

**Zarządzenie nr 21/R/01**  
**Rektora Uniwersytetu Gdańskiego**  
**z dnia 25 października 2001 roku**

**w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych**

Na podstawie:

- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 września 2001 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników uczelni państwowych (Dz. U. Nr 107, poz. 1182);
- rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. Nr 86, poz. 394);
- rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 11 września 1996 roku w sprawie czynników rakotwórczych w środowisku pracy oraz nadzoru nad stanem zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. Nr 121, poz. 571);
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 czerwca 1998 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 79, poz. 513 z późn. zm.):

zarządza się, co następuje:

§ 1

Pracownikom UG oraz uczestnikom studiów doktoranckich przysługują dodatki pieniężne za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwane dalej „dodatkami”.

§ 2

1. Stawki dodatku ustalane są procentowo od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w rozporządzeniu MEN.
2. Wysokość dodatku - w ramach stawek procentowych określonych przez MEN - w zależności od stopnia szkodliwości lub uciążliwości wykonywanych prac, ustalają dziekani wydziałów, kierownicy jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych i międzyuczelnianych, dyrektor Biblioteki Głównej oraz dyrektor administracyjny.

§ 3

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
  - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkani płucnej,
  - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie,

- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stała temperatura efektywna powyżej 25 °C lub poniżej 10 °C,
  - 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu lub stosowaniu lamp w celach bakteriobójczych,
  - 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80 %, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą.
2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:
- 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
  - 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
  - 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego, w tym w kesonach lub komorach ciśnieniowych,
  - 4) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych,
  - 5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.
3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
- 1) w warunkach narażenia na działanie: benzenu, benzydyny, alfa- i beta-naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,
  - 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
  - 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
  - 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
  - 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300000 MHz w strefie zagrożenia.

#### § 4

Prace określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, o którym mowa w § 1, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w przepisach wymienionych we wstępie niniejszego zarządzenia, stwierdzone przez laboratoria Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

## § 5

Podstawę przyznania dodatku stanowią wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy, przeprowadzanych w sposób określony przepisami wydanymi na podstawie art. 227 Kodeksu Pracy, wymienionymi we wstępie do niniejszego zarządzenia. O wynikach badań i pomiarów NDS i NDN zawiadamia pracodawcę (osobę kierującą pracownikami w imieniu pracodawcy) Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny Pracy UG, który prowadzi rejestr wyników ww. pomiarów, w oparciu o odrębne przepisy.

## § 6

Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3 ust. 1, 2 i ust. 3 pkt 1-4, co najmniej przez 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w § 3 ust. 3 pkt 5 - przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia - niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

## § 7

W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za prace wykonywane w warunkach o różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości, pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

## § 8

1. O przyznanie dodatku wnioskuje bezpośrednio przełożeni. Wzór druku wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Decyzję o przyznaniu i cofnięciu dodatku podejmują osoby, o których mowa w § 2 ust. 2.
3. Od decyzji, o których mowa w ust. 2, pracownikowi służy odwołanie do Rektora UG.

## § 9

Wnioski o przyznanie dodatku dla pracowników należy przekazywać do Samodzielnej Sekcji ds. Nauczycieli Akademickich bądź do Samodzielnej Sekcji ds. Pracowników Nie Będących Nauczycielami Akademickimi. Wnioski o przyznanie dodatku dla uczestników studiów doktoranckich należy przekazywać do Działu Finansowego.

## § 10

1. Dodatki wypłacane są miesięcznie z dołu.
2. Za okres urlopu wypoczynkowego lub za inne okresy niewykonywania pracy dodatek wypłaca się na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## § 11

1. Przyznawanie dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych dla uczestników studiów doktoranckich ustalają przepisy rozporządzenia MEN z dnia 10 czerwca 1991 r. w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów naukowych (Dz. U. Nr 58, poz. 773 z późn. zm.).
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznawane są na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem.

## § 12

Traci moc obowiązującą zarządzenie nr 37/R/97 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 28 listopada 1997 roku w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe.

## § 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2001 roku.

Rektor



Prof. dr hab. Marcin Pliński

Gdańsk, dnia.....

.....  
(jednostka organizacyjna)

**WNIOSEK**  
**o przyznanie dodatku za pracę wykonywaną w warunkach**  
**szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych**

1. Imię i nazwisko pracownika (uczestnika studiów doktoranckich):  
.....
2. Miejsce pracy.....
3. Stanowisko.....Nr pokoju.....
4. Rodzaj pracy wykonywanej w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych:  
.....  
.....  
.....
5. Proponowana wysokość dodatku (stopień szkodliwości): .....
- na okres od..... do.....
6. Oświadczam, że ww. pracownik jest zatrudniony w warunkach szkodliwych dla zdrowia, określonych w pkt 4 niniejszego wniosku, przez okres co najmniej..... godzin w miesiącu.

.....  
(podpis bezpośredniego przełożonego)

7. Na podstawie.....  
przyznaję dodatek\*.....  
odmawiam przyznania dodatku\*.....  
na okres od..... do.....

.....  
(podpis i pieczętka imienna kierownika  
jednostki organizacyjnej)

.....  
\* - niepotrzebne skreślić

Gdańsk, .....

.....  
(jednostka organizacyjna)

**Wniosek**

**o cofnięcie dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych**

Wnoszę o cofnięcie z dniem .....  
dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych

Panu.....

zatrudnionemu.....  
(nazwa jednostki organizacyjnej)

Uzasadnienie.....  
.....

.....  
(podpis bezpośredniego przełożonego)

Na podstawie .....  
cofam przyznany dodatek.....

.....  
(podpis i pieczęć imienna kierownika  
jednostki organizacyjnej)