

REGULAMIN
wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego za pracę na rzecz
projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych

§ 1

Pracownicy Uniwersytetu Gdańskiego, zwanego dalej „Uniwersytetem”, uczestniczący w realizacji projektów finansowanych ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 i art. 99 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), mogą mieć zwiększone wynagrodzenie, w tym także ponad wysokość ustaloną w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852 z późn. zm.).

§ 2

1. Pracownicy Uniwersytetu wykonujący pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, tj. w ramach funduszy strukturalnych, programów Unii Europejskiej, inicjatyw wspólnotowych, europejskich mechanizmów finansowych otrzymują wynagrodzenie według zasad obowiązujących w niniejszym regulaminie.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ustalane jest zgodnie z zatwierdzonym budżetem danego projektu dla pracowników Uniwersytetu:
 - a) zatrudnionych wyłącznie do jego realizacji,
 - b) oddelegowanych do jego realizacji, przy czym „oddelegowanie” należy rozumieć jako zmianę obowiązków służbowych pracownika na okres realizacji projektu (okres ten może wynosić więcej niż 3 miesiące),
 - c) wykonujących dodatkowo pracę na rzecz projektu.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłacane jest przez okres realizacji projektu na podstawie umowy o pracę, aneksu, porozumienia zmieniającego do umowy o pracę lub mianowania, umowy zlecenia lub w formie przyznania dodatkowego wynagrodzenia. Wynagrodzenie to stanowi koszt kwalifikowany realizowanego projektu.

§ 3

1. Pracownicy, o których mowa w § 2 ust. 2 lit. a-b, otrzymują wynagrodzenie zasadnicze, którego wysokość nie może przekraczać trzykrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego dla danego stanowiska, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852 z późn. zm.).
2. Pracownicy, o których mowa w § 2 ust. 2 lit. c, z wyjątkiem pracowników wymienionych w §3 ust. 3, otrzymują wynagrodzenie uzupełniające wg stawki godzinowej, której wysokość nie może przekraczać trzykrotności godzinowej stawki wynagrodzenia, obliczonej zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852 z późn. zm.).
3. Pracownicy, o których mowa w § 2 ust. 2 lit. c, realizujący zajęcia dydaktyczne na studiach podyplomowych, kursach, szkoleniach, itp., otrzymują wynagrodzenie

uzupełniająca wg stawki godzinowej, której wysokość nie może przekraczać trzykrotności maksymalnej stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, określonej zgodnie z § 7 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852 z późn. zm.)

§ 4

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w §3 nie obciąża osobowego funduszu płac Uniwersytetu, stanowiąc koszt kwalifikowany realizowanego projektu.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w §3 ust.2 i 3 w szczególności:
 - a) nie stanowi podstawy do naliczania dodatku stażowego, premii regulaminowej, dodatku specjalnego oraz innych świadczeń o ile odrębne przepisy nie stanowią inaczej,
 - b) nie przysługuje za okres choroby, urlopu macierzyńskiego i okres pobierania zasiłku opiekuńczego,
 - c) nie jest chronione prawem autorskim na podstawie ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 90, poz. 631 z późn. zm.).

§ 5

1. Wynagrodzenie uzupełniająca może być określone w aneksie lub porozumieniu zmieniającym do umowy o pracę, w umowie zlecenia lub w formie przyznania dodatkowego wynagrodzenia a jego wysokość uzależniona jest od liczby godzin przepracowanych na rzecz projektu.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, muszą określać także:
 - 1) stawkę godzinową wynagrodzenia,
 - 2) maksymalną liczbę godzin, jaką pracownik może przeznaczyć na prace na rzecz projektu,
 - 3) źródło finansowania projektu.
3. Stawka godzinowa, o której mowa w ust. 2 pkt. 1, we wszystkich rodzajach umów nie może przekraczać trzykrotności godzinowej stawki wynagrodzenia, obliczonej zgodnie z zasadami określonymi w art. 151 ust. 1 pkt. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, za wyjątkiem pracowników realizujących zajęcia dydaktyczne na studiach podyplomowych, kursach, szkoleniach, itp., którzy otrzymują wynagrodzenie dodatkowe wg stawki godzinowej, której wysokość nie może przekraczać trzykrotności maksymalnej stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, określonej zgodnie z § 7 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852 z późn. zm.) i jednocześnie nie może przekraczać kwoty określonej w budżecie projektu.
4. Maksymalna liczba godzin, jaką pracownik Uniwersytetu może przeznaczyć na pracę na rzecz projektu (lub projektów, w przypadku pracy w kilku) w ciągu miesiąca, nie może przekroczyć 50 % czasu pracy pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Czas pracy na rzecz projektu rejestrowany jest w Karcie Czasu Pracy i akceptowany przez kierownika projektu zgodnie z wzorem obowiązującymi w danym projekcie.

§ 6

1. Wynagrodzenie uzupełniające w formie dodatkowego wynagrodzenia przyznawane jest przez Rektora lub Kanclerza na pisemny wniosek kierownika projektu, zaakceptowany przez kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu (dziekana, dyrektora) oraz kvestora, który potwierdza źródło finansowania i zgodność z budżetem projektu. Przykładowy wzór wniosku oraz przyznania stanowi załącznik 1 oraz 2 do niniejszego zarządzenia.
2. Wypłaty wynagrodzenia uzupełniającego w formie dodatkowego wynagrodzenia dokonuje się za przepracowany miesiąc („z dołu”) w obowiązujących w Uniwersytecie terminach wypłat, na podstawie zlecenia wypłaty podpisanego przez kierownika projektu i zatwierdzonego przez kierownika jednostki organizacyjnej (dziekana, dyrektora lub koordynatora). Przykładowy wzór zlecenia wypłaty stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 7

Regulamin niniejszy ma zastosowanie do projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, o ile umowa lub kontrakt z instytucją finansującą nie stanowią inaczej.

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego uczestniczących w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego uczestniczących w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego uczestniczących w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych