

Zarządzenie nr 31/R/09
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 15 czerwca 2009 roku

w sprawie zmiany zarządzenia Rektora UG nr 24/R/07 z dnia 27 marca 2007 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych w Uniwersytecie Gdańskim

Na podstawie § 40 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie gospodarowania zakładowym funduszem świadczeń socjalnych w Uniwersytecie Gdańskim, stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora UG nr 24/R/07 z dnia 27 marca 2007 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu gospodarowania zakładowym funduszem świadczeń socjalnych w Uniwersytecie Gdańskim, wprowadza się następujące zmiany:

Zmianie ulega treść rozdziału I § 2 pkt. 1, 2, 5, które otrzymują brzmienie:

1. Wysokości dofinansowania za zorganizowanie we własnym zakresie wypoczynku uprawnionych pracowników, emerytów i rencistów.
2. Wysokości świadczenia socjalnego dla uprawnionych pracowników, emerytów i rencistów.
5. Wysokości zapomóg losowych przyznawanych w danym roku uprawnionym pracownikom, emerytom i rencistom.

Zmianie ulega treść rozdziału II § 3 pkt. 1 ppkt.1.1, który otrzymuje brzmienie:

- 1.1 Odpis podstawowy w wysokości 6,5% od planowanych, rocznych wynagrodzeń osobowych (odpis ten obciąża koszty działalności uczelni).

Zmianie ulega treść rozdziału III § 4 pkt. 1 ppkt. 1.1,1.2 pkt. 3 ppkt. 3.1 oraz pkt. 4 ppkt. 4.2 i 4.3, które otrzymują brzmienie:

1. Fundusz dzielony jest w następujący sposób:
 - 1.1 Dla pracowników przeznaczają się równowartość środków finansowych odpowiadających odpisowi podstawowemu z danego roku w wysokości 6,5 % od planowanych, rocznych wynagrodzeń osobowych oraz odsetki bankowe od środków funduszu i oprocentowanie od pożyczek udzielonych na cele mieszkaniowe.
 - 1.2 Dla emerytów i rencistów przeznaczają się równowartość środków finansowych odpowiadających naliczonemu na dany rok planowanemu odpisowi w wysokości 10% rocznej sumy najniższej emerytury lub renty z roku poprzedniego ustalonej zgodnie z art. 94 ust. 3 pkt. 1 lit.a ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z2004r.Nr353,z późn. zm).
3. Środki wymienione w ust. 2 pkt.2.1 dzielone są z przeznaczeniem na poszczególne cele:
 - 3.1 75% - na dofinansowanie wypoczynku organizowanego przez pracowników UG we własnym zakresie oraz dofinansowanie wypoczynku dzieci, świadczenia rzeczowe dla dzieci pracowników.
4. Środki wymienione w ust.1 pkt. 1.2 dzielone są z przeznaczeniem na poszczególne cele:

4.2 60 % - na dofinansowanie wypoczynku organizowanego przez emerytów i rencistów we własnym zakresie.

4.3 5 % - na wycieczki, spotkania okolicznościowe itp.

Zmianie ulega treść rozdziału V § 6 pkt. 1 i ppkt.1.1, 1. 2 i 1.3, które otrzymują brzmienie:

1. Wysokość dofinansowania na zorganizowanie we własnym zakresie wypoczynku pracowników, emerytów i rencistów oraz wysokość świadczeń rzeczowych uzależniona jest od kwoty, jaka na ten cel przeznaczona jest w danym roku z Funduszu oraz od wysokości dochodu wnioskodawcy.

1.1 Wysokość dochodu, kwotę dofinansowania zróżnicowaną w zależności od dochodów wnioskodawcy oraz terminy składania wniosków ustala co roku Senacka Komisja Socjalno-Mieszkaniowa w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w UG.

1.2 Dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników przyznaje się dwa razy w roku i wypłaca :

I rata do końca czerwca każdego roku,

II rata do końca listopada każdego roku.

1.3 Dofinansowanie do wypoczynku dla emerytów i rencistów przyznaje się raz w roku i wypłaca do końca maja każdego roku.

Zmianie ulega treść rozdziału VI § 7 pkt. 6, który otrzymuje brzmienie:

6. Wysokość wypłacanych zapomóg uzależnia się od wysokości środków finansowych zaplanowanych na ten cel na dany rok.

Zmianie ulega treść rozdziału VII § 8 pkt. 15, 23, które otrzymują brzmienie:

15. Zabezpieczeniem pożyczki dla pracowników, emerytów i rencistów jest poręczenie poręczycieli.

Poręczycielem dla pracowników musi być pracownik UG, zatrudniony na okres nie krótszy niż okres spłaty pożyczki.

23. Emeryt i rencista może ubiegać się o pożyczkę na remont i modernizację lokali mieszkalnych w niżej wymienionych wysokościach:

- 3 000,- zł, poręczyciele dwóch pracowników lub trzech emerytów,

- 5 000,- zł, poręczyciele dwóch pracowników lub trzech emerytów,

- 7 000,- zł, poręczyciele dwóch pracowników lub trzech emerytów, konieczne jest także przedstawienie kosztorysu planowanego remontu podpisanego przez osobę posiadającą uprawnienia budowlane oraz udokumentowanie wysokości dochodów.

Zmianie ulega treść rozdziału VIII § 9 pkt. 3, który otrzymuje brzmienie:

3. Poza wyżej wymienionym terminem, istnieje możliwość odpłatnego doraźnego korzystania z ośrodka. Rezerwacji należy dokonać telefonicznie w ośrodku w Łączynie.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2009 roku.

Rektor


prof. dr hab. Bernard Lammek