

PLAN ZADAŃ

Przed Uniwersytetem Gdańskim stoi szereg wyzwań, których podjęcie wymaga określenia celu i charakteru działań oraz terminu zakończenia, źródeł finansowania, monitorowania efektów i podmiotów odpowiedzialnych za ich realizację. Poniższe zestawienie jest opracowane według tego schematu. Wskazano w nim zarówno działania określone w czasie, jak i te, które mają charakter ciągły, co oznacza, że wymagają nieustannej uwagi i ciągłego zaangażowania.

Ważną kwestią jest finansowanie działań zmierzających do realizacji określonych celów.

W zestawieniu zaproponowano kilka rodzajów finansowania:

- 1) środki wewnętrzne – uczelniane (WU)
- 2) środki wewnętrzne – wydziałowe (WW)
- 3) środki zewnętrzne – unijne (ZU)
- 4) środki zewnętrzne – pozaunijne (ZP)

DZIAŁANIE I.

CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA

Zadanie 1.1. Rozszerzanie oferty edukacyjnej – uruchamianie nowych: kierunków studiów, makrokierunków studiów, studiów międzykierunkowych i specjalności (w ramach pierwszego i drugiego stopnia), studiów doktoranckich (w ramach trzeciego stopnia), studiów podyplomowych, kursów doszkalających oraz szkoleń.

Oczekiwane efekty – zwiększenie liczby studentów oraz doktorantów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych oraz uczestników kształcenia organizowanego w innych formach.

Zadanie 1.2. Promowanie interdyscyplinarności – kształcenia wspólnego z: innymi jednostkami uczelni, innymi uczelniami (w kraju i za granicą), otoczeniem gospodarczym i społecznym (w tym w ramach praktyk studenckich i wolontariatów).

Oczekiwane efekty – systematyczne zwiększanie ogólnej liczby kształcących się i liczby kształconych wspólnie z innymi podmiotami, podnoszenie kwalifikacji osób kończących kształcenie.

Zadanie 1.3. Promowanie internacjonalizacji – zwiększanie wymiaru zajęć w językach obcych, intensyfikacja wymiany studentów/doktorantów i nauczycieli akademickich.

Oczekiwane efekty – systematyczne zwiększanie ogólnej liczby kształcących się i liczby kształconych w językach obcych, podnoszenie kwalifikacji osób kończących studia, podnoszenie kwalifikacji kadry.

Zadanie 1.4. Dbalność o jakość kształcenia – rozwój wewnętrznego systemu oceny jakości kształcenia prowadzonego we wszystkich formach.

Oczekiwane efekty – promowanie osób dobrze wykształconych i o wysokich kwalifikacjach.

Zadanie 1.5. Promowanie możliwości edukacyjnych uczelni w wymiarze lokalnym, regionalnym i globalnym.

Oczekiwane efekty – napływ do uczelni większej liczby osób zainteresowanych kształceniem.

Realizacja – zadania ciągle

Finansowanie – WU, WW, ZP, ZU.

Ocena (monitorowanie) efektów – w terminach określonych w innych regulacjach lub wymaganiach – w przypadku ich braku, raz w roku.

Odpowiedzialność – Prorektor właściwy ds. kształcenia/studenckich, Dziekani.

DZIAŁANIE II.

CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE NAUKI I BADAŃ

Zadanie 2.1. Poszerzanie przez jednostki uczelni zakresu uprawnień do nadawania stopni naukowych oraz uzyskiwanie wysokich ocen w kategoryzacji ministerstwa właściwego do spraw nauki.

Oczekiwane efekty – większa liczba jednostek z nowymi uprawnieniami, większa liczba jednostek o wyższej kategorii.

Zadanie 2.2. Rozwój infrastruktury naukowo-badawczej – pozyskiwanie środków finansowych na: budowę obiektów służących nauce, zakup lub modernizację aparatury, wzbogacanie zasobów bibliotecznych i baz danych.

Oczekiwane efekty – szersze możliwości prowadzenia badań, większe możliwości pozyskiwania środków finansowych na badania, donioślejsze osiągnięcia naukowo-badawcze.

Zadanie 2.3. Rozwój współpracy naukowej w wymiarze lokalnym, krajowym i międzynarodowym – promowanie uczestnictwa w programach pomocowych i ramowych Unii Europejskiej, zabieganie o unijne fundusze strukturalne, intensyfikacja współpracy z otoczeniem gospodarczym i społecznym. Oczekiwane efekty – większe fundusze na badania, większy odsetek pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych uczestniczących w programach międzynarodowych oraz w ogólnokrajowych programach badawczych.

Zadanie 2.4. Wspieranie aktywności naukowo-badawczej pracowników – promowanie aktywności w zakresie: pozyskiwania funduszy na badania, współpracy z otoczeniem, wnoszenia znaczącego wkładu w rozwój nauki i technologii.

Oczekiwane efekty – większe fundusze na badania, szersza współpraca z otoczeniem, wzrost efektywności badań, wyższy stopień praktycznego wykorzystania wyników badań.

Realizacja – zadania ciągle.

Finansowanie – WU, WW, ZU, ZP.

Ocena (monitorowanie) efektów – w terminach określonych w innych regulacjach lub wymaganiach – w przypadku ich braku, nie rzadziej niż raz na cztery lata.

Odpowiedzialność – Prorektor właściwy ds. nauki, Prorektor właściwy ds. rozwoju i finansów, Dziekani, Kanclerz, Dyrektor Biblioteki.

DZIAŁANIE III.

CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE ROZWOJU KADR

Zadanie 3.1. Wdrożenie systemu zatrudniania nauczycieli akademickich powiązanego ze strategicznymi planami rozwoju kształcenia i badań naukowych w uczelni.

Oczekiwane efekty – kompetentna kadra nauczycieli akademickich zdolna do podejmowania zmieniających się zadań stojących przed uczelnią.

Zadanie 3.2. Doskonalenie zawodowe oraz systemu ocen i awansu nauczycieli akademickich – promowanie uzyskiwania stopnia naukowego doktora habilitowanego i tytułu naukowego profesora, organizowanie przygotowania pedagogicznego wszystkim pracownikom naukowo-dydaktycznym i dydaktycznym.

Oczekiwane efekty – kadra nauczycieli akademickich o wysokich kwalifikacjach zapewniająca kształcenie i prowadzenie badań na wysokim poziomie.

Zadanie 3.3. Podnoszenie kwalifikacji kadry administracyjnej – systematyczne szkolenie pracowników tej grupy.

Oczekiwane efekty – kompetentna kadra administracyjna zapewniająca prawidłowe funkcjonowanie i rozwój uczelni.

Zadanie 3.4. Doskonalenie systemu nagradzania i premiowania pracowników – przyjęcie projakościowych zasad nagradzania i premiowania pracowników.

Oczekiwane efekty – racjonalny system nagradzania pracowników uwzględniający aspekty motywacyjne.

Realizacja – zadania ciągle.

Finansowanie – WU, ZU, ZP.

Ocena (monitorowanie) efektów – w terminach określonych w innych regulacjach lub wymaganiach – w przypadku zadań 3.1 i 3.4 – nie rzadziej niż raz na trzy lata.

Odpowiedzialność – Rektor, Kanclerz.

DZIAŁANIE IV.

CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE SPRAW STUDENTÓW I DOKTORANTÓW

Zadanie 4.1. Angażowanie studentów i doktorantów w działalność naukowo-badawczą – realizację projektów badawczych, kontakty uczelni z otoczeniem; wspieranie kół studenckich i doktoranckich.

Oczekiwane efekty – wyższe kwalifikacje studentów i doktorantów, atrakcyjna oferta edukacyjna, postrzeganie uczelni jako ważnego partnera w rozwiązywaniu problemów społecznych i gospodarczych.

Zadanie 4.2. Wspieranie działalności kulturalnej, sportowej i turystycznej studentów i doktorantów – organizowanie: imprez, spotkań, wyjazdów.

Oczekiwane efekty – większa aktywność kulturalna, sportowa i rekreacyjna.

Zadanie 4.3. Rozbudowa i modernizacja infrastruktury socjalnej – budowa i modernizacja: bazy noclegowej (domów studenckich), bazy sportowo-rekreacyjnej, bazy gastronomicznej, klubów studenckich.

Oczekiwane efekty – nowoczesna infrastruktura socjalna, dom studencki, kompleks rekreacyjno-sportowy.

Realizacja – zadania ciągle (w przypadku 4.3 – budowa domu studenckiego i ośrodka sportowo-rekreacyjnego do roku 2015).

Finansowanie – WU, WW, ZP.

Ocena (monitorowanie) efektów – w terminach określonych w innych regulacjach, wymaganiach lub zadaniach (dotyczy 4.3).

Odpowiedzialność – Prorektor właściwy ds. studenckich, Kanclerz, Dziekani.

DZIAŁANIE V.

CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE INFRASTRUKTURY MAJĄTKOWEJ I INFORMATYCZNEJ

Zadanie 5.1. Rozbudowa kampusów w Gdańsku-Oliwie i Sopotie oraz Stacji Morskiej na Helu.

Oczekiwane efekty – nowa infrastruktura lokalowa, badawcza i edukacyjna, wzrost liczby studentów i doktorantów w jednostkach, które uzyskały dodatkową powierzchnię, wzrost środków finansowych z odpłatnych form kształcenia, dopływ środków finansowych na realizację projektów badawczych.

Zadanie 5.2. Udział w powstaniu Bałtyckiego Centrum Biotechnologii i Diagnostyki Innowacyjnej.

Oczekiwane efekty – nowa infrastruktura badawczo-edukacyjna, nowe możliwości badawcze i edukacyjne, dopływ środków finansowych na realizację projektów badawczych.

Zadanie 5.3. Modernizacja infrastruktury pod kątem dostosowania obiektów dla osób niepełnosprawnych.

Oczekiwane efekty – dostosowanie wszystkich obiektów uczelni dla osób niepełnosprawnych.

Zadanie 5.4. Modernizacja Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią – pod kątem aktualnych potrzeb i realizowanych zadań, zwiększenia niezawodności i poprawy efektywności.

Oczekiwane efekty – funkcjonalny system zarządzania uczelnią.

Zadanie 5.5. Modernizacja Systemu Obsługi Studentów – pod kątem zwiększenia niezawodności, poprawy jakości obsługi studentów, zwiększenia ekonomicznej efektywności.

Oczekiwane efekty – w pełni funkcjonalny i niezawodny system obsługi studentów.

Realizacja – zadania ciągle (5.4 i 5.5) oraz okresowe (5.1 – do 2020 roku, 5.2 – do 2015 roku, 5.3 – do 2015 roku).

Finansowanie – WU, WW, ZU, ZP.

Ocena (monitorowanie) efektów – w terminach określonych w innych regulacjach lub wymaganiach – w przypadku ich braku, raz w roku.

Odpowiedzialność – Rektor, Kanclerz, Prorektor właściwy ds. rozwoju i finansów.

DZIAŁANIE VI.

CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA

Zadanie 6.1. Dostosowanie struktury organizacyjnej do strategii rozwoju uczelni i wynikających z niej zadań edukacyjnych i badawczych – w uwzględnieniu aspektów ekonomicznych.

Oczekiwane efekty – racjonalna i efektywna ekonomicznie struktura organizacyjna uczelni.

Zadanie 6.2. Wdrożenie systemu ISO 9000 – efektywnego zarządzania uczelnią.

Oczekiwane efekty – sprawny system zarządzania uczelnią.

Zadania 6.3. Weryfikacja zasad gospodarki finansowej uczelni – ocena dotychczasowych zasad prowadzenia rachunku kosztów, wprowadzenie niezbędnych modyfikacji.

Oczekiwane efekty – efektywny ekonomicznie system gospodarki finansowej uczelni i prowadzenia rachunku kosztów.

Zadanie 6.4. Weryfikacja zasad podziału środków finansowych – opracowanie programów oszczędnościowych.

Oczekiwane efekty – dostosowanie do strategii i możliwości uczelni zasad podziału środków finansowych, programy oszczędnościowe gwarantujące stabilne funkcjonowanie i rozwój uczelni.

Realizacja – zadania ciągle (6.1, 6.3 i 6.4) oraz okresowe (6.2 – do 2015 roku).

Finansowanie – WU, WW.

Ocena (monitorowanie) efektów – w terminach określonych w innych regulacjach lub wymaganiach – w przypadku zadań 6.3 i 6.4, raz w roku.

Odpowiedzialność – Rektor, Kanclerz, Prorektor właściwy ds. finansów i rozwoju, Dziekani.

DZIAŁANIE VII.

CELE I DZIAŁANIA NA RZECZ REGIONU I DALSZEGO OTOCZENIA

Zadanie 7.1. Popularyzacja: wiedzy i jej znaczenia we współczesnym świecie, roli uczelni w rozwoju społecznym oraz gospodarczym kraju i regionu, atrybutów akademickości, pozytywnego wizerunku uczelni, autorytetów naukowych.

Oczekiwane efekty – wzrost zainteresowania wiedzą, szersze wykorzystanie wiedzy w rozwiązywaniu problemów gospodarczych i społecznych, wzrost społecznego prestiżu uczelni.

Zadanie 7.2. Udział w wydarzeniach kulturalnych i obchodach rocznic ważnych dla regionu i kraju.

Oczekiwane efekty – wzrost znaczenia uczelni jako ważnego uczestnika życia publicznego.

Zadanie 7.3. Uczestnictwo w międzyuczelnianych przedsięwzięciach naukowych i edukacyjnych służących regionowi i lokalnemu otoczeniu.

Oczekiwane efekty – wzrost prestiżu i rangi uczelni, wkład w rozwój regionu i otoczenia.

Zadanie 7.4. Popularyzacja kultury, obyczajów i języka innych narodów.

Oczekiwane efekty – głębsze poznanie i rozumienie innych narodów, wkład w budowę wspólnego i otwartego świata.

Realizacja – zadania ciągle.

Finansowanie – WU, WW, ZU, ZP.

Ocena (monitorowanie) efektów – w terminach określonych w innych regulacjach lub wymaganiach
– w przypadku ich braku, nie rzadziej niż raz na dwa lata.
Odpowiedzialność – Rektor, Prorektorzy, Kanclerz, Dziekani.