

Zarządzenie nr 38/R/03
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 20 października 2003 roku

w sprawie warunków przyznawania dodatkowego wynagrodzenia
nauczycielom akademickim Uniwersytetu Gdańskiego

Na podstawie § 12 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 września 2001 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników uczelni państwowych (Dz. U. Nr 107, poz. 1182 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 października 2003 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim lub habilitacyjnym, a także w postępowaniu o nadanie tytułu naukowego profesora (Dz. U. Nr 178, poz. 1741) ustala się, co następuje:

§ 1

Nauczycielom akademickim jest przyznawane dodatkowe wynagrodzenie za:

- 1) udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym,
- 2) kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi,
- 3) promotorstwo i recenzowanie rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz oceny dorobku naukowego związane z przewodami habilitacyjnymi, opracowywanie ocen całokształtu dorobku naukowo-badawczego, artystycznego lub dydaktyczno-wychowawczego kandydatów do tytułu naukowego, a także recenzji w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego, o której mowa w art. 81 ustawy o szkolnictwie wyższym.

§ 2

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia wynosi:

- 1) dla nauczycieli akademickich biorących udział w pracach komisji rekrutacyjnej w zależności od liczby kandydatów i pełnionej funkcji – od 25% do 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta,
- 2) za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi - od 45% do 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta,
- 3) dla nauczyciela akademickiego, będącego promotorem w przewodzie doktorskim, po zakończeniu przewodu jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie wynosi 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego,
- 4) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 3, może zostać podwyższone o 50 % w przypadku, gdy przewód doktorski dotyczył cudzoziemca i był prowadzony w języku obcym lub osoby niepełnosprawnej, jeżeli rodzaj niepełnosprawności wymaga od promotora posiadania szczególnych kwalifikacji,
- 5) za recenzję w przewodzie doktorskim – 34% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego,

- 6) za recenzję w przewodzie habilitacyjnym oraz za recenzję w postępowaniu o nadanie tytułu profesora – 50% minimalnej stawki profesora zwyczajnego,
- 7) za recenzję w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora w zakresie sztuki albo stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego w zakresie sztuki, o której mowa w art. 81 ustawy o szkolnictwie wyższym – do 50% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego.

§ 3

Wynagrodzenia wymienione w punktach 1 – 6 stanowią składnik osobowego funduszu płac finansowany ze środków pozostających w dyspozycji jednostek.

§ 4

Listy wypłat, za prace wymienione w § 1, sporządzone na załączonych do niniejszego zarządzenia czterech wzorach druków, należy dostarczyć do Działu Obliczeń Płac w terminie do 15. każdego miesiąca za miesiąc poprzedzający.

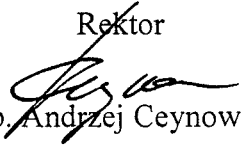
§ 5

Traci moc Zarządzenie nr 28/R/03 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 11 lipca 2003 r. w sprawie warunków przyznawania dodatkowego wynagrodzenia nauczycielom akademickim Uniwersytetu Gdańskiego.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor


dr hab. Andrzej Ceynowa, prof. UG