*załącznik do zarządzenia Kanclerza nr 1/K/12*

A116-180- / /13

**UMOWA O PODNOSZENIU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH**

**PRACOWNIKA UNIWERSYTEU GDAŃSKIEGO NIEBEDĄCEGO NAUCZYCIELEM AKADEMICKIM   
NR …………..**

zawarta w dniu 19.09.2013 r. pomiędzy Uniwersytetem Gdańskim w Gdańsku

reprezentowanym przez Kanclerza UG prof. UG, dr hab. Jerzego Gwizdałę, zwanym dalej Pracodawcą

a …………………………………………………………………….,

legitymującą się dowodem osobistym nr: …………………………,

zatrudnioną na stanowisku: ………………………………………,

zamieszkałą w ……………………………………………………..

zwanym dalej Pracownikiem,

o następującej treści:

§ 1

Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki stron, w związku z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji, z inicjatywy Pracodawcy/za zgodą Pracodawcy\*, poprzez podjęcie przez Pracownika nauki na (studia: ……………………………………………..) (kierunek studiów…………………………(nazwa uczelni)……………………………w roku akademickim ……………………………

§ 2

1. Pracodawca zobowiązuje się, w ramach pokrycia opłat za kształcenie, wnieść jednorazową opłatę w wysokości ………. złotych, stanowiącą …….. opłaty za kształcenie określonej w przedłożonym zaświadczeniu, o którym mowa w § 4 ust. 8 pkt 1) i ust. 13 Zarządzenia Kanclerza UG nr 1/K/12 z dnia 5 stycznia 2012 roku w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Uniwersytetu Gdańskiego niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Opłata za naukę będzie finansowana ze środków Uniwersytetu Gdańskiego/przychodów własnych wydziału\*.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się:
2. do uczestniczenia we wszystkich zajęciach i egzaminach przewidzianych programem nauczania,
3. do przepracowania w Uniwersytecie Gdańskim w Gdańsku ………. licząc od daty terminowego udokumentowanego ukończenia nauki.
4. Pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych w wysokości 100%, jeżeli bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji.
5. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe:
6. z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w niniejszej umowie.
7. który w okresie wskazanym w pkt 1) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943kp,
8. który w okresie wskazanym w pkt 1) rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 kp lub art. 943kp, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach

- jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na ten cel, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

§ 4

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:
2. urlop szkoleniowy,
3. zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.
4. Za czas urlopu szkoleniowego oraz czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.
5. Urlop szkoleniowy, o którym mowa w § 4 ust 1 pkt 1), przysługuje w wymiarze:
6. 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych,
7. 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego,
8. 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
9. 21 dni w ostatnim roku studiów - na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.
10. Urlopu szkoleniowego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
11. Pracownikowi mogą być przyznane:
12. zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
13. urlop bezpłatny w wymiarze ustalonym w porozumieniu zawieranym między pracodawcą i pracownikiem.

§ 5

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu świadczeń wymienionych w § 3 ust. 2 i 3.

§ 6

Umowa obowiązuje strony od dnia rozpoczęcia nauki.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się odpowiednio art. 1031kp 1036kp.

§ 8

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

….……………………. ..................................

*Podpis Pracownika Podpis Pracodawcy*

*\* niepotrzebne skreślić*