lub inną upoważnioną osobę na pisemny wniosek kierownika projektu, a w przypadku kierownika projektu

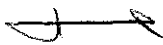
- przełożonego wyższego szczebla, zaakceptowany przez kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu oraz kvestora, który potwierdza źródło finansowania i zgodność z budżetem projektu. Przykładowy wzór wniosku oraz przyznania stanowi załącznik 1 oraz 2 do niniejszego regulaminu.
2. Wypłaty wynagrodzenia uzupełniającego w formie dodatkowego wynagrodzenia dokonuje się „z dołu” w obowiązujących w Uniwersytecie terminach wypłat, na podstawie zlecenia wypłaty podpisanego przez kierownika projektu, a w przypadku kierownika projektu – przełożonego wyższego szczebla i zatwierdzonego przez kierownika jednostki organizacyjnej. Przykładowy wzór zlecenia wypłaty stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.”;
7. Po § 6 dodaje się § 6a w brzmieniu  
„W przypadku wniosku o zatrudnienie w projekcie finansowanym ze źródeł zewnętrznych, kierownik projektu do dokumentacji dołącza metrykę, której wzór stanowi załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu.”;
8. w załączniku nr 2 „Przyznanie dodatkowego wynagrodzenia”:
- 1) podstawa prawna otrzymuje brzmienie:  
„W związku z okresowym zwiększeniem obowiązków służbowych na podstawie § 26 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2013 roku, poz. 1571) oraz Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych (załącznik do zarządzenia nr 66/R/09 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 18 grudnia 2009 roku ze zm.) przyznaje Pani/u na okres pełnienia wyżej opisanej funkcji dodatkowe wynagrodzenie w wysokości ..... złotych brutto za godzinę (słownie ..... złotych brutto) płatne miesięcznie z dołu. Czas pracy na rzecz Projektu rejestrowany jest w Karcie Czasu Pracy i akceptowany przez Kierownika Projektu.”;
- 2) dodaje się informację o „kosztach księgowych”;
9. w załączniku nr 3 „Zlecenie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia” dodaje się informację o źródle finansowania.

## § 2

Ogłasza się ujednolicony tekst Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor  
Uniwersytetu Gdańskiego  
  
prof. dr hab. Bernard Lammek